

卒業生アンケート調査結果報告書 (2023 年度)

この度、直近で卒業後 3 年が経過した本学卒業生に対しての実態調査を行いました。アンケートでは就業状況および在学中の学生生活の評価について調査し、259 名の卒業生より回答を得て、調査結果がまとまりましたのでご報告いたします。

結果概要

卒業後転職・退職率 19.3%

(参考：厚生労働省 新規卒者の離職状況調査結果 2020 卒の 3 年目までの離職率 32.3%)

現在の勤務先の総合満足度 (とても満足、やや満足) 79.9%

1. 調査概要

調査目的：本学キャリア支援の大きな目的である「学生自らが満足できる進路決定」の実現に寄与するため、直近で卒業後 3 年が経過した本学卒業生に対しアンケート調査を実施する。自らが選択した進路の満足度、就業の実態等を調査し、今後の学生指導やステークホルダーへの発信に活かす。

調査対象：2019 年度に卒業した学部・短期大学部 2,356 名（直近で卒業後 3 年が経過した卒業生）

実施時期：2023 年 7 月 25 日（火）～2023 年 9 月 29 日（金）

依頼方法：在学時登録のメールアドレスへのメール送信にて案内

《有効メール配信件数 1,773 件》

回答方法：WEB による回答

有効回答数：259 件（回答率 14.6%）

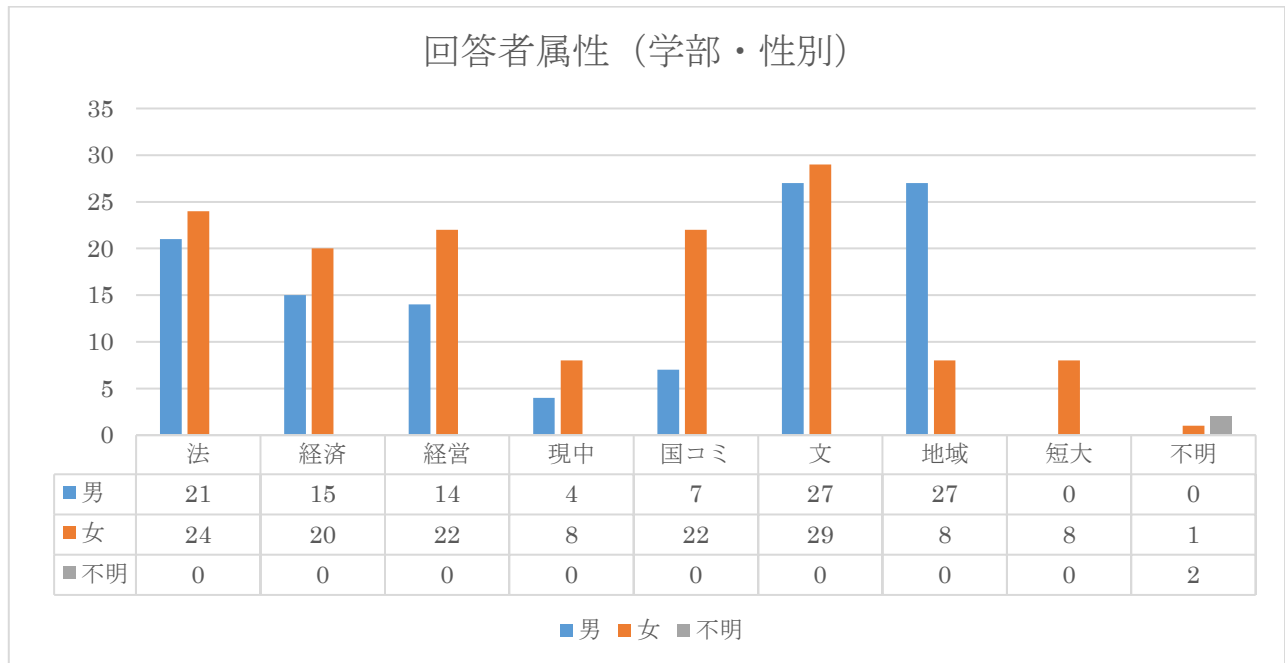
《調査結果の集計について》

※%を表示する際に小数点第 2 位で四捨五入しているため、%の合計が 100%と一致しない場合があります。

※一部回答において、不足項目を本学所有の卒業時データから推測し補完したものがあります。

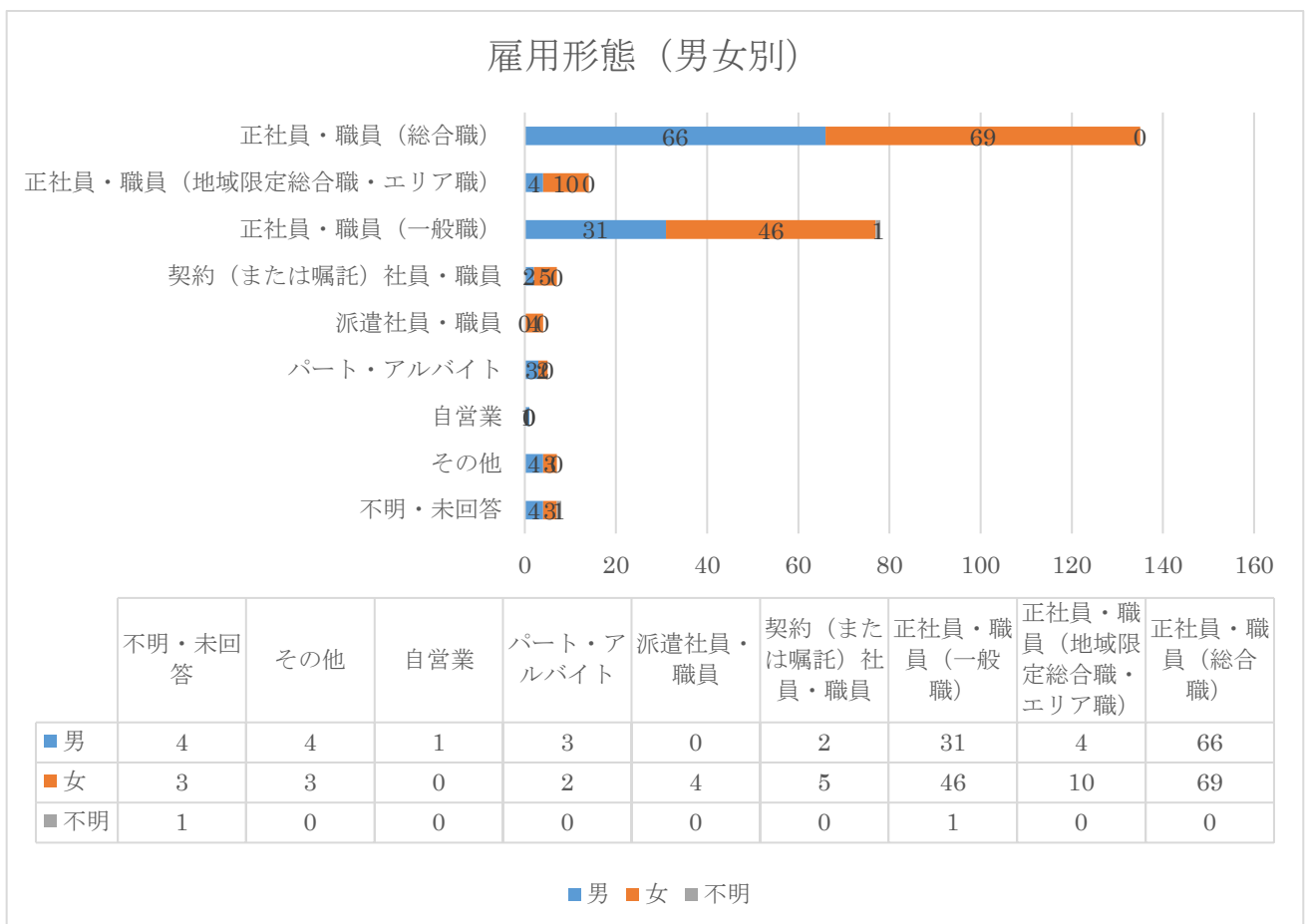
■回答者の学部・性別情報

【総回答数】 259 件（男性 115 名、女性 142 名、不明 2 名）



2.現在の仕事の就業状況について

■雇用形態



■職種

【職種】

	事務	営業	営業事務	サービス	経理・財務	販売	教員	人事
男	16	35	0	3	5	2	4	5
女	41	39	6	8	7	2	7	5
不明	0	0	0	0	1	0	0	0
総計	57	74	6	11	13	4	11	10
	製造・生産技術	生産管理・品質管理	経営企画	企画・プランニング	SE	福祉・介護	保育士	その他
男	3	3	0	3	6	5	0	21
女	1	2	1	4	5	2	0	10
不明	0	0	0	0	0	0	0	0
総計	4	5	1	7	11	7	0	31

※未回答はカウントせず

■転職・退職の有無

○転職・退職の経験がある卒業生は 50 名 ⇒ 転職・退職率 19.3%

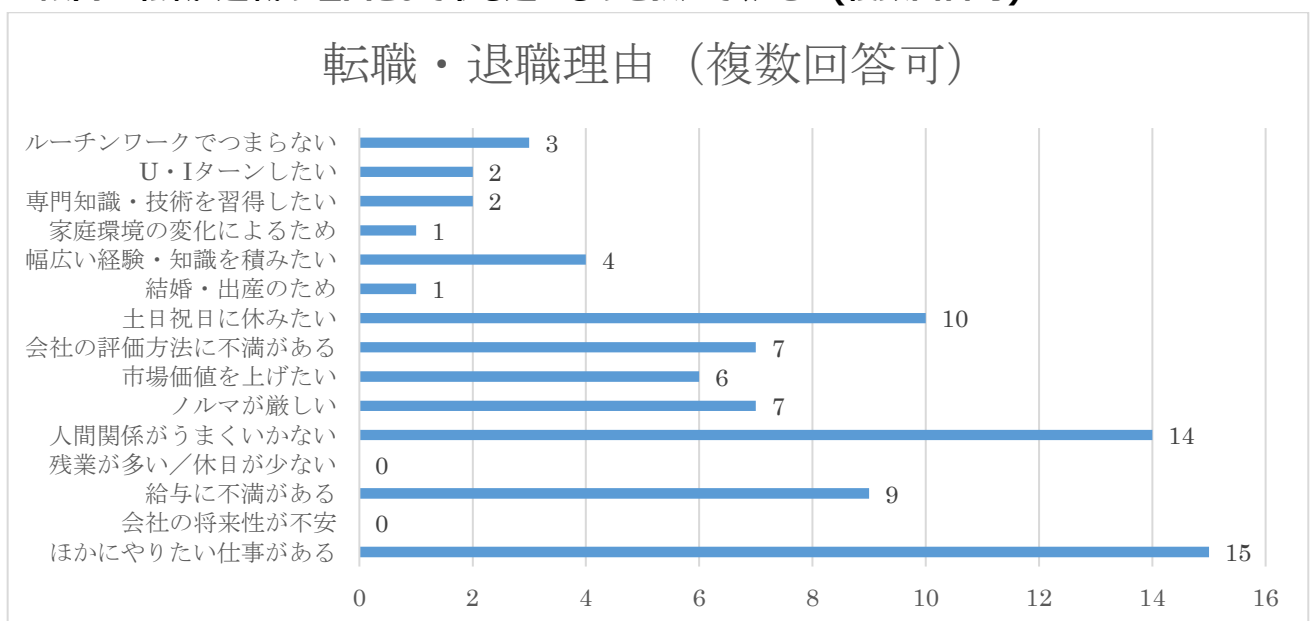
○転職回数は 1 回 : 47 名、2 回 : 0 名、3 回以上 : 1 名、不明 : 2 名

○初回転職・退職時期は、1 年未満 : 6 名、1 年以上～2 年未満 : 14 名、2 年以上～ : 27 名

※未回答者はカウントせず

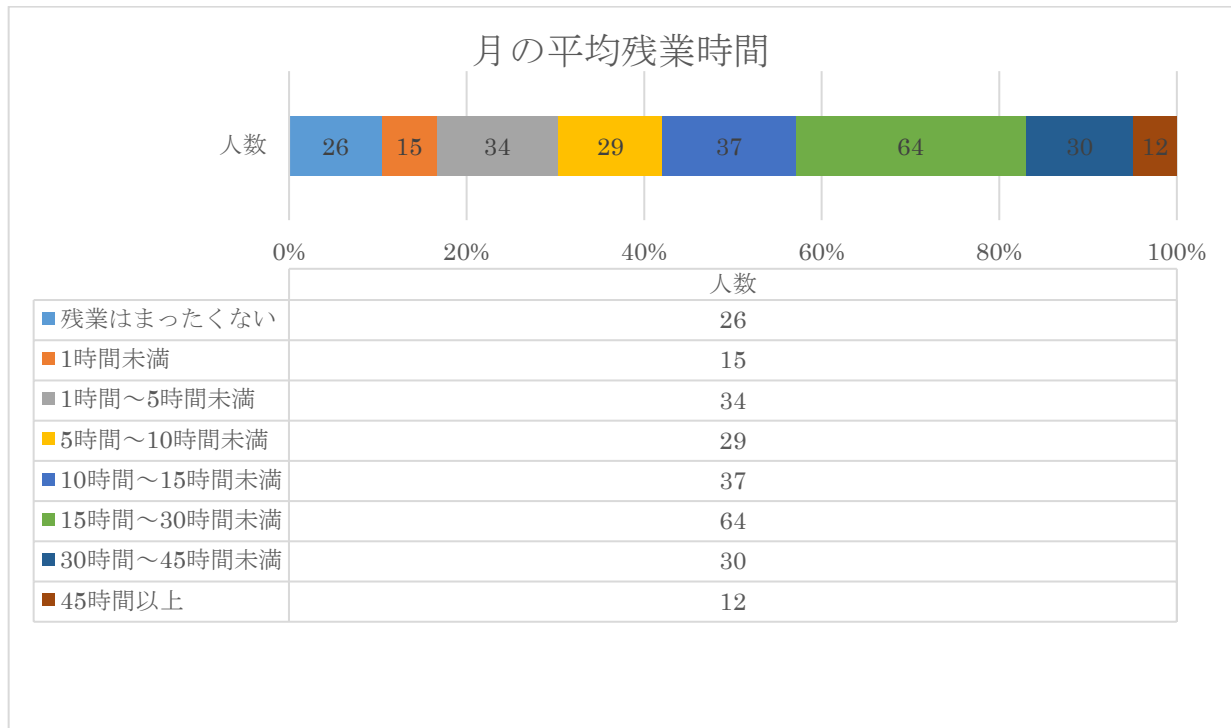
■転職・退職の理由

設問 : 転職・退職の理由として最も近いものを教えてください(複数回答可)



