

沿革

2006年 5月 人材育成を担うSBIユニバーシティ株式会社 設立
大学院大学設立準備
2007年 4月 文部科学省に大学院大学設置を申請
12月 文部科学省より学校法人SBI大学設立の認可取得
2008年 4月 SBI大学院大学 開校（神奈川県・横浜）
2009年 9月 「授業料減免制度」導入
2010年 3月 第1期生修了
4月 科目等履修生制度（単科コース）開設
2011年 4月 「長期履修制度」導入
10月 「ディプロマコース」（現・Pre-MBAコース）開設

2015年 7月 「SBI-Uベンチャーチャレンジ制度」開設
2016年 4月 キャンパス移転（東京都・丸の内）
10月 演習科目「組織変革演習」開講
SBI大学院大学金融研究所 設置
2018年 4月 SBI大学院大学設立10周年
10月 演習科目「修論ゼミ」開講
2021年 4月 キャンパス移転（東京都・六本木）
SBI大学院大学金融研究所 再編
（SBI金融経済研究所（株）に移管）
2022年 4月 履修証明プログラム開講

SBI GRADUATE SCHOOL

GUIDE BOOK

SBI大学院大学 / 学校案内

大学院の概要

| | |
|--------|--|
| 名 称 | SBI大学院大学 |
| 学 長 | 蟹瀬誠一 |
| 研究科・専攻 | 経営管理研究科・アントレプレナー専攻 |
| 大学の形態 | 専門職大学院（通信教育） |
| 修了後の学位 | MBA：経営管理修士（専門職） |
| 最低修業年限 | 2年 |
| 設 置 者 | 学校法人SBI大学 |
| 理 事 長 | 北尾吉孝 |
| U R L | www.sbi-u.ac.jp |
| 所 在 地 | 〒106-6021 東京都港区六本木1-6-1 泉ガーデンタワー 21階 南北線「六本木一丁目」駅直結 |



入学に関するお問合せ

大学事務局 受付時間（平日） 9:00～18:00 TEL 03-6229-1175 admin@sbi-u.ac.jp

真のリーダーへ 「人間力」を高める MBA大学院

SBI大学院は、文部科学省より認可を受けた通信制(オンライン)の専門職大学院です。
修了時には、MBA【経営管理修士(専門職)】を取得することができます。

人間学を礎に、経営に必要な実践学を学べるビジネススクールとして次世代リーダーを輩出しています。マルチデバイスに対応したオンライン学習システムを採用し、科目の受講や課題の実施などはすべてオンラインで完結できます。また、東京キャンパスやWeb会議システムを活用したディスカッションやプレゼンテーションなどインタラクティブな学びの場もあります。時間や場所に縛られず、効果的な学びを実現するSBI大学院大学だからこそ、ビジネスパーソンの仕事と学習の両立を可能にします。

次世代を担う起業家やリーダーに必要な資質とは

会社を経営することも事業を構築することもどちらも“人間の営み”です。これまで様々な企業を見、多くの経営者の方にお会いする中で、また私自身の経験から、経営者にとって最も大切なことは“人間学”を学ぶことであると、強く実感しています。

事業は決して一人ではできません。多くの人の共感を得て、同じベクトルを持って力を合わせて進んでいく、“志念の共有化”がないと事業は成功しないのです。つまり、経営者の人間的魅力こそが事業を成功させる上で最も大切なことだと考えています。

「徳は孤ならず、必ず隣あり」「論語」にもあるように、徳のある人間は決して孤立するものではなく、必ず共鳴者、理解者が現れるものなのです。

この人間学の必要性については、経営者だけでなく、リーダーシップが求められる立場の組織人も同様です。もちろん、人間学だけを学べばよいというわけではありません。時流を捉えた実践的経営学、つまり“時務学”を知識や技術として習得することも必要なのです。

本大学院では、これら“人間学”と“時務学”の双方を学ぶ機会を提供し、物事の本質を見抜く力、時代を予見する先見性や大局的な思考、そしてぶれない判断軸を涵養し、新たな社会を切り開く次世代リーダーの育成に努めて参ります。志のある皆様とともに学ぶことを楽しみにしています。

