

修了要件に係る課題の成績評価基準

	事業計画演習	組織変革演習	修論ゼミ		
提出物	(1) 最終発表資料3種 ・プレゼンテーション資料 (Power point) ・事業計画書 (Word) ※目安1万字以上 ・Before & After表 (2) 最終発表資料提出届	・組織変革プラン (Power Point) ・組織変革の目標と月次取組の進捗報告 (Excelシート) ・最終報告プレゼンテーション資料 (Power Point)	・修士論文 (Word) ・論文要旨の内容を記載した資料 (Power Point)		
審査項目と配分	【中間報告】 1. ビジョン／理念／志 25% 2. 創造性 25% 3. 市場、ポジショニング、競合の理解 25% 4. 優位性の構築 25% 【最終報告】 1. ビジョン／理念／志 10% 2. ビジネスモデル・収益性 10% 3. 市場性・スケラビリティ 10% 4. 競争優位性 10% 5. 裏づけ調査による根拠 10% 6. 必須要素の網羅と完成レベル 50%	【中間発表】 ・テーマに合ったアプローチを受けて、組織変革プランがしっかりした構成と内容になっているか ・プレゼンテーション資料はきちんとまとめられたか ・プレゼンテーションは上手く行われたか等 【現場での着手・実践のレビュー】 ・実行計画に添って準備作業が進められたか ・不測の事態に的確に対応できたか 【最終発表】 ・最終発表時点までの取組み内容と成果を評価	1	研究内容が明確でかつ充実したもので、論理的に記述されていること 分析、考察に独自性（オリジナリティ）があること	50%
			2	研究目的が明確であり、研究テーマの設定が適切であること	10%
			3	先行研究の検討、文献資料・事実調査等が十分になされていること	10%
			4	研究方法が研究目的・内容に即した適切なものであること	10%
			5	全体の構成と体裁が整っており、文章表現、注記、引用等が適切に用いられていること	10%
			6	研究成果が実務上のインプリケーションを持つこと	10%
審査委員の体制	【中間報告】 ・所属ゼミの担当教員、副担当教員および「事業計画演習」担当教員の合計3名以上による審査 【最終報告】 ・所属ゼミの担当教員、副担当教員および「事業計画演習」担当教員による審査 ・必要に応じて、同分野に精通する学内教員および外部有識者を招聘し審査	【中間報告】 所属ゼミの担当教員1名、専任教員2名、合計3名以上による審査 【最終報告】 原則、所属ゼミの担当教員1名、専任教員2名、合計3名以上による審査	所属ゼミの担当教員および、副担当教員または他の修論ゼミ担当教員による審査		
総合評価方法	【点数配分】 ・平常点 (30%) + 中間報告 (20%) + 最終報告 (50%) 【評価者配分】 ・担当教員+副担当教員：60% ・内部教員（「事業計画演習」担当教員およびその他学内教員）：20% ・外部有識者：20% 【評価】 評価A 90点以上 評価B 80点以上90点未満 評価C 70点以上80点未満 評価D 60点以上70点未満 評価F 60点未満 ※評価Fは不合格	【点数配分】 ・中間発表のプレゼンテーション (40%) + 現場での着手・実践のレビュー (20%) + 最終報告 (40%) 【評価】 評価A 90点以上 評価B 80点以上90点未満 評価C 70点以上80点未満 評価D 60点以上70点未満 評価F 60点未満 ※評価Fは不合格	【点数配分】 ・論文審査の点数(80%) + 平常点 (討議への参加度合い、研究への取り組み方など) (20%) 【評価者配分】 ・教員ごとの評価の平均点 【評価】 評価A 90点以上 評価B 80点以上90点未満 評価C 70点以上80点未満 評価D 60点以上70点未満 評価F 60点未満 ※評価Fは不合格		