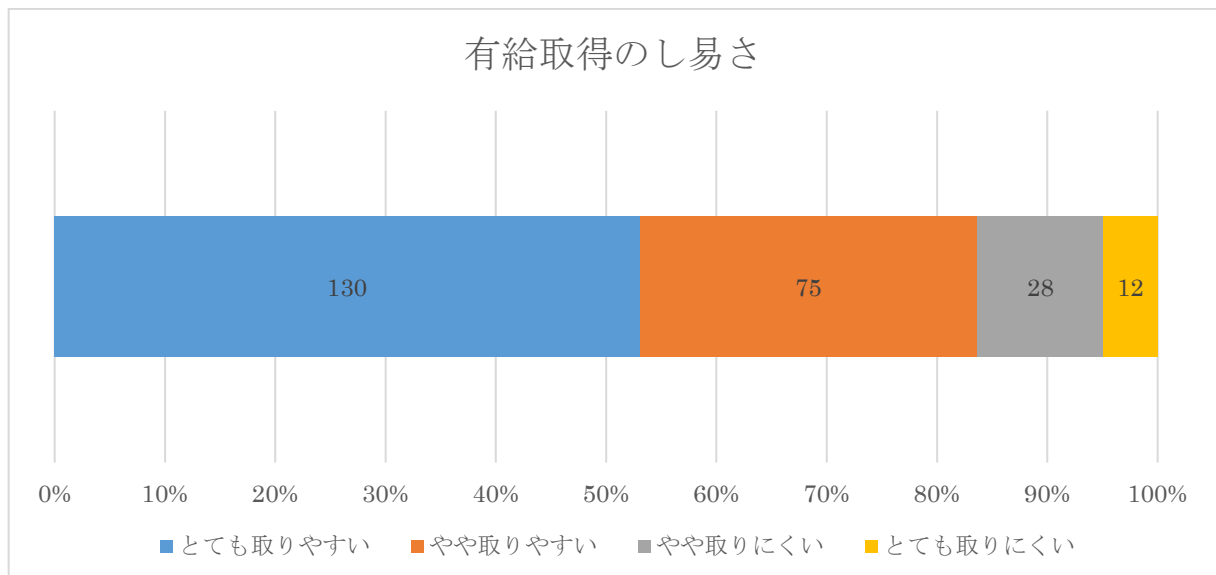
■月の平均残業時間

設問：平均的な月の残業時間を教えてください



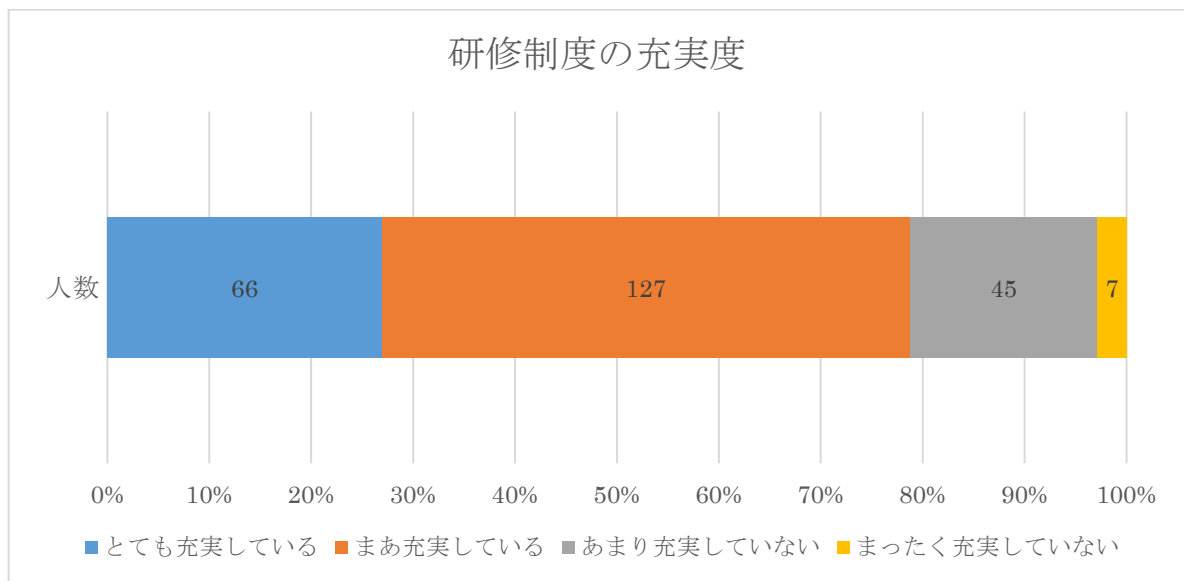
■有給休暇の取得のし易さ

設問：有給休暇の取得のしやすさについて教えてください



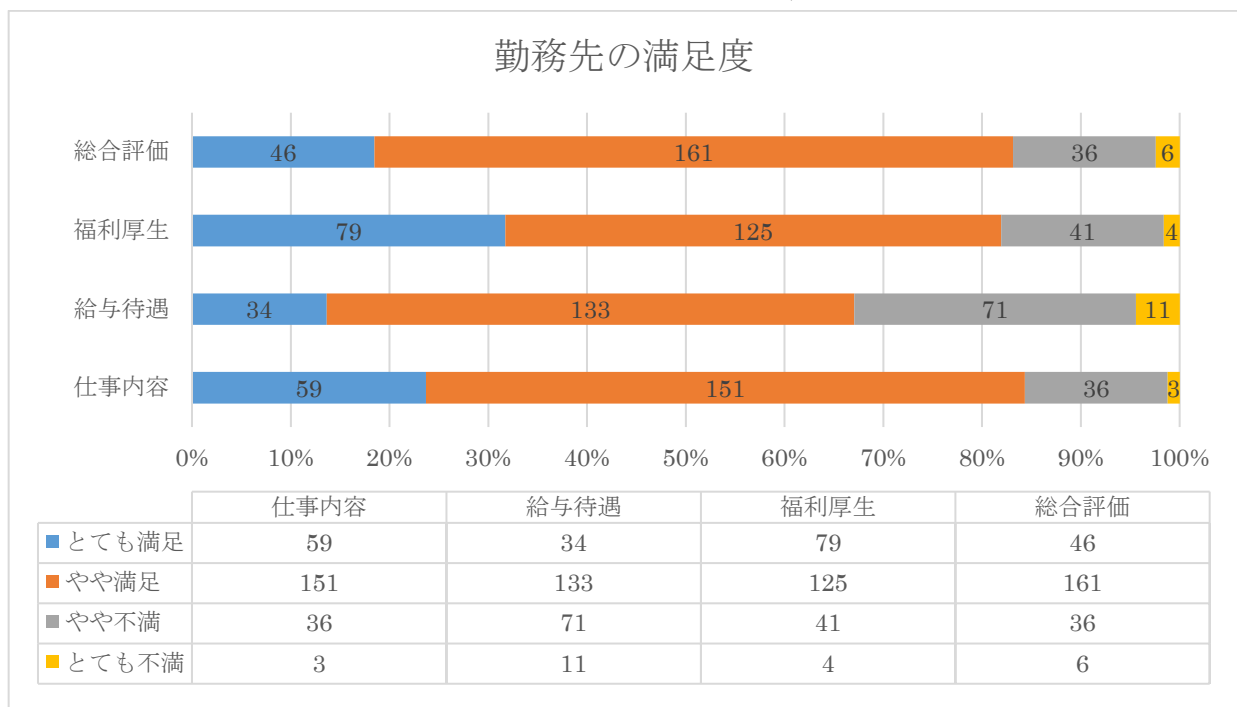
■ 研修制度の充実度

設問：研修制度の充実度を教えてください



■ 勤務先の満足度

設問：それぞれの項目について満足度を4段階で評価してください



■勤務先の満足度の理由（抜粋）

【とても満足】

やりたい事が出来ている。（情報通信・男性）

給与等の待遇がいい。上下関係がない。（メーカー・女性）

働きやすくてプライベートと両立ができる。（メーカー・女性）

社食が安くて美味しい。（メーカー・女性）

こんなにホワイトな企業はないと思うので。（メーカー・女性）

ICT 機器の常設及び校務のクラウド化によって仕事の効率が高くなった。また、個別最適化な学びを目指した授業デザインによって、教師として学ぶことで満足度が高くなった。（教員・男性）

福利厚生や有給などが充実しているため、仕事に集中できる。（公務員・男性）

地域振興にかかる業務に携わっており、やりがいを感じているため。（公務員・男性）

休みも取りやすく、残業はなく、あったとしても残業代がちゃんと出る。（公務員・女性）

業務内容も自分に向いており、部内のコミュニケーションも良好。休暇も取りやすい。（情報通信・女性）

自分のやりたいと思っていた業種の仕事につけているため。（サービス・男性）

福利厚生がしっかりしており、プライベートの時間も充実させることが出来るため。（メーカー・女性）

自分のやりたいことに対してかなり寛容で、叶えたいことについて一緒に考えてくれる会社だから。（サービス・男性）

福利厚生が素晴らしい。自分のキャリアアップに向けて上司が応援してくれる体制がある。（金融・女性）

風通しもよく、福利厚生もしっかりしているため。（金融・男性）

給料が比較的良好いから。（公務員・男性）

世間に通用する法令知識を身につけられたことや、仕事を通して成長することができた点でとても満足しています。有給休暇や時間休は当日申請も可能であり、また取得しやすい風潮です。（公務員・男性）

様々な部門があり、部門によって業務も異なるため自分自身に合ったキャリアを選択することができるため。（公務員・男性）

仕事内容が自分に合っていること。上司が働き方に理解があること。休みが取りやすいこと。（商社・女性）

いま配属されているチームは、上司・先輩にしっかりとサポートしてもらえるため。（メーカー・女性）

とにかく休みが取りやすい。有休に理由をつけなくてもいいし、仕事とプライベートが充実する。（商社・女性）

数字に現れない頑張りも報われる職場環境で、風通しも悪くなく若手が働きやすい職場になっている。（商社・男性）

給料は高くないのが不満ではあるが、その分責任も少ないのでメンタル的にもとても良い調子で仕事できているから。転職前の公共交通機関通勤と比べて、現在車通勤であるのがとても合っているから。（流通・女性）

働きやすい。（金融・女性）

若手のうちから裁量権を与えてくれる。評価基準もジョブ型になったため、自分の行動が給与で反映されるので頑張りがいがある。福利厚生の制度も整っており満足。家賃補助がより良ければなお良い。（メーカー・女性）

福利厚生や人事制度が整っていてホワイト企業だといえる。（メーカー・女性）

仕事は多忙であるが、有給休暇をとることに問題はなく、むしろ推奨される職場である。（公務員・男性）

給料は高いとは言えないが安定はしており、職場の雰囲気や仕事のやりがいは自分に合っているから、お金をとりわけ稼ぎたいと思わなければ、今の職場で十分満足しているから。（公務員・男）

上司から評価してもらえる。比較的高収入である。人間関係が良好である。挑戦の機会を作ってくれる。働き方の裁量がある。

【やや満足】

上司から評価してもらえる。比較的高収入である。人間関係が良好である。挑戦の機会を作ってくれる。働き方の裁量がある。（情報通信・女子）

ずっとやりたかった仕事ができるようになったため。（輸送・女子）

仕事内容が自分に合っており、人間関係も良好なため。（サービス・女子）

（仕事面）若手から自ら想いを反映できるため（待遇面）グループ主要 4 社で労働組合を形成しており、親会社と同じ待遇のため（メーカー・男性）

有給休暇が取りやすい。（サービス・女性）

休みが取りやすく人もいいから。（商社・男性）

一人当たりの仕事量が多く、残業等で身体を壊す社員もいる一方、給料・福利厚生は他の同世代と比べてかなり充実している。（輸送・女性）

雇用形態はアルバイトであるが、新卒正社員入社した企業よりも社員として安心できる雇用である。しかし、求められる知識、体力、対応力に比較してひとりひとりの単価の低さが懸念点である。（流通・女性）

従業員を大切にでき、状況に応じて変化ができる会社だから。私自身元々の部署が合わず、社内の人間が話を聞いてくれて、部署移動を提案してくれた。福利厚生や給与面などに最近力を入れているので今後も期待したい。（流通・女性）

福利厚生が充実している（都市によって金額は異なるが東京の場合 9 万円までは自己負担 3 割（27,000 円）で住める、テレワークも自由だし有給やフレックス通勤も個人の自由で使うことができるので趣味等楽しめる）、人がいい（周りの人で嫌だと思う人がいない、人間関係は大事だと思う）（メーカー・女性）

