

平成29年6月29日

名古屋美容専門学校
校長 豊林 由美子 殿

名古屋美容専門学校 学校関係者評価報告書

学校関係者評価委員会

委員長 日置 尚



平成28年度学校関係者評価について、下記のとおり評価結果を報告します。

記

1. 開催日時：平成29年6月20日（火）9：45～11：40

2. 場 所：名古屋美容専門学校

3. 参 加 者：11名

学校関係者評価委員

日置 尚	業界関連	株式会社日置美容室 代表取締役社長
伊左治 資生	業界関連	株式会社バディ 取締役マネージャー
越田 隆夫	教育の知見者	名古屋美容専門学校 非常勤講師
橋本 啓樹	卒業生	8期生・株式会社ミッショングループ 統括店長
小原 多江子	保護者	

学校教員・事務員

豊林 由美子	校長
須山 和治	事務課長
垣本 勝三	広報係長
前田 利夫	教務主任
近藤 龍起	学年主任
下田 智子	就職担当

4. 実施方法：自己点検評価報告書を基に、基準項目ごとに説明と取り組みを聞き評価を行った。（自己点検評価報告書等は事前に送付有り）

評価項目	評価	評価項目	評価
(1) 教育理念・目標	4	(6) 教育環境	4
(2) 学校運営	4	(7) 学生の受入れ募集	4
(3) 教育活動	3	(8) 財務	4
(4) 学修成果	3	(9) 法令等の遵守	4
(5) 学生支援	4	(10) 社会貢献・地域貢献	3

[評価基準] 適切：4 ほぼ適切：3 やや不適切：2 不適切：1

I 重点目標について

良いと思います。

II 各評価項目について

1 教育理念・目標

- 良いと思います。

2 学校運営

- 特になし。良いと思います。

3 教育活動

- いろいろなチャレンジ、取り組みがなされていて常に進化していると感じ、とても良いと思います。
- 美容室とのマッチングも、今後、課題になってくると思います。
- 資格取得は多すぎず、適切な検定に絞られていると思います。
- 社会人として、また美容師としての自覚（実践力）を育てる人間教育の時間を多くすると良いと思います。
- 先生方が美容室の現場を知り、交流できる機会も必要だと思います。
- 学校＋サロン → イノベーションであると思う。

4 学修成果

- 退学率の低減に関しては、サロンの授業を増やすなど、新たな取り組みが成果に繋がればと思います。
- マンスリーチェックがあり、それに向かって学生は頑張っているので、とてもいいと思います。
- 今まで勉強をほとんどやってこなかった息子ですが、学校が終わってから何人かで家に来て練習をしていました。きちんと教えていただいて、教えられたことを復習し、マンスリーチェックに向けて力になっていると思います。

5 学生支援

- 充分できていると思います。
- 奨学金受給学生に対する経済的支援方法は他にないか。

6 教育環境

- 充分できているかと思います。

7 学生の受け入れ募集

- ・オープンキャンパス等が高校生の好みに偏るのは理解できるが、「軽いノリ」や「職業観」が変わる演出があるとしたら、必要ないと考えます。
- ・AO入試で早く受験したい生徒がいるのに、高校によって受けさせてもらえない学校があるようです。その辺りを美容学校から高校に何か働き掛けてもらえるといいと思います。

8 財務

特になし。良いと思います。

9 法令等の遵守

特になし。良いと思います。

10 社会貢献・地域貢献

- ・施設へのボランティアなど、希望する学生と美容師が一緒に行くのも良いと思います。
- ・人間力アップのために続けると良い。

III その他

- ・美容師への夢や憧れがあると思うが、学生には、労働条件や環境を理解させて、より実践的な教育をしていただけると良いと思います。
- ・離職率の低下の為、美容現場との連携、交流、相互理解が更に必要だと思います。
- ・現場の美容師が美容学校のことをもっと知る必要があると思います。先生方に美容室に来ていただき壁を無くしていけたら、より良くなるのではと感じます。
- ・大学院のように、学校とサロン（会社）と学生とで「新しいカット/スタイリング」などを研究する交流会のようなものも、おもしろいと思います。
- ・美容師になりたい人を増やす為には、美容業のイメージがもっと良くなり、企業化していくことだと思います。
- ・サロン関係者が加わる授業では、学生の理想と現実のミスマッチが、なるべく少なくなるように、サロンの技術だけではなく、「美容師とは」などの話ができるといいのかなと思います。
- ・他校と差別化するため、圧倒的な特徴が必要だと思います。学費・文化・イメージ・教員など。

以上