学校法人SBI大学 理事長

SBIホールディングス株式会社 代表取締役会長兼社長

北尾吉孝



未来を自分で切り拓きたいあなたへ

世界は多くのリスクを抱えながらパラダイムシフトの真ただ中にいます。新型コロナウイルス感染症爆発、ウクライナ戦争、米中対立、急激なAI技術の成長。どれも私たちの社会や価値観、ビジネスルール、常識を根底から揺るがす出来事です。

そんなパラダイムシフトを生き抜く企業経営に求められていることは何でしょうか。国際ジャーナリストとして世界の政治経済や企業の浮沈取材してきた私の答えはひとつ。自然科学、人文科学・社会科学を含めた「総合知」、つまり「人間力」です。

起業家や経営トップの育成を目指すSBI大学院大学は、実践経験豊かな教員による経営戦略、組織論、金融・財務、経営数理は勿論のこと、グローバルビジネスや歴史、企業倫理や経営思想などの「総合知」をオンラインで習得できる極めてユニークな学びの場です。すでに多くの起業家やビジネスリーダーを社会に送り出しています。

「未来は予測できない。だが企業経営者は未来をつくることができる」
経営学者のピーター・ドラッカーはそう喝破しました。あなたもそんな壮大な意気込みを持って、SBI大学院大学でご自身のさらなる成長に挑戦してください。

SBI大学院大学 学長

蟹瀬誠一



多忙なビジネスパーソンに適した学習スタイル

忙しいあなたの学習を、「Web」と「リアル」で全方位からサポートします。

INTERACTIVE

インタラクティブな学習による深い学び



オンライン学習システムやWeb会議、対面授業でのディスカッションやプレゼンテーション

SUPPORT

ラーニングスタッフによる、きめ細やかな学習サポート



学習状況の確認や履修相談など、専任スタッフによるサポート体制の充実

MY STYLE

いつでも、どこでも、自分のスタイルで学べる



マルチデバイスに対応したオンライン学習システム

FOR ALUMNI

修了後も繋がり続ける、学びの輪

オンラインだからこそ多様な人脈形成が可能となり、修了後も学びを継続させる環境が整っています。また、SBIグループを中心とした多角的な事業支援を受けられる機会があります。

01 修了生のコミュニティネットワーク

修了生有志の組織(修己会)をはじめとして様々なコミュニティがあり、教員や外部の起業家、ベンチャーキャピタリストなどを講師に招いた勉強会など各種イベントを行っています。

02 継続教育のための優待制度

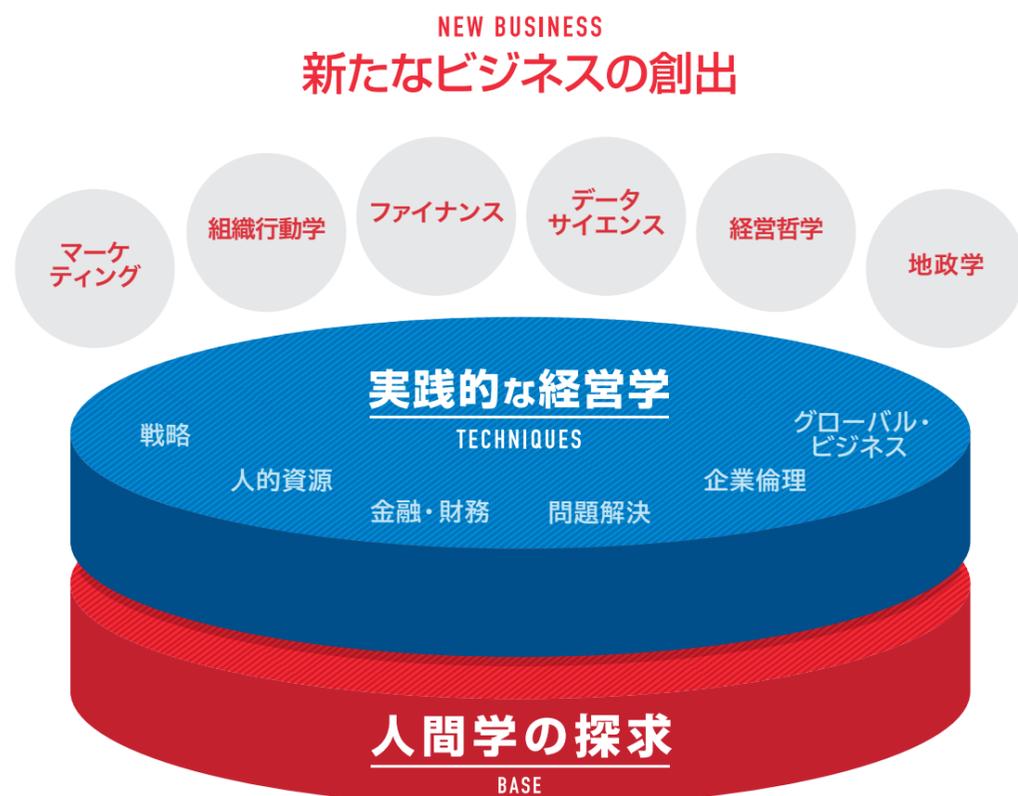
修了生を対象に安価で受講できる聴講制度を設け、修了後も本大学院の授業を通して継続的に学ぶことができます。