部署による業務量の差が大きい。給与は平均以上受け取っていると思う為、概ね満足している。（サービス・男性）

営業職のため、自由度が高いため。（商社・女性）

成果が良ければ給料に反映するため（流通・男性）

給料は同年代に比べると高水準だが、休みの日にお客様から連絡が入ることもある為、その際是对応しないといけなから。（流通・男性）

休みが取りやすい。部署内の人間関係が良好。（サービス・女性）

女性でも活躍できるジョブローテーションと充実した福利厚生。（金融・女性）

給与待遇悪すぎです。（教員・男性）

危険がつきもの、手当てはある。覚悟があれば、やっていける。（公務員・男性）

有給を始めた各種休暇が取りやすいため。（公務員・男性）

仕事内容が多岐に渡りすぎている気がする。（教員・女性）

ボーナスが通年で 6 ヶ月分以上出ること。（輸送・女性）

残業も少なく、有給も取りやすいからです。また人間関係も良好なため働きやすいからです。（情報通信・女性）

基本土日祝日が休みだが、月 1 回土曜日出勤と 2 ヶ月に 1 回程度休日出勤があり（簡単な病院受付業務、振休取得可）、6 連勤が 2 週続けてある場合もあるため人によっては負担に感じる為。（サービス・女性）

給与面では不満はあまりないが、仕事内容、仕組み、風潮などがあまり合っていない気がするから。（サービス・女性）

新卒 1 社目では地元の老舗企業で総合職として働いていたが、スピード感のある会社で営業として働きたいと思い、会社のビジョンに賛同した会社に転職できたため、満足感は割と高い。顧客が飲食店のため、遅い時間まで働くことも多く、残業が多々あることからやや満足を選択しました。（サービス・女性）

好きなことに携わり、仕事にできている。資格助成のシステムがあったおかげで、ワインソムリエ試験を無料で取得できた。（商社・男性）

仕事内容そのものや待遇は現時点では大きく不満はないですが、長期休暇や土日、夜間に対応が必要な点が不満のため。なお、2023/09をもって退職することとなりました。（情報通信・男性）

ゆるブラック企業みたいな、ゆるくて余裕あって感じの会社です。給料は上がらないかもしれない不安はあるけれど、通勤時間を短くできて個人的には良いかな〜って思います。（商社・女性）

特に不満点もないため。（流通・女性）

福利厚生については遠方に住む人が入居できる社宅がとても便利です。また、希望すれば様々なことに挑戦できる会社だと思います。営業職ですと学会や展示などに参加でき、ドクターなどと話す機会があるので勉強になると思います。ただ給与は業界からすると低い方です。（メーカー・女性）

イベント業界自体が不規則な生活が多い。夜中まで仕事して次の日は早朝出勤もざらにあるため、体力的に厳しい時もある。（サービス・女性）

責任者の立場にいる為、残業も多いが仕事の裁量が大きくやりがいがある。給与は同業他社と比べて良いと聞く。残業した分はきちんと支払われる。（サービス・女性）

今の会社でまだやっていくことができそうと感じているから。（情報通信・男性）

有給が取りやすく、時差出勤など自分で調整することができる。（メーカー・女性）

所属するチームによって業務量に差があり、残業時間や忙しさに大きな波がある。しかし、会社のサポート体制は手厚く、社長が情勢にとっても敏感なため、早期に改善に動いてくださいます。（情報通信・男性）

休暇取得しやすく、フレックスも概ね自由に取れる。また仕事も本人次第で若手でもさまざまな挑戦をさせてもらえる。だが役職者にならないと給料が大幅に増額しない上に、残業はあまりできないので不満もある。（メーカー・女性）

有給が取りやすい。ノー残業デーが週二回は必ずある。（金融・女性）

やりがいを持って仕事をしているが、休日取得が満足とはいかない為。（サービス・女性）

楽しく働けているから。（公務員・不明）

やりがいはとてもある。しかし、業務内容と給料が見合っていないこと。（公務員・女性）

有休を自分が持っている日数は自由に取れるので、本当に好きな時に取ってます。（メーカー・男性）

もっと柔軟な働き方ができると思うから。（商社・女性）

リーディングカンパニーということもあり取引先との関係も良好で仕事がしやすい。休みも比較的とりやすい。しかし、営業職ということもあり数字を詰めていくのは中々ハード。（メーカー・男性）

給与と福利厚生、年休取得のしやすさなどを総合的に判断した結果。（公務員・男性）

部署による勤務時間等の差が激しい（公務員・女性）

やりたいことができているから。（サービス・男性）

仕事内容的には問題ないが、給料面がもう少し良かったらと思うから。（メーカー・女性）

一般職は休みが取りやすく、有休はほぼ100%希望通り取れる。残業も少なく産休育休や時短勤務の制度もあり、将来的にも働きやすいと思うから。人間関係がいい。（メーカー・女性）

分からないことは都度教える姿勢を取ってくださり、残業も繁忙期であっても少なく、休暇も申請したら基本通るためありがたい。しかし、社保ではないため、厚生年金が積み立てられず、病気等で休むとなった場合、傷病手当もないため、福利厚生面で不満はある。（サービス・男性）

給与は民間企業の給与水準との兼ね合いがあるため、給与額が高いとは言えず、また、俸給が上がるには経験年数が必要となるため、すぐに給与額が上がらない点で給与額にやや不満足を感じる。研修制度は充実しており、業務に必要な知識を業務を通してだけでなく、しっかりと勉強する期間があるため、自分の力になりやすいと考える。（公務員・女性）

今は残業がない部署だが、1年目〜3年目はサービス残業もあったので満足まではいかない。（公務員・女性）

転職して働きやすくなったから。（メーカー・男性）

会社の雰囲気はとてもよく、とてもフレンドリーで助けてくれる雰囲気。（メーカー・女性）

同年代よりも給料を多くいただけているため。（不動産・男性）

残業はそこそこあるもののサービス残業はなく、仕事した分給料はでる。福利厚生も充実しており、部署によるが社内の雰囲気もよい。（エネルギー・男性）

給与は一般的な水準よりは比較的高い方だが部署間の業務負荷の格差が激しい。（メーカー・男性）

今後も長く勤めたいか、ではなく新卒で入社し 5 年程度勤めるとすると、給料面・社会人としての研修制度は充実していると思うから。（金融・女性）

住宅補助が手薄。会社としての強みが少なく、古い営業手法に頼りきっている感覚がある。（金融・女性）

年休消化推奨されている。穏やかな雰囲気職場であるため。（公務員・女性）

私の部署は残業多めだが、他の部署へ行けばそんなに多くない。残業代がしっかり払われる。（輸送・女性）

職場の雰囲気が良く、今の店舗でなら働き続けても良いなと思えるから。（金融・女性）

コロナの影響などにより、会社の変革スピードがはやまり、自分が思っていたビジョンと少しズレがあるから。（輸送・男性）

温厚で接しやすい先輩上司が多く人間関係でストレスを感じる事が少ない。しかし可能な限り仕事を他人に任せたがる人が多い点は否めず、最近不満に感じてきている。給与体系は低すぎるということはない。また時間外勤務の申請は遠慮することもあるがしやすく、有給の取りやすさからもブラックであるということはずない。（サービス・男性）

大企業である為、安定している。また福利厚生も充実している為。（サービス・男性）

部署によりますが、休みやすくて定時上がりなので、学生時代より充実しています。（公務員・男性）

部署内の雰囲気が良く、気軽に上司へ相談できるため。（サービス・女性）

生徒たちとともに一つの目標に向かって頑張ることができること。（教員・女性）

配属された支店によって休暇のとりやすさが違うが、今の支店ではとりやすい方ではあるが自分の取りたい時には取れない。また、給料が低い為、もう少しほしいと思う。（金融・女性）

給与、福利厚生はこの年代で申し分ないと思います。部署によって残業、退社時間はまちまちになってしまうため。（商社・女性）

今後の業務の増加不安があるため。（公務員・男性）

今の部署は残業が少なく夜勤手当が入るため。（公務員・男性）

入社 4 年目で 600 万を超える給与、家賃補助が 72%支給、社用車を月 1 万(ガソリン代、保険、車検等込)で休日也可以使用するため、満足している。（金融・男性）

悪い点：地方のため給料が低い、希望勤務地ではない。良い点：安定している、比較的有給が取りやすい、年間休日 123 日。（不明・女性）

【やや不満】

体力的にしんどい。（建設・男性）

年功序列で勤続年数で昇給していくが、昇給の上がり幅が低く給与が上がりづらい。役職手当も少ないため出世するメリットも少ない。（サービス・男性）

仕事内容には満足しているが、当社の将来性、人間関係、シフト・希望休の運用方法にやや不満がある。（サービス・女性）

働いたら働いた分の残業代は出ない。給料面も納得いくものではない。総合的に判断して不満な部分が多い。（輸送・男性）

福利厚生は充実している。しかし、他社と比べ商品が劣後していることや本業務とは無関係な取引先に対しグループ企業商品等を販売しなければならない点、会社の方針が毎期定まっていな。（金融・男性）

通勤距離が長い。上司を見ていると将来的に使い潰される未来が見える。（商社・男性）

ボロい PC や意味不明な発言をする上司がいること、その他はしたいことが出来てからそれなりに満足。(メーカー・男性)

給与は比較的高いが、休みが取りにくい。職場の雰囲気、想像していたよりも良くなかった。(サービス・女性)

同世代と比較すると給与は高水準ではあるが、仕事内容や忙しさもそれなりだから。(金融・男性)

中小企業の為、会社の中心は役員と各長であるが、現代の様々な社会通念、常識から少し外れており、ハラスメントも多い。(メーカー・男性)

今後の昇給があまり見込めないため。(サービス・男性)

女性の働きやすさは 100 点ですが、歩合の部分があるので給料変動が嫌な人には向いてないが、頑張れば頑張るほどお給料は増えるのでそれが好きな人にはいいと思います。また、みなし勤務なので残業がない部分も私は不満点になります。(金融・女性)

会社の体質は一部改善したところもあるが基本古め。業界自体が斜陽のため給与面はあまり期待ができない。(メーカー・女性)

休みの予定が直前まで出ない。給与が上がりにくい。(サービス・男性)

給与待遇が悪い。上司からパワハラを受けている。(金融・男性)

会社の考え方、方針が古い。(金融・男性)

休みが少ない。(輸送・男性)

給料と勤務時間、勤務内容が見合っていないから。(不明・女性)

【とても不満】

定時に来て作業しても、成果物がある一定以上超えなければ、月給 1 桁代。死に物狂いでやっても超えないだろうノルマなのに、改変されない。新人の教育があまりしっかりしていない。残業・徹夜をすることが多く、社内に人がいない時の方が珍しい。(情報通信・女性)

仕事内容と給料が見合っていない。配属された支店によって働きやすさが大分変わる。(金融・女性)

研修期間がありますが、全くとっていいほど制度が整っていないため、ほぼ何も学ばずに実践投入されます。当然のことながら知識不足でミスをしミスをするすると減点されます。減点されるとノルマを達成できません。ノルマを達成しないと満足な給料を貰えません。それが最初だけならいいのですが、成長企業という特性上商材の中身が頻繁に変更になります。そしてその通達是一般社員には来ません。もちろんミスが起こります。いつまでもループです。企業理念等は口だけです。できないと怒られますがそれだけです。(情報通信・男性)

役職に就くまでに年月がかかる。役職に就いたとしても責任が増えるだけで給料は上がらない。(メーカー・男性)

全国転勤が非常に厳しいため。(公務員・男性)

永遠に欠員が補充されない。(輸送・男性)

■ 入社前と入社後での「ギャップ」(抜粋)

思っていた以上の業務量や知識が必要な仕事でした。(流通・女性)

意外と人との関わりが多い。(情報通信・女性)

給与、キャリアアップについて。(サービス・女性)

上場企業だが、給与が低い。(サービス・男性)

ギャップは特にありません。(メーカー・男性)

勉強量が多い業種ではある。(情報通信・男性)

自己研鑽を常に求められる。勉強をし続けて、自分の価値を高める事が必須。(メーカー・女性)

若手ながら部門長、役員を巻き込んで仕事をする事ができる。また、上役でも話しかけやすい職場の雰囲気である。

(メーカー・男性)

担当業務によって時に大変な目標を立てられることがある。(サービス・女性)

製品が難しい。(商社・男性)

夜勤がある、立ち仕事だから体力的にしんどい。(サービス・女性)

営業所が辺鄙な場所にある。(輸送・女性)

人間関係の厳しさ、自分から仕事を「覚えにいく」姿勢。(サービス・女性)

社内調整が多い。(メーカー・男性)

冠婚葬祭業なので厳しそうだというイメージだったが、実際はかなりアットホームで和やかな雰囲気。仕事の時と休憩の時の切り替えがはっきりしているという感じ。(サービス・女性)

資格以外にも定期的なテストがある。(メーカー・女性)

物流業界であるため、ある程度の覚悟はしていましたが想像以上に心身的にきつい仕事であるなと痛感しました。(輸送・男性)

社内は綺麗な方なのに、勤務状況が人によってバラバラすぎる。会社だと思って入ったのに、会社というほどしっかりしてる感じがしない(特にアニメーター)(情報通信・女性)

自己研鑽を推奨される。意識が高い人が多い。(メーカー・女性)

学生アルバイトの頃と現在でのギャップになるが、店舗によって許容されることが大きく違う点。また、店舗により高い外国語レベルを求められる点。(流通・女性)

入社前は営業と聞くと家庭用売り場の商品がメインだと思っていたが、実際業務用商品が占める割合が高い食品メーカーが多いこと。普段業務用商品に関わる営業をしていると、自分の知らない普段行くお店の裏？(利益率、売価設定等)みたいなものが知れて勉強になった。(メーカー・女性)

周囲が協力的、研修制度が充実。(メーカー・女性)

社員が優しすぎる。(メーカー・女性)

広告代理店軸で就活をしていたものの入社後に広告業務は社内の一部であるという事が分かりかなりギャップを感じた。(サービス・男性)

営業なのに残業が無くワークライフバランスが取りやすすぎる。(メーカー・女性)

取引先の方が高齢なことが多いこと、近年の採用割合は男女半々だが、配属先には女性が少ないこと。(商社・女性)

営業職＝ブラックだと思っていたが、残業もあまりなく、ノルマも許容範囲な為、ストレスなく働けている。(流通・男性)

1年目は病院の会計の業務をしていたが、2年目からは現在の部署に異動となった。1年目は医療の専門的な知識がない状態で業務を行わなければならない、とても辛い時期があった。現在は、第一志望であった部署に配属となり、大学時代に学んだことを活かす機会もありやりがいを感じている。(サービス・女性)

港は男社会とよく聞かすが、本社や事務は特に女性も多く活躍している。現場でも総合職の女性が配属され女性活躍に力を入れている部分でギャップを感じた(いい意味で)(輸送・女性)

ノルマがきつい。(金融・女性)

落ち着いた仕事のイメージがあったが、走り回ったりと常にバタバタしている点。(金融・女性)

自身が受けてきた授業デザインと現在の授業デザインが異なることです。教師としての本質、人としての本質が問われている感覚になります。(教員・男性)

イメージ通りきつい。(公務員・男性)

憧れだけでは続けないがやり甲斐はあると感じる。(公務員・男性)

風通しの悪い職場のイメージがあったが、全くない。(公務員・男性)

もっとお堅い雰囲気職場を想像していましたが、コミュニケーションも活発で仕事がやりやすいです。(公務員・男性)

公務員はお堅いイメージがあったが、柔軟な考え方の職員が多かった。(公務員・男性)

なかなか休みが取れない。(教員・女性)

だいたい定時に帰れる。(輸送・女性)

ヘルプデスクの業務を担当していますが、入社前は自分の会社が開発したシステムのヘルプ業務をするのかと思っていましたが、Office や常駐先の社内アプリ等も対応する事に驚きました。(情報通信・女性)

毎月の業務を淡々とこなす業務かと思っていたが、院内行事の手伝い、年に数回の業務等もあり臨機応変に行動することが求められるところ。(サービス・女性)

土日に仕事があることがある。(公務員・女性)

ジョブローテーションと聞いていたが、実際はあまりローテーションしていない。退職率も低いと聞いていたが、実は若い人が少なく、ギャップがあった。(サービス・女性)

もっと殺伐としていると思っていた。(情報通信・女性)

土日祝が休みと聞いていたが、部署によっては対応が必要な場合がある。(情報通信・男性)

営業であるが、事務作業や本社から指示される調査報告にかなり時間が取られていること。(営業支店によって差はあり)(金融・男性)

入社時は人事の方に「仕事に対して変に慣れておらずお客様に近い視線から意見を発信し会社を変えていって欲しい。」と言われたが実際は直属の上司による。(商社・男性)

東京に本社があるのですが、本社基準でしか物事を考えないため、地方(名古屋、福岡)とは会話にならないと言っているほど意思疎通が出来ない。そのため、入社前に得た情報は殆ど使い物になりませんでした。(情報通信・男性)

販売だけでなく、多岐にわたる業務があり、想像していた仕事内容より色々あってギャップがあった。(流通・女性)

私服じゃなかった。自分発のクリエイティブは全くできない環境だった。詰める経験が少ない。(メーカー・女性)

職場の人間関係(社内の雰囲気)は、やはり実際に入ってからでないと本当には分からないと思いました。(サービス・女性)

弊社にとって第二新卒採用の1期生として入社したため研修体制は全く整っておらず手探り状態だった。(サービス・女性)

いわゆる「忙しいチーム」の業務量が想像を超えていた。(情報通信・男性)

ルールが細かいし、手続きの種類が多い。(金融・女性)

業務は想像以上に多面的になっており、常に知識のアップデートを行わなければならない。(金融・男性)

教育制度が全く充実していない。社長の考え方が古く、若い人はついていけない。(メーカー・男性)

最近は大分制度緩和してきたが、思った以上にやりたいことへのハードルが高い。(メーカー・女性)

社内コミュニケーションを取る回数の多さ。(金融・男性)

人事はしんどい。(メーカー・女性)

係が多すぎていろんな職種があることを入庁してから知った。(公務員・不明)

想像していたより遥かに広いことを警察が携わっていること。(公務員・女性)

どんな会社にも横暴な上司というものはいるものだと思っていましたが、全くいなくて逆に驚きました。(メーカー・男性)

公務員の業務内容について。(公務員・男性)

この仕事に就いたことで自分の長所を知り、それを生かすことができました。(公務員・女性)

現場は厳しいと聞いていたが優しく丁寧に教えて下さる上司が多く良いギャップでした。(公務員・男性)

物流部門への配属。思っていたよりまだまだアナログ。(商社・女性)

平均残業時間が少なかったが、部署によっては残業時間が多いこと。営業内容が専門的であり、入社後も日々勉強が必要。(商社・女性)

意外と休める。泥臭いこともする。(メーカー・男性)

女の職場だから意地悪な人が多いかと思いましたが、意外とさっぱりしていい人が多いし、尊敬できる先輩がたくさんいる。いい意味のギャップ。(商社・女性)

給料が低いこと。同じ 8 時間を働いても、一般職というだけで総合職より給料は低い。理解した上で就活・入社したし、給料よりプライベート重視だったが想像以上に低かった。(メーカー・女性)

分からないところは先輩や所長を含めて皆教えてくださるが、先輩と所長間で意見の食い違いがあることにより、教えられたことが正しいのか否か判断がつけられない。(サービス・男性)

自分の想像してた仕事とは少し違う気がしました。(金融・男性)

協同組合なのであまり営利を求めないと言うスタンスで成り立っているが、実情は利益を求める点。(NPO ではないので当然ですが) (サービス・男性)

思った以上に残業が多い。有給が取りづらい。取っても客先対応に追われる。(商社・男性)

ブラックという印象が強かったが、実際はコンプラ意識の強い会社だった。(不動産・男性)

残業代がない。持ち出しが多い。個人事業主のため確定申告が必要。(金融・女性)

キッチン系専門商社というイメージとのギャップですが、体力仕事もガッツリあります。(商社・女性)

調剤事務として処方箋受付(調剤薬局)の受付事務をしている。健康保険や公費、福祉制度に関わるのが非常に多く、2 年目の今でもまだまだ知らないことがたくさんある。受付事務と聞いて、もっと簡単な仕事だと思ってたので、「思ったより難しい」というギャップがある。ただ、(店舗にもよると思うが)入社してすぐ完璧に覚えないと駄目！というのではなく、徐々に覚えていけば良いので、ギャップはあったがそこまで問題はなかった。(流通・女性)

研修・教育は思った以上に充実していなかった。人の流動はあまりない。(メーカー・男性)

有給が自由に取れない。古い体制が残っている。(金融・女性)

研修制度や営業手法についての説明が入社前の説明と大きく解離している点が多い。(金融・女性)

就職活動中や内定者の時に先輩に色々と質問し話を聞いたりしていたので、大きなギャップはありませんでした。(金融・女性)

給与が低い。福利厚生が悪い。(情報通信・女性)

サービス残業が多い。時間外がつけられない。(公務員・女性)

茶は販売職のイメージが強いが、自社で製造を行う会社のためどちらかといえば力仕事より。(メーカー・女性)

ギャップがないとはいえないが、入社前にイメージしていた通りの仕事ができる人間は多くないので今の仕事に楽しさを見つけている。(サービス・男性)

自分の PJ がプロマネがメインであったため、そこまでプログラミングする機会がない。(メーカー・女性)

決裁が多い。(メーカー・女性)

現場が割と長いと感じた。(サービス・男性)

保護者対応が思ったより多い。(サービス・男性)

数字を取らないといけないうのは想像していたが、項目が多岐に渡り大変。(金融・男性)

人事異動や人事評価と給料は自分の希望通りになるとは限らない。(公務員・男性)

営業体勢が悪い。(金融・男性)

事務仕事の多さ。(教員・女性)

ノルマがきつい、給料が低いとは聞いていたが、思ってたよりもノルマがあるし、役席になるまで給料があがらないことを知った。(金融・女性)

残業が当たり前の部署だったこと。現在は業務量が時間内でできる範囲だが、1、2 年目の頃はとても忙しかった。（公務員・女性）

運輸サービス業なので体育会系の職場かと思ったが、根気詰めるような仕事内容ではなく、同僚はフレンドリーな方が多いところ。（公務員・男性）

面接時従事したいと伝えた内容と異なる。（公務員・男性）

以外と優秀な人材が少なかった。より泥臭い仕事と思っていたがそうでもなかった。（金融・男性）

グローバル色が強い会社だが、思ってるほど海外との接点は薄い。（輸送・男性）

教員はブラックだと言われていたがやはりブラック。マルチタスクが求められる。やる気だけではどうにもならない。どこかで手を抜かないと潰れてしまう。（教員・女性）

思い描いていた「事務」そのものをしている。想像以上に昭和の会社なのでアナログ（ペーパーレスとは程遠い）。（不明・女性）

面接で話していた勤務地と違う場所に配属された。（不明・女性）

■現在の仕事に対して感じる「やりがい」（抜粋）

お客様と密に接するお仕事のため、お客様から「あなたで良かった」「またぜひお願いしたい」と仰っていただくのがやりがいです。（流通・女性）

成果や実績が目に見える。社会貢献につながることも多い。（情報通信・女性）

お客様も毎日同じではなく日々異なるので 1 日 1 日が新鮮でいろんな業務経験ができる。（輸送・女性）

スキルが身につくため、自身の成長を感じられる。（サービス・男性）

今まで普通に食べていた、牛、羊の生産過程に携わることで命の大切さを知り、またオーストラリアの経済に大きく寄与している産業と関わることで実態を知れること。（メーカー・男性）

ユーザーが作ったシステムを使ってもらえていること。（情報通信・男性）

事務系の仕事は目立たない事が多いが、社員から感謝の言葉をもらった時とかに、やりがいを感じる。（メーカー・女性）
自らの想いを反映できること。（メーカー・男性）

接客業なので、対面でお客様に満足して頂けたときはやりがいを感じる。（サービス・女性）

お客様からありがとって頂けたり、喜んで頂けた時やりがいを感じる。（サービス・女性）

自分で味からパッケージから全て企画したものが実際スーパーの棚などにはいつているのをみた時にやりがいを感じます。（メーカー・女性）

他にやりたいこともなく、ただ惰性で業務にあたっています。やりがいはないです。（輸送・男性）

他社作品に参加できること。就活の時に落ちてしまった大手の仕事が、時々回ってきて、参加できる時、やりがいがあると思う。（情報通信・女性）

接客、人材育成。（流通・女性）

社内行事が多いのですが、私の所属している部署は準備や運営をしたりするので、ひとつひとつ終わるたびにやり切ったという感情になれる。それがやりがいになってます。（流通・女性）

スーパーの惣菜売り場やホテルのビュッフェなどで自社の商品が採用となり、売り場に並び、購入いただいたり、食べていただく場面を見た時。家庭用と異なりメニュー設計等も自分たちで提案するので商品への愛着がすごく湧く。（メーカー・女性）

自分の好きな自動車に携わることができて楽しい。（メーカー・女性）

トヨタ自動車との業務が多いので金額的にも規模的にも大きな業務に携わる事。（サービス・男性）

受注を取り利益を上げること。(メーカー・女性)

取引先に販促提案をして活動してもらい、販売につながったとき。月ごとの販売計画を達成したとき。(商社・女性)

お客様に喜んでもらえることやりがいを感じる。(流通・男性)

自分が提案して買う気のない方から買っていただいた時が 1 番やりがいを感じる。(流通・男性)

学生対応が主な業務であるが、学生から感謝の言葉をもらったり、楽しそうに学生生活を送っている様子を見るとやりがいを感じる。(サービス・女性)

事故やトラブルがなく貨物が目的の場所に着いた時。(輸送・女性)

お客さんのためになったとき。(金融・女性)

お客様に感謝されること。(金融・女性)

子どもたちの成長をそばで感じることができ、日々自分も成長しなければついていけないような感覚になることが、やりがいを感じます。(教員・男性)

子どもの成長。(教員・男性)

なかなか面と向かって感謝されることは少ないが、その中でも感謝の言葉をかけてもらった時など。(公務員・男性)

子供たちが挨拶、手を振ってくれる。困っている人を直接助ける。(公務員・男性)

自身の活動が地域安全に繋がっていると感じ取れた時には、とてもやりがいを感じる。(公務員・男性)

管理を行うという補助的な側面から県内のインフラ整備を支えているのだと考えるとやりがいを感じる。(公務員・男性)

自分自身が企画等携わった事務が、県民の方など第三者から、関心を持っていただけている部分にやりがいを感じています。(公務員・男性)

数億円単位を動かす予算を担当しており、他ではなかなか経験出来ない規模の仕事をさせてもらっているところ。(公務員・男性)

生徒が試験などに合格できたとき、話している時など。(教員・女性)

対応が完了した時に感謝の言葉をいただける時にやりがいを感じます。(情報通信・女性)

業務を手際よくできた時や、職員からの難しい質問等に対応できた時はやりがいを感じる。(サービス・女性)

入試・広報室にいたので、呼び込んだ分の数字がしっかりと出るところ。(サービス・女性)

サイトのユーザーが喜ぶ商品(割引プランや特典付き)を獲得し、それが実際に反響良く売れた時に、やりがいを感じます。店舗の方も喜んでくださり、さらにいいものを、と打ち合わせに臨んでくれるようになるので、日々頑張ることが出来ます。(サービス・女性)

自分が担当した映像がテレビで実際に放送されることがやりがいです。(サービス・男性)

得意先のスーパーなどで店頭実際に実際自分の提案したもの、作った POP などが陳列されている時、嬉しく感じます。(商社・男性)

若いうちからプロジェクトマネージャーなどの仕事を任せられるところ。(情報通信・男性)

そんなものない。(商社・女性)