03 SBIグループからの出資

修了生の事業支援を目的とした審査、推薦を実施する「SBI-Uベンチャーチャレンジ制度」など、SBIグループの強みを生かした起業支援制度があります。



SBI大学院大学の2つの特徴



01 経営に求められる人間学の探求

中国古典や国内の先人の事例を現代に読み解き、「物事の本質を見抜く力」「時代を予見する先見性」「大局的な思考」を身に付け、次世代を担う起業家・リーダーに求められるブレない判断軸をつくります。本学では人間学科目を選択必修科目に位置付け積極的な受講を促しています。

人間学科目 一例

- ・中国古典から学ぶ経営理論
- ・歴史に学ぶ戦略論（中国兵法概論）
- ・孫子に学ぶ経営戦略
- ・リーダーシップ特論Ⅴ（論語にみるリーダー論）
- ・近代経営者哲学研究
- ・経営理念を生かす創造経営
- ・人間学特論～日本の勤労観と地域経営思想～

02 実践的な経営学集大成として3種類の演習

MBA本科コースでは、学びの集大成として、事業計画作成、組織変革策定、修論執筆のいずれかに取り組みます。いずれも少人数のゼミ形式で、教員によるきめ細やかなサポートを受けながら、実現可能性や質の高い成果物を作成します。

事業計画演習

起業や経営の専門的スキルを持つ教員の指導を受け、学生が個々に立案したビジネスプランを作成します。また、その成果を教員や投資家にプレゼンテーションし、アドバイスを受けながら実現可能なレベルにまで練り上げます。

組織変革演習

個々の学生が所属する会社や組織の変革プラン・改革プランを作成し、立案したプランを実践すると共に結果の確認までを行います。また最後に、その成果についてプレゼンテーションを行います。

修論ゼミ

専門分野の研究成果を論文として完成させることを目的とし、最後に論文要旨についてプレゼンテーションを行います。

建学の精神・教育の理念

建学の精神

志あるビジネスパーソンを対象に、日本及び世界の経済・社会に活力をもたらす「有為な人材」を育成します。

大学設置の目的

メディアを利用して行う通信教育を中核としてより多様な学修者に学修機会を提供し、専門性が求められる職業を担うための深い学識及び卓越した能力を養うことにより、国家および社会の形成者として有能な人材を育成することを目的とするとともに、人類・文化の発展に貢献することを使命とします。

教育の理念

社会の求める「あるべき人物像」の育成を見据えて、理論に裏打ちされた実践的な学問である実学とともに、実務家としての資質に欠くことのできない倫理的価値観や人間力を涵養するための徳育も重視します。そして、これらの素養の修得を図る教育を通じ、グローバルな社会においてリーダーシップを発揮できるプロフェッショナルな人材を育成することで豊かな調和ある社会の実現に寄与します。

教育研究上の目的

経営管理に関する理論と実務を融合させた教育研究を通して、高度な専門的知識、的確な判断能力、対人対応力、自己管理能力、及び倫理観を備え、グローバル社会で新たな事業を創出し、持続可能な発展を実現するためのリーダーシップを発揮できる高度専門職業人を養成します。

5つの学修目標

「教育研究上の目的」に掲げる人材を養成するため、次の5つの「学修目標」を定めています。

- マネジメントの基本となる経営理論を修得し、実務と結び付けて理解する能力を養う。
- 分析的思考力や課題認識力を磨き、専門知識やスキルを応用し、活用する力を伸ばす。
- 対人理解力やチーム・マネジメント力を養い、組織を動かす力を高める。
- グローバル化やIT化の動向を理解し、変化の時代に求められる先見の主導力や柔軟性を養う。
- 経営を歴史的文脈や文化的背景に関連づけて理解し、リーダーにふさわしい人格形成に資する素養を培う。

3つのポリシー

01 アドミッション・ポリシー 求める学生像

「教育研究上の目的」を踏まえ、次のような学生を求めています。

- 既に起業している人、及び新たな事業の創出を目指す人
- 組織内で、新たな市場の開拓や新たな事業の創出を通じて、キャリアアップを目指す人
- グローバルな環境の中で、リーダーシップを備えた高度な職業人として活躍することを目指す人

02 カリキュラム・ポリシー 教育課程編成・実施の方針

「教育研究上の目的」の達成のため、次のような方針でカリキュラムを編成しています。

経営管理に必要な知識を体系的に学修できるように、「戦略・マーケティング」、「組織・人的資源」、「金融・財務」、「経営数理・問題解決」、「企業倫理・経営思想」、「グローバル・ビジネス」の科目群を設けます。各群には、必修科目を含むコア、応用、発展の3段階で有用な科目を配置して、学修者が知識・経験に応じて必要な科目を柔軟に選択できるようにします。また、学んだことを実際の現場で実践し、他の学修者との討議を通して理解を深め、修得を図ることで、高度専門職業人に求められるコンピテンシー（行動特性）を高められるようにします。

03 ディプロマ・ポリシー 学位授与方針

2年以上在学し、かつ必修科目を含め修了に必要な単位以上を取得するとともに、以下の要件を満たす学生に対して経営管理修士（専門職）の学位を授与します。

- 経営管理の専門分野での学術水準の理論を修得、ビジネスや経営の問題解決に応用できること。
- 高度専門職業人に求められる主要なコンピテンシー（行動特性）を高いレベルで有していること。

ニーズに合わせた3つの学習コース

SBI大学院大学では、1年を春学期(4月～8月)と秋学期(10月～2月)の2学期に分けた「セメスター制」を導入し、さらに学期ごとに「通期」「前期」「後期」に分けたカリキュラムを編成しています。

MBA本科コース (正科生) [MBA取得] [修業年限2年] [1週間の学習目安20h~]

SBI大学院大学のMBA本科では、「働きながらMBAを取得できる」学習システムを備えています。経営学を体系的に学ぶだけでなく、人間学を探究することでリーダーに求められる資質を身につけるカリキュラムを編成しています。



働きながらMBAの取得ができる



経営学だけではなく人間学の修養も



事業計画が授業の題材になる実践的な学び



志高き仲間と築ける生涯のネットワーク

科目区分 戦略・マーケティング／組織・人的資源／金融・財務／経営数理・問題解決／企業倫理・経営思想／グローバル・ビジネス／演習

充実のサポート制度 (MBA本科コース 対象)

01 長期履修制度

長期履修制度を使うと、通常2年間の履修期間を5年まで延長することが可能です。各人の事情や環境の変化に柔軟に対応できる制度です。

通常2年の「MBAプログラム」

5年まで延長可

学費は2年分

02 学費サポート制度

① 早期出願による入学金免除制度

1次募集期間に出願・入学される方は、入学金が全額免除となります。

③ ライフステージの変化に対する授業料減免制度

産前・産後休業、育児休業および介護休業を取得している方や配偶者の転勤等により自身が休業を余儀なくされている方のスキルアップを応援する減免制度です。

⑤ 外国籍者に対する授業料減免制度

グローバル化の促進を図ることを目的とし、外国籍の方を対象に授業料を減免する制度です。

② 成績優秀者に対する授業料減免制度

入学試験の成績および本人を含む生計維持者の所得額によって授業料を減免する制度です。

④ シングルペアレントに対する授業料減免制度

シングルペアレント(母子家庭の母または父子家庭の父であって、児童(18歳に満たない者)を扶養している方)を対象に授業料を減免する制度です。

※学費サポート制度は適用延長が可能です

②～⑤の各サポート制度の授業料減免は学期ごとに判定(GPA3.2以上)および各種書類をご提出いただき、内容に基づいて減免措置可否について判定いたします。

03 教育訓練給付制度

厚生労働省が実施する制度のひとつで雇用保険の加入期間やその他の一定条件を満たすことで、2年間で最大128万円の給付を受けることが可能です。



2年最大 128万円

給付

Pre-MBAコース [2,3科目選択] [1週間の学習目安8h~]