前担当が攻略できなかった取引先や新規で大型の取引先を見つけ、合意できたとき。また、ネームバリューがあるため若手担当者が名刺 1 枚で大企業の社長と折衝ができる点。(金融・男性)

お客様に分かりやすい説明でしたと言ってもらえる事に喜びを感じます。(情報通信・男性)

周りが仕事をしやすく、ミスが起きないように仕組みを考えたり、売上を取引先と一緒に作り上げたときは嬉しい。(流通・女性)

お客様からの感謝を上司づてに聞いた時。(メーカー・男性)

先輩や、後輩に仕事面で頼られた時。(メーカー・女性)

医療機器メーカーなので、規格や規制、法律に適合し常に更新する必要があります。勉強して規格が理解できるように

なったり、適合作業が終わり市場に出荷できたときは嬉しいです。（メーカー・女性）

大きい現場に入り実力を認められた時。（サービス・女性）

臨機応変に対応するスキルが上がったことを実感できた時。（サービス・女性）

入居様が目の前にいるので実際にお言葉をいただけることがやりがいです。（サービス・男性）

大きい物件の現場の立ち上げに参加し、マニュアル作成から始まった。今はそのままその現場の副長という役職をもらって新人研修に尽力している。（サービス・女性）

会社の売上、収益に関わる仕事ができる。（メーカー・男性）

日々高度な技術に触れることが多いので、プログラミング開発の学びを得られること。（情報通信・男性）

数字に繋がった時。（金融・女性）

責任の軽い仕事の一つもないため、毎日に達成感を感じる。（金融・男性）

一つのPJ規模が大きいので、もちろん最終的な決裁者は上位役職者になるが、何億、何千万の交渉にかかわりハンドリングできるのが面白い。（メーカー・女性）

お客様と直接話す機会が多い。政府系金融機関で他機関と連携がとりやすい。融資以外の支援もできる。（金融・女性）

コロナ対応で多くの事業者と話ができる点。（金融・男性）

一生に一度の場に関わることができ、お客様に直接感謝してもらえるところ。（サービス・女性）

百億円単位のお金を扱う部署にいますので、それをコントロールすることにやりがいを感じる。（公務員・不明）

社会インフラの必需品を製作販売しており、あらゆる場所で使われている製品なので、その点でやりがいを感じている。（メーカー・男性）

県民のために働けていること。（公務員・女性）

既存クライアントの通常業務を基本やりながら、スキマ時間で自分の興味があつたり趣味に関係する業界への新規活動ができるので、新規も物凄く苦に感じるということは少ないです。（メーカー・男性）

所管する法令に関する知識が多く身につく、またその知識を一般に対して深く説明できることで人の役に立ち、やりがいを感じます。（公務員・女性）

水際で社会悪物品等を取締まる仕事であるため、薬物等の摘発があった場合は現場がピリつきますし、残業が発生して忙しいですが、見つけた時の喜びと達成感はすごく感じられます。また、人事評価制度も整っているため、評価されやすい点もやりがいに繋がっています。（公務員・男性）

出向先の職種はとても自分に合っていると思っているので、よりやりがいを感じます。（流通・男性）

自分が持つ裁量が多い。（商社・女性）

自分の担当した案件が実際に目に見えた結果になる点にやりがいを感じる。（商社・女性）

医師に提供した情報によって、患者様が喜んでいて・症状が改善されたら何うと、私も嬉しくなります。営業職であるため成果が数字でわかりやすい点も、自分には合っています。（メーカー・女性）

商談が上手く行ったとき。お取引先に感謝されたとき。（メーカー・男性）

保護者対応があるため、感謝の言葉をいただける点。（公務員・女性）

肌の悩みをきいたり、メイクをご提案させていただきそれをお客様が気に入ってくださること、また私に会いにお店に来てくださることや相談してよかったといってくださいとやりがいを感じます。（商社・女性）

きちんと納期通りものが入った時に感じるがあります。（メーカー・女性）

社内外の人と連携して無事ものを仕入れることができたとき。単純なアシスタント作業ばかりではなく、社内外の調整業務、価格や納期交渉、業務改善などさまざまなことをやらせてもらえる。（メーカー・女性）

渉外担当ですのでお客様のお宅へ訪問することが多いですが、お客様へ良い提案できたり年金などの手続きの際に問題

なく手続きができた時は嬉しいです。(サービス・男性)

部署での長期的目標に向かって全員で働ける、その部分での具体的な評価を受けられる。(商社・男性)

学生時代に学習した中国語を使いながら、台湾人に日本語を教えると、よく理解できると言ってもらえること。生徒さんの成長が感じられるのもやりがいのひとつです。(サービス・女性)

自分が宣伝した製品を使って、良い反応が得られた時。(メーカー・女性)

若手でも意見を上げれば採用される場合があるため、モチベーションアップに繋がる。(不動産・男性)

目標達成の時に精神面、金銭面ともに達成感を味わえる。たくさんの方とコミュニケーションをとれるので人間の厚みが増すような気がする時。(金融・女性)

保険の営業をしています。お客様と何度もお話をして、必要性を理解して契約をお任せ頂いたときはやりがいを感じます。(金融・女性)

取引先との関係で、頼りにされると嬉しい。(商社・女性)

電力供給において必要不可欠である用品の調達は会社および地域に少なからず貢献していると感じる。(エネルギー・男性)

大学でもレポートや卒論などでパソコンを使っていたのと、転職前はシステムエンジニアで毎日パソコン(Excel 等)を使っていたこともあり、パソコン作業には慣れている。今の職場(全員で 8 人程度の店舗)では 2 番目くらいにパソコン詳しい立場にあるので、同じ事務の先輩(だいたい年上)や同僚、後輩からも頼られている。パソコン関係で先輩の悩み(エラーが出たとか)を解決するととても感謝されるなど、同じ職場の人に頼られるのはやりがいを感じられる。(流通・女性)

資格取得のような目に見えるものはないが、確実にあらゆるスキルは身につく。自身の努力で原価改善による高額な利益を生み出した時。(メーカー・男性)

証券営業としてお客様に利益をもたらすことができた時。(金融・女性)

営業で訪問している会員さんの担当が変わる時、お客様からわざわざ連絡をくださったり送別会を開いてくださったりして下さって、やっていて良かったなと思いました。(金融・女性)

仕事が楽しい、しかし担当案件と先輩次第で仕事を辞めたいレベルのやばいところもあるらしい。(情報通信・女性)

ちゃんと評価してもらえる。(金融・女性)

お客様の夢の実現をお金の面でお手伝いすることが出来ること。お金が無いからと諦めなくて良い事を知っていただけて、前向きになってもらえる瞬間もやりがいにつながっている。(金融・女性)

首都圏のインフラを支えているというやりがい。その他、多くのお客さまの笑顔のために働いているというやりがい。(輸送・男性)

同じ職場の方々や献血者さん、患者さんなど他者との関係において自分が役に立ったと感じる時。給与支給日。(サービス・男性)

消費者に近いシステムなので、ゲストの反応を間近で感じられること。お客様、PJ メンバーから評価いただけること。(メーカー・女性)

地域の方から感謝されること。(サービス・男性)

生徒が自分の指導によって上達する。(サービス・男性)

お金を通じてお客様の役に立てること。(金融・男性)

お客様に感謝されたとき。(金融・男性)

各種イベントへの参加。(サービス・男性)

生徒たちや先生たちに感謝されること。一緒に一つの目標を達成できたとき。(教員・女性)

お客様にありがとうと言われること！(金融・女性)

お客様の声や自分自身の考えていることから社内改善につながる、そのきっかけを与えられる場所であること。(商社・女

性)

お客様の生活や娯楽の手助けになりつつ、自分自身の知識の向上にもなる点。(公務員・男性)

命に関わる仕事。(公務員・男性)

20代のうちに多くの部下を預かり、営業部の経営方針等を定めることができる点でやりがいを感じる。(金融・男性)

身近にあるものを海外に送ること。(輸送・男性)

■在学中のキャリア支援体制についてご意見、ご要望(抜粋)

外国語系の学部だけでなく、他の学部についても海外研修とう充実しているとよかった。経済学部在籍中に一度、学部で研修に行きましたが非常に良い経験となり、海外で働くことも視野に入れることができました。(メーカー・男性)

早いうちからのキャリア支援体制。基礎学力、情報、活動実績が無い状態で付け焼き刃の対策で就活したとしてもガクチカがない、spiで落ちると学生が精神的に追い込まれてしまい、どうしようもない状態となるため。早いうちからのキャリア支援は必須と考えます。(情報通信・男性)

インターンシップを学生にもっとやった方がいいとオススメする。(メーカー・女性)

OG・OB講習会をもっとあれば良かった。(商社・男性)

無料の自己分析診断がない。(輸送・女性)

出身地である富山にUターン就職希望でしたが、遠い分他県に比べて少し情報不足だったイメージがあります。(サービス・女性)

十分に充実していると思います。(メーカー・女性)

実際のところ、働いてみなければその企業の本質は分かりません。よってそれ以上をキャリア支援課に求めるのは酷だと感じます。ある程度の基本的な情報を提供していただだけで構いません。最後決断するのは学生本人なので。(輸送・男性)

アニメーターなど、芸術関係や、関東圏の職や専門学校等の情報が、微妙だった気がします。もう少し情報が欲しかったです。(情報通信・女性)

私は地元の静岡市周辺か都内での就職を希望していたが、すすめられるのが愛知県内の企業ばかりだったため、その点が不満であった。また、メイク講座が女子学生限定であった点に大きく不満と懸念と男女差別的な嫌悪感があり、支援センター自体が信用できないと感じた。(流通・女性)

他の大学に比べると十分な支援を頂いていると思う反面、繁忙期(3-5月ごろ)はそれでもサポートいただけないと感じることは多かった(繁忙期は卒業生にサポートしてもらう制度を設定するなど等いかがでしょうか?)(サービス・男性)

教職支援センターには、教員採用試験の全般を支援していただきました。教員を目指されるようでしたら、一度足を運んでみると良いかもしれません。(教員・男性)

公務員対策講座のおかげで現在の職につけたと思っている。(公務員・男性)

私は、当時公務員希望であったが、キャリア支援課(当時は、企業希望者用のイメージがあった)が丁寧に指導して下さり、心強かった。(公務員・男性)

大原の公務員セミナーで勉強できてよかった。(公務員・男性)

もっと社会人の方と話せる機会が多ければよかったと考えます。(公務員・男性)

親身に相談に乗っていただけた点に満足しています。(公務員・男性)

通関士の講座を受けたかったが、開講されてなかった。(輸送・女性)

3年次の早いうちから動き出すことの重要性を伝える。自己PRなどの添削を厳しめにする(伝え方ではなく判断基準のみ)(情報通信・男性)

卒業生に許可を取り、就活時の年間スケジュール、何社エントリーしたかという ES を書いたかなど細かく記したものを全体で共有する。(金融・男性)

概ね満足しています。キャリア支援課の方々には大変お世話になりました。唯一不満があるとすれば、面談していただけるスタッフさんの質に差が大きいことです。学生相談室で相談してキャリア支援課の担当者を変えて頂けたので無事に済みましたが、最初に担当して頂いた方は自分の都合や尺度でしか話のできない酷い方でした。(情報通信・男性)

自分の軸をうまく作ることができなかったのも、そういったプログラムの充実。実際働いてる若手社員との座談会。(流通・女性)

クリエイティブに対する支援が全くなく、僕は専ら宣伝会議(マスナビ)にお世話となった。基本は銀行とかの一般職しか支援していないイメージがあった。(メーカー・男性)

充実していたと思います。強いて言えば女性ならではのキャリアプランをもう少し相談できたらよかったなと思います。出産、育児などと両立できるような働き方を見据えて就活してけばよかったと、少し後悔しています。また、将来転職することになったとしても活かせるスキルなど、学生のうちに知っておきたかったです。(メーカー・女性)

相談に乗ってくださっていたと思います。(サービス・男性)

OB・OG 探訪記は会社の研究にもなってタメになった。(金融・女性)

learning プラスはとても就活に役立ち、経験が社会に出てからも生きている。そのような体験をより多くの学生に体験してもらえよう支援を後輩たちにはしてあげて欲しい。(金融・男性)

愛知大学のキャリア支援体制は、在学中から満足しておりませんでした。学生の夢や将来像、過去の経験などを尊重したキャリア支援体制が構築されることを期待します。(金融・男性)

キャリア支援課は大学からの応募が必要な企業が一つあったため利用したが、それ以外はあまり利用してないため何があるのかも分からない。(メーカー・女性)

会社に属する人と話す機会。(金融・男性)

頭ごなしに職種を否定する対応に、不信感がありました。支援課の方に、サービス業ではなくて事務職にした方がいい、過去にサービス業に就いた人は少ないからと言葉をもらいました。学生の相談には当人の意思も考慮して対応していただくいいと思いました。(サービス・女性)

職種の紹介。(メーカー・女性)

公務員講座の内容は満足。やってよかった。ただし、なぜこの職員がキャリア相談員？という人がいた。相談にのる、アドバイスするのではなく、否定する、怒鳴るという印象。周りの友人と面談を予約して担当だったらどうしようと毎回話になっていた。(公務員・女性)

低年次から何かしら武器になるような資格取得のキャリア開発講座を充実させると良いと思いました。(公務員・不明)

就活プラットホーム(マイナビなど)が全く関与しない就活もできるようにしたい。(メーカー・男性)

オープンキャンパスがあるという情報を得たかった。(公務員・男性)

基本 1 人行動のひとにはキャリア支援センターなどは少し行きにくい雰囲気があったので、もう少し積極的に学生が行きやすい雰囲気が欲しかった。(メーカー・男性)

フィールドワークを伴う地域課題の解決を目指すもの。(公務員・男性)

行政書士口座及び公務員口座を受講し、ともに良い結果を得ることができました。口座での講義内容やテキストなど、どれも満足する内容や質であったと感じています。(公務員・女性)

企業の方と畏まらずにお話ができる機会。職場訪問。(流通・男性)

OB. OG 探訪記やラブラがあるのはとても良かった。視野が広がった。就活ゼミも意識が同じ同期と良い関係を築きながら情報交換もでき、先輩とも幅広く関われるので貴重だった。(商社・女性)

キャリア支援を利用していません。(商社・女性)

資格取得合宿。(輸送・男性)

就職活動中はよくエントリーシートを添削してもらいました。(メーカー・男性)

もっと早くキャリア支援課を利用しておけば良かったと後悔している。(公務員・男性)

美容職についてあまりデータがなかったのでそのデータなどがあれば助かった。メイクはどんな人もする時代なのでこれかれど
んどん美容部員は増えるはず!(商社・女性)

英語はできた方が良い。また PC スキル、タイピング能力があれば仕事が早くなると思う。(メーカー・女性)

働いている人の生の声がもっと聞きたかった。そうすることで目指す道や学ぶ分野をもっと頑張ろうと思ったと思うから。
(金融・女性)

ob との交流機会が少なかったと感じる。(エネルギー・男性)

先輩のお話を聞ける回などあったが、どれも一流企業に入った人などの成功談で、「これだけ努力したから入れた、こうじゃ
なきゃ駄目、こうしたからうまくいった」など、とても意識の高いお話ばかりで、話を聞いているだけでプレッシャーのようなもの
があった。「それと比べて自分はできていない……」と落ち込み、やる気をなくしたり焦るばかりであった。もっと「愛知県は選
ばなければ就職先なんてたくさんあるから大丈夫」「こんな私でも入社できた」のような、身の丈にあった身近なお話が聞き
たかった。(流通・女性)

学生 CA の制度が私たちの代から作られたのは良かったと思う。(メーカー・男性)

金融関係は特に仕事の内容が分かりづらい。説明を聞いただけと実際に体験してみるとでは感じ方に大きな違いがあ
ると思うので、実際に体験できる機会があるといいと思う。(金融・女性)

キャリア支援課にすぐお世話になったので、感謝しています。予約を取るのが大変な時期もあったので、学生がより身近
に相談できる機会がたくさんあると良いなと思います。(金融・女性)

全体的に満足していますが、私には非常に冷たかったのに女学生とはキャッキャしていた男性職員が非常に不満でした。
(サービス・男性)

資格取得をもっと進めてほしかった。東京オフィスの活用(休憩したらできる環境)(メーカー・女性)

公務員講座をとっていないにも関わらず、熱心に指導してくださただけでなく心配もしてくださった公務員担当のお二方に
かなり感謝しております。(公務員・男性)

とてもお世話になりました。(公務員・男性)

もっと活用すれば良かったと思ってます(金融・男性)

キャリア支援のことを知らなかった。(サービス・男性)

マーケティングは学部関係なく就職したらどこかで必ず関わる場面があると思うので、社会人になる前に勉強する機会があ
れば同期や就活時のライバルにあたる人と差別化できたかなと思う。おすすめの学んでおいた方がよいことを内定者にあ
たる 4 年生に共有してもいいかなって思いました。(商社・女性)

面接練習の充実さが良かった。(公務員・男性)

行きたい企業の OB と学生のマッチング。(金融・男性)

キャリア支援課は利用しなかったが、たまに届くメールの文章が文法的に誤っていたりシーンを考えると適切とは言い難い
表現をしていたり日本語が怪しかった。他人の文章を添削する立場になる事がある以上はしっかりしてほしいと感じていた。
学内掲示物や卒業時に郵送された手紙等、ほかにも日本語がおかしいものが数多くあったためキャリア支援課だけの問
題ではないと思う。(不明・女性)

各資格の強みや活用先の周知がもっと為されると、多くの学生が資格取得に意欲的になりそうだと思います。(不明・男
性)

就職地域、条件(三重近辺の非接客業)を挙げたが、どちらも全く一致しない職場のみを紹介されたため(豊橋近郊
の接客業)、役に立たなかった。(不明・男性)

名古屋キャンパスと豊橋キャンパスでキャリア支援課の人の対応に大きな差があったので、同じぐらいの体制にして欲しい。
豊橋の方が雑な感じだった。（不明・男性）

■これから社会に出る後輩学生に対して伝えたいアドバイス（抜粋）

一見興味のない企業や業界だとしても一度調べてみると意外な発見があったりして、視野が広がるかと思います。また軸として何が大切かはわかりませんが、自分の中の働く意味や目的と対価が釣り合うか、または実現できるかは働く上で大切だと思います。（情報通信・女性）

企業選びは企業の大きさではなく、利益率などを見ると優良企業を見つけられる。（サービス・男性）

在学中にやりたいことが見つければラッキーです。やりたいことの見つからない人は、なんとなく就職してもいいと思います。やり直しは効きます。（メーカー・男性）

学生と社会人の間には情報格差がある。自分のイメージしていた仕事と実際の仕事が違ったり、配属で自分が思ってもいなかった部署でやりたくない仕事をやらされることも有り得る。就活がゴールでは無いことは心しておくべき。（情報通信・男性）

学生時代にしかできないことを後回しにせず経験してください。（情報通信・女性）

インターンシップに参加した方が良いかと思います。会社の雰囲気や直に感じられる良い機会&次の選考に繋がるのでオススメです。（メーカー・女性）

学生の頃の社会人のイメージは「大変そう」などマイナスイメージでしたが、実際は自分で道を切り開いていく面白さに溢れています。是非仕事もプライベートも楽しんでください。（メーカー・男性）

どんな会社に行っても大変だと思うので、自分で決めた道を信じて進んでください。また貴重な大学生活を楽しんでください！（商社・男性）

実際に入社すると思っていたのと違い、苦しくなることがあると思います。我慢も大事ですが、無理してやって体調崩しては意味が無いので思い切って転職を決断することも必要になります。先は長いので色々な事を経験していい社会人生活を送ってください。（メーカー・男性）

どのようにになりたいかではなく、今後のどのように毎日を生活していきたいかを思い描いてほしい。（輸送・女性）

仕事は自分から主体的に動いて「学び取る」姿勢が大事だと思います。最初のうちは失敗が許されることがほとんどなので、自分から色々な事に挑戦する・先輩などに聞きに行くなら1年目のうちです。（サービス・女性）

どんな方法でもいいのでたくさん知識を持っておいの方がいいと思う。いつかどこかで使える時がくるはずですよ。（サービス・女性）

勝手に自分の力のラインをひかないこと。（メーカー・女性）

たとえ、能力があったとしても社会で活躍できるとは限らないです。思い通りにいかないこと、理不尽なことの方が圧倒的に多いです。大切なのは頑張りすぎないこと。場面によっては手を抜くことを身に付けた方が長く社会で勤められると思います。（輸送・男性）

芸術関係の仕事は、稼げないので、実家に頼れる人でないなら、オススメしないです。関東(東京)に来て、車に乗れる人は、仕事があります。愛知や静岡で職に就いた方が、仕事とプライベートが両立しやすく、穏やかに暮らせそうなイメージがあります。就職しても実家暮らしの方は、一人暮らしより貯金ができそう。3年目ぐらいには、自分の車持ってる人もいますので…。都内で低賃金で働くより、地元でそれなりに貰って働いた方が、人生楽しいと思います！給料大事です！（情報通信・女性）

社内外問わずいろんな人がいます。全部受け止めようとすると心が疲れるので、こういう人もいるんだな反面教師にしようという気持ちが自衛のためにも大切だと思います。新人のうちはわからなくて当たり前なので、素直に聞いて吸収してください

い。聞きづらいと思うことがあったとしても、それを教えるのが上司の仕事なので、ミスして怒られる前に不安な疑問を潰しましょう。（メーカー・女性）

特にやりたい仕事が無いという人でも、言語系の授業を真剣に受けることが良い。少しでも疑問を抱いたら正社員という枠にとらわれることなく、目の前のポジティブになれることに挑戦し続けることも視野に入れて良い。私は自己PRが苦手になかなか内定が決まらず、焦って正社員採用された企業に就職してしまったが、鬱病になり、もっとよく考えるべきだったと一度後悔している。現在は在学中にアルバイトをしていた企業でフリーターとして働きながら、役者をしているが、この選択を在学中にしていたら……と考えるときがある。（流通・女性）

就職する方は経営理念、方針など会社が目指しているものを本気で応援したい、サポートしたいと思える企業を選択することをお勧めします。職場で活躍できている人はその会社が目指しているものを一緒に目指して頑張れるという人が多いです。（流通・女性）

社会人だ！頑張らなきゃ！と思い過ぎないでください。あまり頑張ろうとしすぎると疲れてしまうので、日々の仕事の中で何か一つ誇れるものを見つけて適度に息抜きをして頑張ってください！（メーカー・女性）

面接は、着飾らずに素の自分でいくこと。私は、変に気合いを入れた面接は全部落ちました。（メーカー・女性）

採用担当者の方は「人となり」を見てきます。資格等のスキルを取得することは大切ですが、それよりも自分が何者で何をしたいのかという自己分析をしっかり実施しましょう。（サービス・男性）

学生のうちにできることをたくさんしておいてください。（商社・女性）

後悔のないようにがんばってください。（流通・男性）

BtoBに関わらず、営業希望の場合は、会計について知っておくとかなり有利なので、勉強しておくといいと思います。また、入ってから後悔しないように自分の軸をしっかり持つことも大切です。（流通・男性）

辛い時期だと思いますが頑張ってください！（金融・女性）

社会にでも「らしさ」を忘れずに、自分の楽しいを追い求めてください。（教員・男性）

次のステップに移ることは不安に感じると思うが、自身のやりたいこと、叶えたいことを思いっきりやってほしいと思います。（公務員・男性）

理想と現実のギャップに戸惑うこともあるけど、社会のためにならない仕事はないと自分にいい気かせて頑張してほしい。（公務員・男性）

実際に在籍している社員の話が1番信用出来ると思うので、目指している会社・官公庁があれば、現場の人の声を聞く事をお勧めします。（公務員・男性）

必ず理由を持った上で行動や発言を行うように心がけてください。（公務員・男性）

自分は経験がないからと決めつけず、色々な業界を見てみた方がいいと思います。（情報通信・女性）

頑張ってた会社かと思ってたのとは違ったとしても、いくらでも職はあるから自分のしたい仕事を見つけよう。（公務員・女性）

報連相と挨拶をきちんと出来るようになっておくといいです。あと、コミュニケーション能力は高めておくいいと思います。（サービス・男性）

人事が愛想いいのは当たり前なので、そこにいる他の社員のことをよく見た方がいいです。雰囲気は掴めると思います。（商社・男性）

早いうちから準備を始めたほうが良いです。（情報通信・男性）

アドバイスできるほど、できた人間になれてませんので。（商社・女性）

業界研究は限界まですること。売り上げや利益が上がり続けている企業に入ること。迷ったら大企業を選ぶこと。新卒は概ねどんぐりの背比べなので思い詰めないこと。先輩のアドバイスにはよく耳を傾けること、しかし鵜呑みにはしないこと。（情報通信・男性）

時間がある間にいろんな経験（ボランティアや留学、業界研究、資格取得など）をしておいた方がいいと思います。社会人になったらいろんなギャップに戸惑うかもしれませんが、だいたい3年くらい経てば仕組みがわかってくるので、無理はしないで欲しいけど、粘り強く周囲を頼りながら頑張してほしいです。（流通・女性）

クリエイティブやりたいなら、外部の講習や講義へ積極的に参加した方がいいのと、人生なにやりたいかちゃんと考えてないと、経験値が積めないよということ。（メーカー・男性）

社会人になり、言葉遣いの大切さを再認識しています。学生の頃から気を付けていて良かったと感じているので、是非普段から言葉遣いを意識して生活して欲しいです。（メーカー・女性）

今学んでいることが将来の業務に活かせるかとか、実用に直結するかとか、あまり気にせず堂々とやりたいことに取り組んでほしいです。実利のための勉強は社会人になってからでもできる（せざるを得ない）と思っています。大学時代は自分のやりたいことに全力で打ち込める貴重な時期です。やりたいことを真剣に取り組む中で、改善や工夫を繰り返し忍耐強さや突破力を身につけてほしいです。そしてできれば最後まで全力でやり遂げ、自信、血肉としてほしいです。（メーカー・女性）

就活もいいが、学生生活を十分やり切ることも大事。就活は足を運んで会社や人の雰囲気を感じ取らないとギャップが生まれやすいと思う。（サービス・女性）

人間関係が一番影響が大きい要素だと思います。（サービス・女性）

就職活動では自分の志望職種、業種しか見ないと思いますが、少し違う視点から見ると新たな発見があるのかなと思います。（サービス・男性）

会社を決める時に、社会にどんなふうに関与したいかを考えるだけでなく、自分の人生について考えるといいと思います。結婚して子供ができて、車や家を買って、高級時計を買い、老後は趣味を謳歌するために生涯いくらお金をかけたいのか考え、理想のキャリアの実現に向けて働くということを考えてみると楽しめると思います！（金融・女性）

社会に出ると腹を割って話が出来る友人はなかなか出来ない。学生時代の友人とは長く付き合えるように残りの学生時代を余すことなく楽しんで欲しい。（金融・男性）

新卒のタイミングが人生で一番色々な会社を見ることができるチャンスなのでもっといろいろな会社を見てください！（サービス・男性）

これからの時代は自分の考えを持ち、それを実現する人が求められると思うので、日頃から様々な経験と自分の考えをもち発信することを心掛けると良いと思います。自分の考えを発信→人の心を動かす→協力者を得ながら実現に向けて確実に行動すると仕事も楽しいと思えるかもしれません。要は、どんなことも本人次第です。（メーカー・女性）