働きながら学べるか不安、修了までの学費を考えるとなかなか決断できないなど、MBAの取得は考えていても、いきなりMBA本科へ入学するのはちょっと…という方のために、ビジネスパーソンとして獲得しておくべき必須スキルから学べるPre-MBAコースがあります。



MBA必修科目*から必修スキルを習得



効率的な学習時間で学習スタイルを確立



単位の移行など本科への編入がスムーズ



4単位セットの履修で授業料の減免

※対象科目はMBA必修科目を中心に構成されています。

対象科目 マーケティング／ファイナンス／オペレーションズ・マネジメント／問題解決技法(各2単位) 財務会計・管理会計(各1単位、2科目セット)

MBA単科コース (科目等履修生) [1科目から選択] [1週間の学習目安4h~]

MBA単科では、MBA本科の豊富な科目の中から1科目を選択します。

取得した単位はMBA本科へ移行できますので、MBAの授業を実際に体験した上でMBA本科出願の意思決定をすることができます。



MBA本科の科目から必要な科目を選択



単位の移行など本科への編入がスムーズ

ビジネストレンドを取り入れた実践的科目群

- サステナビリティ・マネジメント
- グローバル・ビジネスコミュニケーション
- 地政学: 激動する世界を読み解く など

年4回開講 ①4月開講(春通期・春前期) ②6月開講(春後期) ③10月開講(秋通期・秋前期) ④12月開講(秋後期)

よくあるご質問

入学について

Q どんな方が入学されていますか？

A 起業を目指す方、中小企業の経営者、企業の幹部候補生だけでなく、一般の会社員や自営業者の方まで幅広い層の方々が入学して経営の勉強をされています。

Q 起業をするつもりはありませんが、一般の会社員でも経営の勉強はできるのでしょうか？

A 起業家向けの科目だけでなく、企業の中でのマネジメントスキル、経営スキルを高める授業も用意されています。問題解決力、ビジネスモデルを設計する力、プロジェクト管理の技法などは起業家を志す方だけでなく、企業の中で活躍される幹部候補の方にもぜひ身につけて頂きたいスキルです。このような授業を幅広く用意しています。

Q 経営については素人ですが、入学して授業についていけるでしょうか？

A すべての授業は論理的で系統立てて学べるようになっています。授業ごとに参考図書が紹介されていますので、事前に予習をしておくことでさらに理解度を深めることができます。わからないことがあれば、教員への質問が可能です。

Q 大学を卒業していませんが入学できますか？

A 文部科学省の基準緩和によって大学卒業資格を持っていない方も受験が可能になりました。22歳以上の方で、当大学院個別の入学資格審査により4年生大学卒業と同等の学力があり、且つ社会人として就業経験が3年以上もしくは同等の経験があると認められた方は入学資格を得ることができます。詳細は大学事務局までお問い合わせください。

Q 海外での受講は可能ですか？

A インターネット環境が整っていれば、基本的にどこでも受講することが可能です。ただし、海外でご利用の場合は、国毎のネットワーク通信やインフラ事情により受講ができない場合がございます。事前にご確認のうえご利用ください。

受講について

Q 授業はどのように行われるのですか？

A 1回の授業は60～90分程度の講義動画視聴と30～60分程度の課題で構成されています。科目によっては集合型の対面授業を行います（Web参加可能）。お問い合わせフォームにて質疑応答ができるほか、理解度を測定する小テスト、レポートの提出、学期の最後には期末テストなどが実施されます。

Q スマートフォンやタブレットなど、モバイル端末の視聴による受講は可能ですか？

A 日々の仕事が忙しい方のために、通勤や移動中でも学習できるようスマートフォンやタブレットなど、モバイル端末による受講が可能です。
※ 課題の提出は PC 端末を利用することを前提としています。

Q 成績はどのようにして決まるのですか？

A 出席率、小テスト・期末テスト・レポートの結果、ディスカッションの内容等により決まります。

Q 仕事が忙しくなった場合、途中で休学することはできますか？

A 病気や仕事の都合等により一時的に修学できなくなった場合は、休学が可能です。この場合は、休学願を提出し、許可を得る必要があります。なお、休学期間中の授業料の取り扱い及び在籍期間の取り扱いについては、大学事務局までお問い合わせください。