時間のある学生のうちに資格の勉強や旅行などに行っておく。業種は絞らずに幅広くいろんな企業を調べる。（金融・女性）

周りの就活状況を聞いて焦ることもありますが、マイペースに一生懸命やれば結果は自ずとついてきます。諦めず頑張ってください。（金融・男性）

安易に人事は選ばないようにね。（メーカー・女性）

自分の就活に不要な資格だったが、秘書検定は受けておけばよかった。社会人としてのマナーを学ぶ良い機会になる。言葉遣いなど上手い子と話をすると、秘書検定で勉強したと聞いた。優先順位はあるが、視野は広くもって挑戦してほしい。（公務員・女性）

就活プラットホーム(マイナビなど)の顧客(お金を払っているの)は企業であり、学生ではありません。ひどい言い方をすると、学生は商材です。助けてくれると思わず、自分の責任で後悔の無い就活をしてください。（メーカー・男性）

自分がやりたい仕事内容を見て、仕事を選択した方が良いと感じます。（公務員・女性）

土日完全休めで毎日定時で帰ることが出来ても、本当に全く興味のない仕事だと続けるのは難しいと思います。そういう観点から業界を探すのもありかなと思いますので、頑張ってください。（メーカー・男性）

TPO をわきまえることや身だしなみ、挨拶は学生のうちからできるようにすると良いと思います。（公務員・男性）

この仕事は、会社や工場等に立ち入ってその業界の構図や仕事内容を見て、法令の適用を見極めた上で行政指導をするものです。法令に関する知識だけではなく、世間を鳥瞰して知り得るものも多くあるので、学部を問わず好奇心が強い方にはお勧めです。（公務員・女性）

勉強できる時間を大切にしてください。沢山本を読んだり、外に出て色々な体験をしましょう。（公務員・女性）

常に勉強、ボランティアなど、地域の方・社会人の方と関わる機会は大事だと思います。（流通・男性）

業界をはじめから絞りすぎない。いろんな業界の説明会に足を運ぶと新たな発見もある。（商社・女性）

大学時代に学んだことはほとんど役に立ちません。しかしながら、大学時代に経験したことや勉強する（集中して取り組むこと）能力は社会に出てから大いに役に立ちます。様々な人と関わり、視野を広げることが大切だと思います。（商社・女性）

就活は満足するまで活動したほうがベターです。業界・会社・業務内容など徹底的に調べ、納得のいく就職先を見つけましょう。（メーカー・女性）

とにかく今やりたいことをやりましょう。社会人は思ったほど時間ないです。空虚な時間を過ごすより、今時間あるうちにたくさん行動して知見を広げておこう。（輸送・男性）

月並みな言葉ですが、いっぱい遊んでください。本能の赴くままに色々挑戦してください。その経験がいつか自分の糧になります。（メーカー・男性）

個人的に、もっと早くキャリア支援課を利用しておけば良かったと後悔しているため、後輩の皆さんには早くから利用、もしくは就活に取りかかることをすすめたい。早すぎて困ることはないと思う。（公務員・男性）

ヘラヘラせず物事ははっきり答えること、男性も女性も愛嬌が社会にでて大切だと思います。あとは何を差し置いても仕事の速さ、効率の良さが求められるのでアルバイト、講義、レポート、卒論何事も楽せず行うといいと思います！（商社・女性）

社会人 3 年間で職場のいろいろなことが見えてきて、考え方や価値観が変わりました。新卒での就活はとても大切ですが、入社してから「自分はどうなりたいのか」と考えることはもっと大切だと思います。（メーカー・女性）

今のうちに遊んでください。（サービス・男性）

就活はやるだけやり切った方が自分の為になると思います。挑戦するのは自由なのでどこでも受けて良いと思います。（金融・男性）

就職活動はとても大変だと思います。途中で妥協して、あまり志望していない会社の内定でも良いかなという気持ちになってしまうこともあると思います。ただ、妥協して入った会社ではあまりやる気も出ないですし、転職するにしても学生時代に思っている以上に労力が要ります。第一志望であることは必須ではないと思いますが、自分なりにしっかり頑張った後に会社に入るといことはとても大事だと思います。（自分は 4 年目にしてようやく転職へのやる気が湧き来年から別の組織で働きます）（サービス・男性）

あまり人や仕事に期待しすぎないこと。人にも仕事にも誠実に向き合えば人からも仕事からも好かれると思います。自分の心身も大事にすること。（公務員・女性）

やはりどんな仕事もやってみなければわからない。一通り挑戦してみて合う合わないを判断できるだけの判断力と人生経験が必要になる。いろんなところへ行ったり色んなバイトをしたりしてほしい。（商社・男性）

前向きに笑顔で過ごすのが一番だと思います。（メーカー・女性）

いろんな会社を見て、色んな人に会うことで自分のやりたいことに出会えると思います。（金融・女性）

就職活動は妥協せずしっかり詳細まで調べるのが大切です。ギャップを感じない秘訣はいかにたくさんの情報を持っているかだと思います。（金融・女性）

大学生のうちにたくさん遊んだ方がいいと思います。社会人になると、なかなか連休もとりにづらく、時間の使い方が難しくな

るので、時間があるうちにやりたいことをやりましょう！（公務員・女性）

気負いすぎず、学びの姿勢を忘れずに頑張ってください。（商社・女性）

焦らなくても大丈夫！「新卒で入った企業が天職で最高」なんて上手い話は滅多にないんだから、落ち込まないで。合わなかったら転職したって大丈夫！私は転職して良かったと思ってます。働いてみないと、自分にどういう仕事合っているのかなどわからないと思います。入社して1年半で辞めて、半年ほど転職活動して今の会社に第二新卒として入社しました。おかげで新卒と同じ扱いを受けてて、中途採用に比べて手厚くサポートを受けています。転職するなら第二新卒というカードを切れるうちにした方が良いと思います。（メーカー・女性）

断片的な情報を鵜呑みにせず、幅広く情報収集しながら取捨選択することが必要(特に就職活動の立ち回りでは)（メーカー・男性）

キャリア支援課や先輩から色々教えていただいたおかげで、入ってから大きなギャップもなく働くことができています。情報収集は改めて大切だったなと思うので、いろんな機会を活用して悔いの残らない就職活動をしてほしいなと思います。

（金融・女性）

就職と転職の違いは、時間があるか無いかだと思います。転職は仕事をしながら取り組む事になりますが、就職は自分次第で色んな業界、企業について分析出来る時間を作ることができます。大学のキャリア支援を思う存分活用してじっくり調べて選んでみてください。（金融・女性）

就活はお早めに。自己分析を何度も行い、自分を知ること。緊張は適度に。しすぎは無駄。（輸送・男性）

就活は頑張らないと損だと思います。就活を通して成長できることも多くあると思います。就職をしてからは自分のために仕事をするを考えて、自分を大切にしてください。（サービス・男性）

続けることが大事。（サービス・男性）

社会人になると、大学時代とは異なり自由に使える時間が少なくなるため、今のうちに資格取得等にチャレンジしておくべき。（金融・男性）

己を信じて頑張ってください。（公務員・男性）

社会人になると、まとめて休みを取るのが難しくなります。お金は多少かかりますが、外国など遠いところに旅をしとけばよかったなと思います。（公務員・男性）

慎重に考えた方がいい。（輸送・男性）

社会人になるとさまざまな性格の人がいるため、在学中に多くの人と関わるいいと思います。また、アルバイトなどで社会に出てからのマナーであったり、ルールを学んでおくといいと思います。（教員・女性）

学生の時に簿記3級とFP3級に合格しておくといいよ！（金融・女性）

何事も早めに行動すること。（サービス・男性）

大学生のうちに遊んでおいた方がいい。社会人は休みがない。（公務員・女性）

何となくや、安定してるから、で選択すると大体後悔する。（公務員・男性）

企業が求める人材はどのような人なのか。自分のどのような部分が求める企業像とマッチするのか。また、過去の人生でその自分の強みがどのような場面で発揮できるかを明確化しておくこと。（金融・男性）

想像している社会人とのギャップは激しい。同期との繋がりは大事。（輸送・男性）

ちゃんとコミュニケーション能力をあげておくべき。（不明・女性）

プライベートでも仕事でも、自分にとって"これだけは譲れない"というラインを持ちつつ、一方で何でもかんでも拒否はしないで、柔軟に動けると良いと思います。（不明・男性）

自分を信じること。（不明・男性）

社会人になると勉強できる時間が減るので、学生の間に興味のある分野の勉強をしたほうが良い。資格は体系的に勉強できるのでおすすめです。自由時間も減るので、旅行に行くこともオススメです。（不明・男性）