Q 取得単位数によって費用は変わりますか？

A 変わりません。取得した単位数に限らず授業料は修了まで240万円と定額です。最大52単位まで取得可能となります。

Q 英語での授業はありますか？

A 必修科目では、英語の授業はありません。基本的に授業は日本語で行われます。外国籍の方は、日本語能力検定1級程度を目安としてください。

入試について

Q 入試はどのような形式ですか？

A MBA本科コースは論文審査と面接審査※があります。論文は出願時にテーマに沿った小論文を提出頂き、後日30分程度の面接を実施します。Pre-MBAコース、MBA単科コースは申し込みのみで入試はありません。
※面接は原則オンラインで実施いたします。

Q 私は論文を書いたことがありませんので、論文審査に不安があります。

A 論文を書く技法などはこだわりません。ご自身の意見をお持ちであること、それを筋道立てて結論まで書くことができれば大丈夫です。論文は2問出題され、字数は1問あたり1200字程度（A4用紙1枚）です。

Q 結果はどのようにわかりますか？

A 各期の合格発表当日に、可否通知をメールにて送付いたします。結果は合格・不合格・補欠のいずれかとなります。なお、補欠の場合は後日最終結果を通知いたします。

修了について

Q 修了後に得られる学位は何ですか？

A 「経営管理修士（専門職）」です。英語表記の略字では「MBA」となります。最終学歴は大学院卒業です。

Q 修了要件について教えてください。

A 必修科目及び選択必修科目を含む34単位以上の単位取得が条件となります。

Q Pre-MBAコースやMBA単科コースで取得した単位は持ち込めますか？

A はい、事前に取得した単位はMBA本科コースへ入学頂いた際に移行することができます。修了に必要な34単位に換算でき、単位の有効期限はありません。

Q 2年間で修了できない場合、何年間在籍できるでしょうか？

A 5年間在籍可能です。なお、仕事や育児などのため、学習時間に著しい制約を受けるなどのやむを得ない事情がある場合には、標準履修期間である2年間で5年間まで延長できる長期履修制度を利用することもできます。

Q 修了後の交流はありますか？

A 修了生有志の組織として「修己会」があります。修了生同士で学びや懇親を目的としたイベントも開催していますので、修了後も引き続き繋がりを作っていくことができます。また、学内のイベントも参加可能ですので、興味があればぜひ参加してください。

修了生の声

何事にも怯まず、まずは行動を起こして立ち向かうことの大切さを学びました。

本大学院を選んだ理由を教えてください

本学が自分の時間的都合に合わせて最も学びやすいと考えたからです。他学では、オンライン授業であっても時間割通りに受講しなければならないところもありました。私は国内外の出張が多かったため、日本の時間割りに合わせた受講が難しいと判断し、自分で受講時間をコントロールできる本学を選びました。

仕事と学習の両立、どのように時間を活用していますか

平日は夜に集中して1日3〜4時間程度学修し、その他は土日で時間を取ることが多かったです。2科目ずつくらい学修していました。

入学後の変化を教えてください

決まった答えが無い課題にも怯まず行動を起こして立ち向かうことの大切さを学び、会社業務においてもその経験を活かすことができました。

PROFILE 早稲田大学卒業後、東洋電機製造株式会社へ入社。主に海外営業に従事する傍ら、産業能率大学、日本大学通信教育部を卒業。2014年タイ(バンコク)に駐在員事務所を設立し所長として赴任。2019年4月本学の本科コースに入学。同6月にタイ現地法人Siam Toyo Denkiを立ち上げ経営に当たる。2年間で60単位を取得し、本学修了時に取組賞を受賞。



金子
崇
さん

2021年3月MBA本科コース修了
Siam Toyo Denki Co., Ltd.
Managing Director

自分の強み弱みを改めて認識することで仕事に迷いがなくなった。

本大学院を選んだ理由を教えてください

自分のライフスタイルに合わせ、学習できる点が魅力的。また、MBA取得のみならず修了後にSBIホールディングスの支援が受けられる点においても、起業家に最適な大学院だと思っています。