就職がゴールでは無いので、入社してから新たなやりたいことや興味のあることが出てきたら、しっかりその道に向かってみてください。（不明・女性）

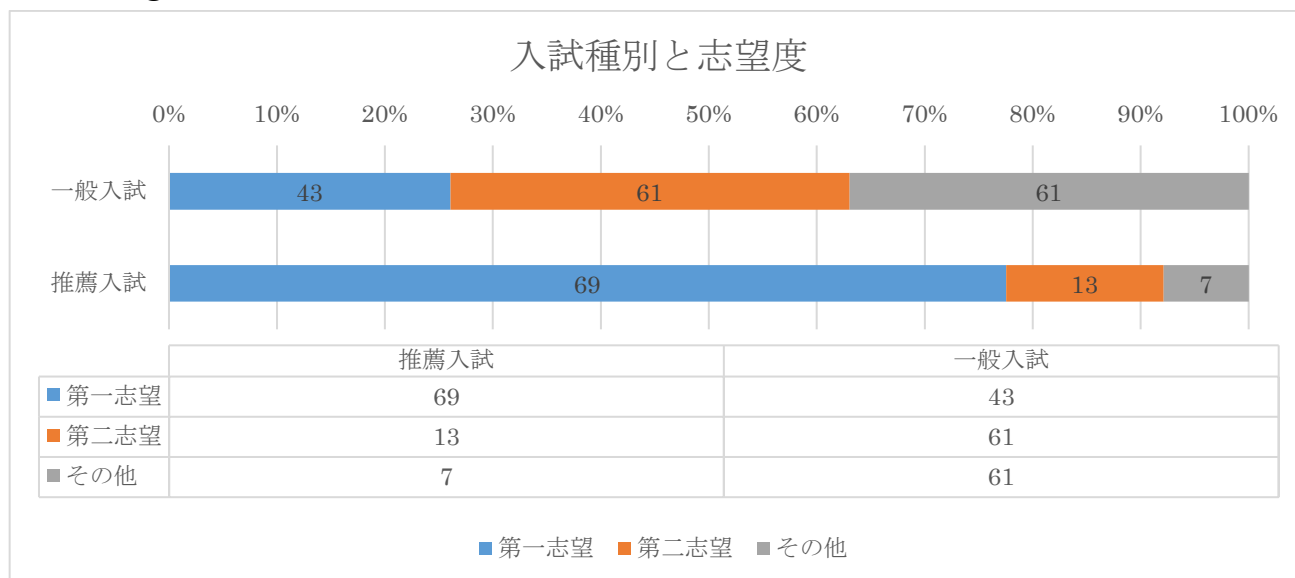
新卒で入った会社が全てじゃない。（不明・女性）

3. 教学関係調査項目：在学中の学生生活の評価

■ 入試種別と志望度

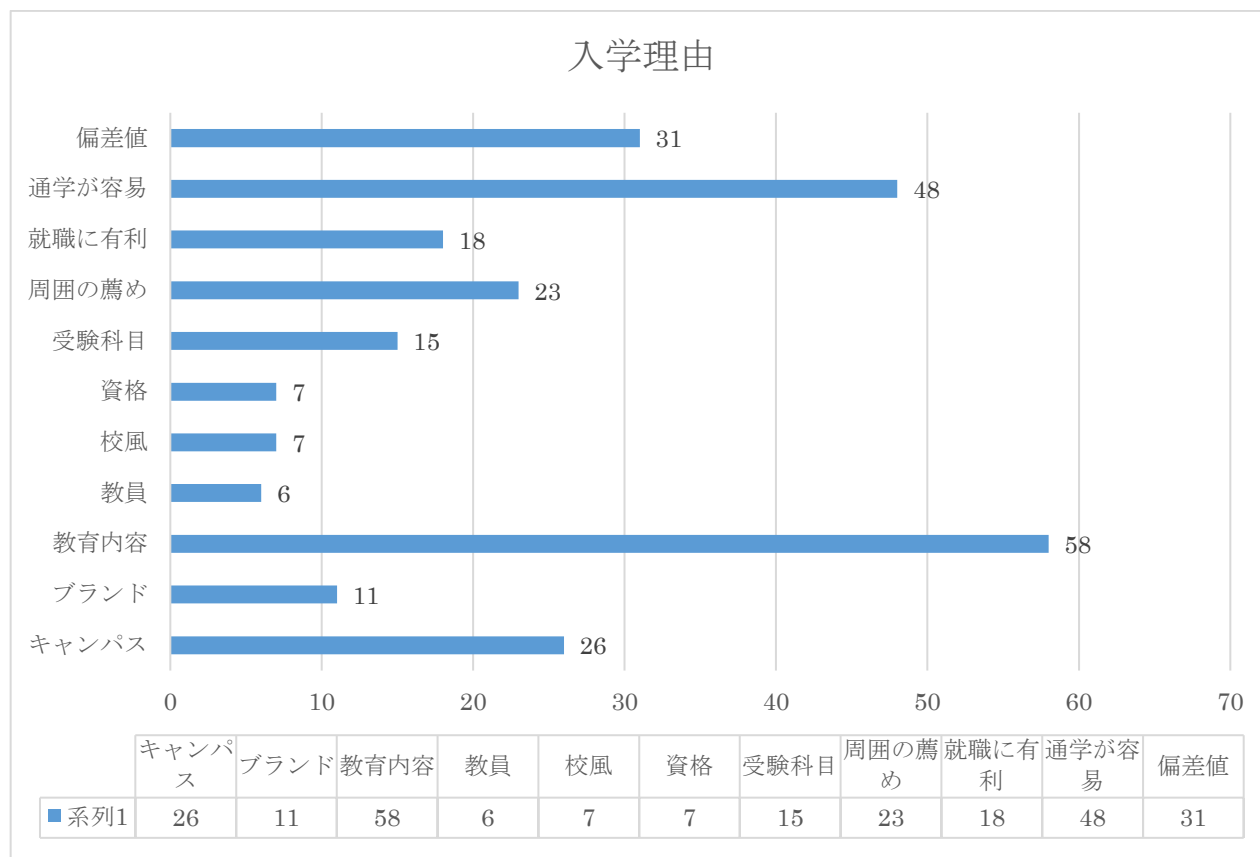
設問：①あなたが入学した試験の形態についてお伺いします。

②あなたの愛知大学の志望順位は何番目でしたか。



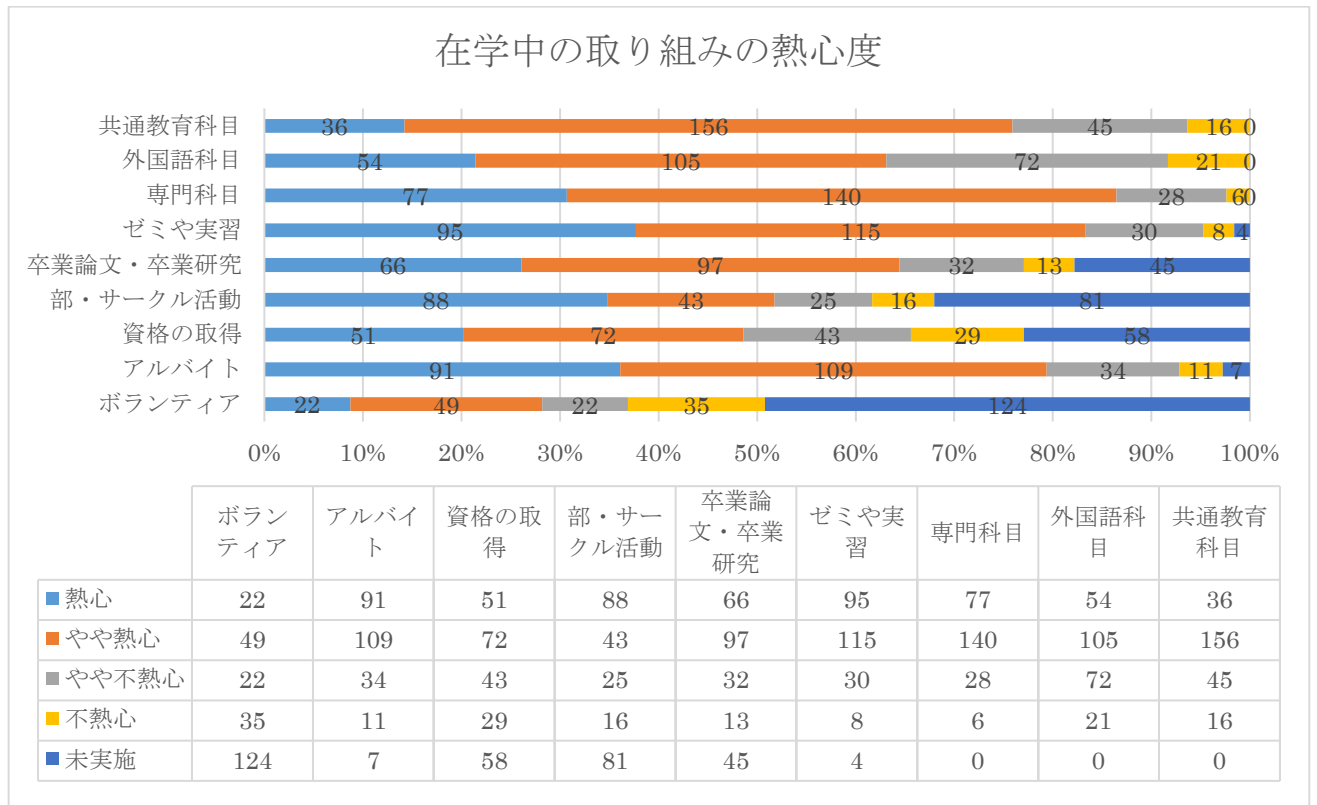
■ 入学理由

設問：愛知大学に入学を決める際、最も重視した理由は何ですか



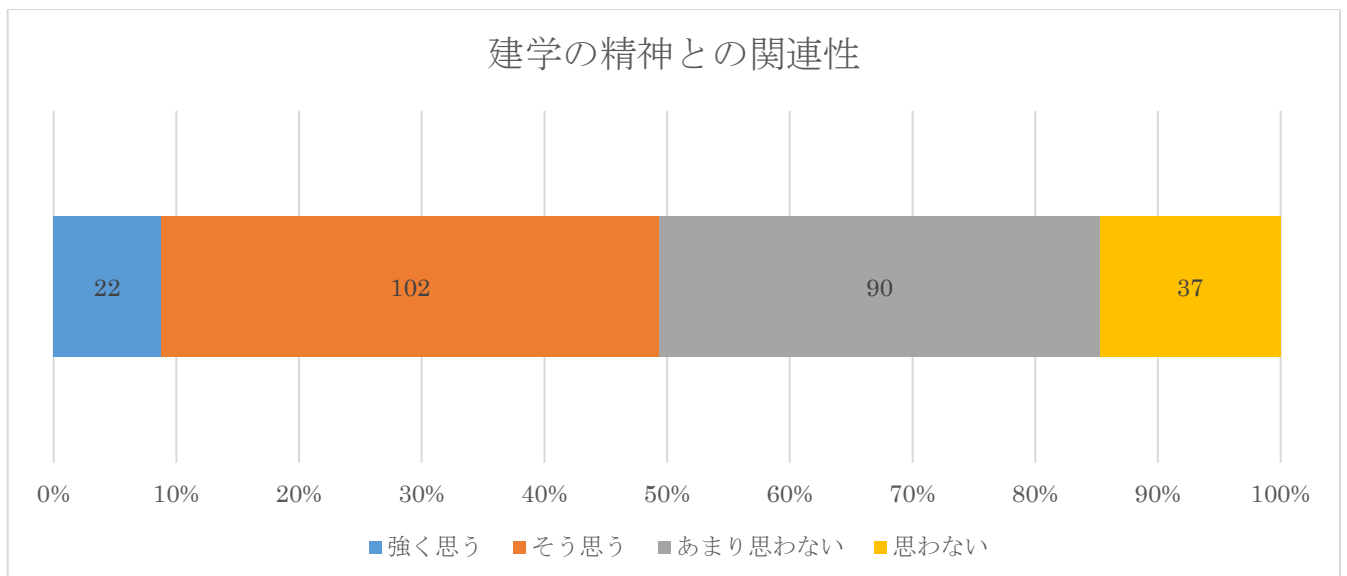
■ 在学中の取り組みの熱心度

設問：大学の授業科目や課外活動にどの程度熱心に取り組みましたか



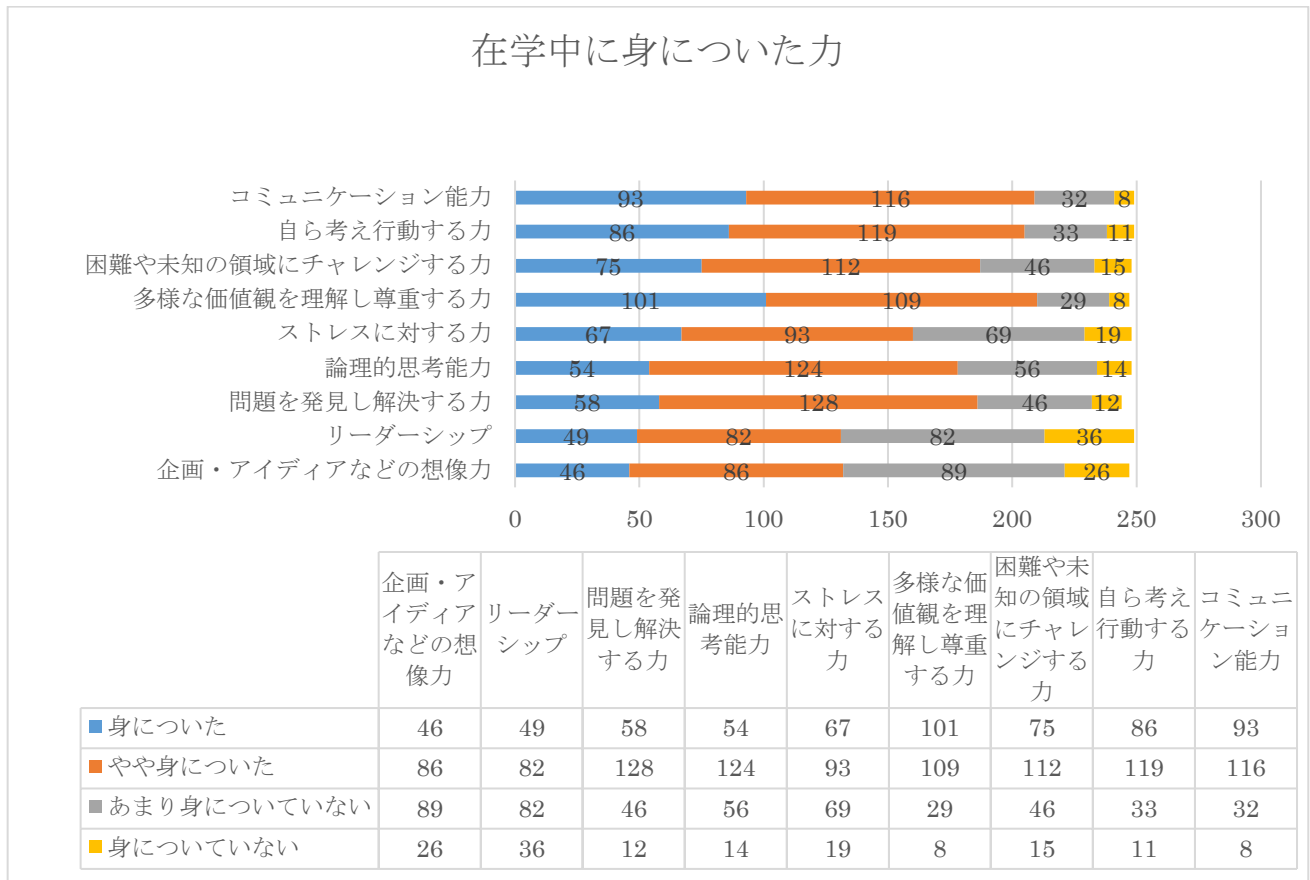
■ 建学の精神との関連性

設問：卒業後を振り返って、本学の「建学の精神」が自身の生活の中で活かされていると思いますか



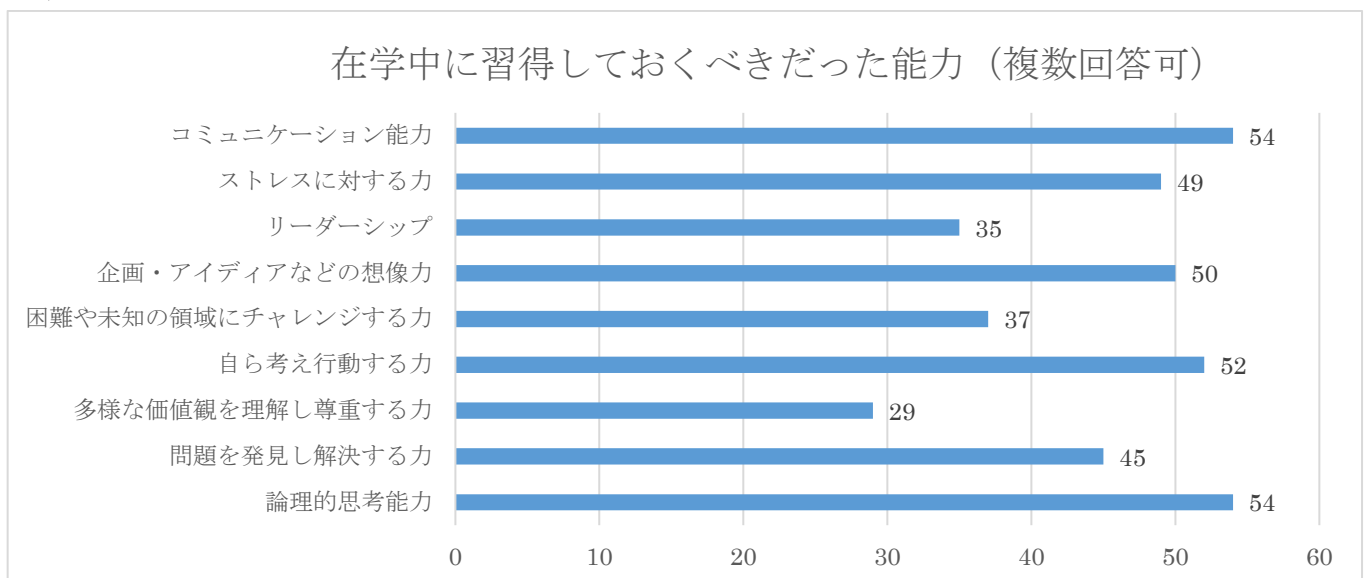
■ 在学中に身についた力

設問：在学中に以下の力ほどの程度身につきましたか



■ 在学中に習得しておくべきだった能力

設問：在学中にもっと習得しておくべきであったと思う能力や知識等について、あてはまるものを選んでください（複数選択可）



■ 社会人としての学び直し

設問：社会人として、学び直してみたいと思う分野があれば教えてください（複数選択可）