仕事と学習の両立、どのように時間を活用していますか

仕事と学習を並行してスケジュールリングするのは決して楽ではありませんが、平日のスキマ時間や、仕事がない休日に集中して講義視聴しています。

入学後の変化を教えてください

経営者としての視野が広がりました。テクニク的な要素だけではなく、まず人としてどうあるべきか。今後、自分自身が目指す理想のリーダー像が見えてきました。

PROFILE 1992年に10万人に一人が発症すると言われる難病の脊髄性筋萎縮症との診断を受ける。障害区分は認定の最重度区分6で肢体不自由で寝たきり。全身で動くのは、指先が数センチだけだが、話すことは可能な状況である。2010年に愛知県立港特別支援学校高等部を卒業。同じ難病を抱える友人と二人で2011年に19歳で名刺とWEBサイトを制作する「株式会社仙拓」を立ち上げる。



佐藤
仙務
さん

2019年3月MBA本科コース修了
株式会社仙拓 代表取締役社長

哲学的思考力を身につけることは、表面上の問題解決に終始しないために最も重要な要素。

仕事と学習の両立、どのように時間を活用していますか

通勤時間が長く、また出張も多いので、移動中に講義の視聴と文献調査を行うことを前提に受講スケジュールを組んでいます。海外との連絡の関係で早朝に出社している分、終業後は可能な限り直ちに帰社して勉強の時間を確保するよう心がけています。

また、同期入学の有志や同業種の学生たちとSNSで交流を深め、かつ勉強会(兼・懇親会)を定期開催して、同じ環境下にいる者同士で励まし合っつて勉学へのモチベーションの維持に努めています。

入学後の変化を教えてください

仕事と学問の両立のための工夫の結果、時間あたりの業務効率が上がったと感じています。実務に関してもベースの科学者としての考察に加えて、より俯瞰的視点から開発プログラムの課題を広く見出して、問題が生じる前に具体的な手を打つことができるようになったと感じています。

PROFILE 1976年生まれ。2006年博士(薬学)取得。2001年入社から十数年、研究員として新薬の研究開発を担当。2015年より研究職よりマネジメント担当の部署に異動し、現在は新薬の開発戦略の立案と実施を担当。



坂本
一樹
さん

2017年9月MBA本科コース修了
内資系製薬会社 管理職

学びを実践力に昇華させることで日々成長しています。

本大学院を選んだ理由を教えてください

教員が実際のビジネスパーソンであり、生きた経営を学べるだけでなく、経営者や実務家との意見交換の場があり、それを積極的に活用することで新たな発想が生まれ、視野を広げることができることに魅力を感じました。また、ディスカッションを通してできる外部人脉が、教育事業の発展にとってプラスになると期待したからです。

入学後の変化を教えてください

「人間力」と「成果を上げる力」が鍛えられたことだと思います。常に「品格」を意識し、磨く努力をするようになりました。仕事をする上で「人材を活かし個々のパフォーマンスを最大化するためにはどうすべきか」を考えてからチームを編成し仕事を任せるようになり、成果が上がってきました。自分の成長が部下の成長に繋がったと感じています。

PROFILE 1970年岡山県生まれ。1992年法政大学文学部英文学卒業。1994年学校法人本山学園に入職。2006年1月学校法人本山学園 副理事長に就任、同年西日本調理製菓専門学校 副校長に就任。2008年6月社団法人岡山県専修学校各種学校振興会(現一般社団法人岡山県専修学校各種学校振興会)副会長に就任。



本山
康代
さん

2017年9月MBA本科コース修了
学校法人本山学園 副理事長

※PROFILEに掲載の肩書については、修了当時のものとなります。

修了生の声

学生が夢中になる指導には
“人間力”が重要と強く感じています。

SBI大学院の魅力はどんなところだと思いますか？

リアル対面の大学院以上に近い先生や学生との距離感であり、学びの実践性、先生方のフォローの多様さ、何よりも社会に挑戦的な攻めの修士論文ゼミと感じています。自身の世界観を一気に変える魅力があります。何よりも学生生活が楽しすぎました。夢中になったという方が正しいのかもしれない。

入学後の変化を教えてください

社会の見方、企業経営の見方が一気に変化したことが大きいと感じています。仕事においても従来の常識と異なる角度から見るできるようになり、見える世界が変わりました。

大学院での学びが今の仕事等で活かしていると感じることは何ですか？

多様な視点で物事を考えることができるようになったことです。また、科目ごとの専門性やゼミで学んだ考え方は、今の仕事の根幹を築くものとなりました。

PROFILE 1993年高知大学人文学部卒業後、宮崎銀行入行。営業店勤務の後に宮崎県庁に出身（貿易振興）、銀行本部にてM&A等を担当した。2006年より関連シンクタンクで15年間地域産業・経済分析等に携わり、2021年9月に同行を早期退職。2021年10月より宮崎大学地域資源創成学部・地域資源創成学専攻教授。

学びが公私に活きる。仕事の成果、
時間の使い方、人脈形成が図れ、
充実した生活基盤が創れる。

本大学院を選んだ理由を教えてください

第一にいわゆる大企業の管理職向けのMBAではなく、起業家のためのMBAであること。もう一つは人間学を重視していることが大きかったですね。また、当時時間的な制約があり、出張も多いということで、オンラインで受講できてスマートフォンにも対応しているのが大変有り難かったです。

入学後の変化を教えてください

以前よりも飛躍的に時間の使い方、やりくりの仕方が上手になってきて、目標達成のために時間管理をきちんとするようになってきたと思います。特に子どもができてからは時間的にシビアな状況ですが、そういう中でも継続してやり抜くということ、そのための仕組み作りを行っています。また、仕事の面では、事業戦略を考えるような仕事、自分が思い描いていた仕事をやれるようになっています。

PROFILE IT業界でシステムエンジニア、プロジェクトマネージャー、プリセールス、コンサルタントを経験。現在は育児をしながら、外資系最大手企業の日本法人でコンサルティングサービスを提供する部門のビジネス推進マネージャーを務める。



杉山 智行 さん

2021年3月MBA本科コース修了
宮崎大学 教授

世界のどこにいても求められる
人材でいたい。

本大学院に興味を持ったきっかけは何でしたか

人間学に重きを置いている点に魅力を感じました。また講師陣に第一線で活躍されている方が多くいらっしゃったのが決め手でした。

MBAを取得してどんな未来を実現したいですか

日本の女性と高齢者に秘める素晴らしい才能や技能を社会に還元するオペレーションを構築したいです。もう一つは、世界の、特に発展途上国の望ましい環境でない境遇で生活をしている子供たちに、'心身の平穩'と'学びの場'を提供できるような団体のオペレーションをサポートしたいです。

まずは今のこの瞬間と、自分を取り巻く人々、そして先人に感謝し、熱意と意気込みを絶やすことないよう静かに自分の心に灯しながら、SBIでの学びを社会に還元していきたいと思っています。

PROFILE 白百合女子大学卒業後、マレーシア航空客室乗務員やデロイト トーマツ税理士法人(マレーシア)を経て、現在は日系飲料メーカー会社マレーシア法人の経営戦略ファイナンスマネージャーとして活躍。

自分を育ててくれたラグビーや
ラグビーを通して出会った方々の
要望に応えたい。

本大学院に興味を持ったきっかけは何でしたか

北尾吉孝日記を読み、「この人が作った学校で学びたい!」と思ったのがきっかけです。また在籍されている教授の先生方の書籍を自分が既に持っていたりして、縁があるような気持ちになったのもあります。

MBAを取得してどんな未来を実現したいですか

自分を育ててくれたラグビーやラグビーを通して出会った方々の要望に応えられるよう、その時にベストな自分で在りたいと考えています。

また自分にしかできないことで起業し、事業として成り立たせて運営できるようにすることが目標です。現時点では教育支援事業をやりたいと思っています。

ラグビー選手としての現役生活は短く「だからどうするのか」を若い人ほどよく考えるようになっていきましたので、僕の挑戦も誰かがキャッチしてくれるんじゃないでしょうか。

PROFILE 日野レッドドルフィンズを経て、現在は日本製鉄釜石シーウェイブスに所属。本学修了後、選手として活躍しながらスポーツ科学博士の取得にチャレンジし、ラグビーだけでなく、他競技のアスリート・チームのサポートを目指して活動中。



榎山 ちひろ さん

2023年3月MBA本科コース修了
日系飲料メーカー 経営戦略ファイナンスマネージャー



片岡 将 さん

2022年9月MBA本科コース修了
プロラグビー選手

※PROFILEに掲載の肩書については、修了当時のものとなります。