

自己評価報告書  
(評価対象期間：令和4年度)

令和5年6月報告  
名古屋美容専門学校

美容に必要な基礎教育と専門的実践教育を行い、豊かな知性と誠実な心を持ち、社会に貢献できる人材を育成する。

## 2 名古屋美容専門学校教育目標

美容師としての志を高く持ち、社会人として必要な素養、プロフェッショナルとしての自覚、専門知識・技術、教養を備え、美容業界の将来を担う人材育成を目指す。

## 3 自己評価

### (1) 教育理念・目標

評価項目	適切…4、ほぼ適切…3、 やや不適切…2、不適切…1
a 学校の理念・目的・育成人材像は定められているか	④ 3 2 1
b 学校における職業教育の特色は何か	④ 3 2 1
c 社会経済のニーズ等を踏まえた学校の将来構想を抱いているか	④ 3 2 1
d 学校の理念・目的・育成人材像・特色・将来構想などが学生・保護者等に周知されているか	④ 3 2 1
e 学科の教育目標、育成人材像は、学科等に対応する業界のニーズに向けて方向づけられているか	④ 3 2 1

#### <現状>

a, d: 本校の教育理念・教育目標・教育方針・アドミッションポリシーはホームページ、学生募集パンフレットで開示している。入学生に対しては学生ハンドブックに記載し、入学前説明会及び授業初日のオリエンテーションで周知している。

b: 単に国家資格を取らせるだけではなく、売れる美容師になるためのキャリアデザイン・コミュニケーションなどの授業、業界の方々との接点を多く設け、職業観の醸成に力を入れている。

c, e: 少子高齢化・18歳人口の減少の中、美容師としての高い志を持った学生の育成や、サロンに支持される学校であるべく、教育の質の向上に注力している。

#### <課題、今後の方策、特記事項>

教育の質の向上に対して、教職員の質の向上は不可欠である。専任教員は学級/学年運営・学習指導・生活指導・進路指導に注力し、国家試験以外の専門スキルについては、現役美容師の力を十分に活用する仕組みを数年掛けて構築してきたが、令和4年度はさらなる積み上げが出来たとは言えない。時代の変化に合わせ、学生ニーズの把握と教育(講師、就職、設備など)手法の修正が課題と考えている。

### (2) 学校運営

評価項目	適切…4、ほぼ適切…3、 やや不適切…2、不適切…1
a 目的等に沿った運営方針が策定されているか	④ 3 2 1
b 運営方針に沿った事業計画が策定されているか	④ 3 2 1
c 運営組織や意思決定機能は、規則等において明確化されているか、また有効に機能しているか	④ 3 2 1
d 人事、給与に関する規定等は整備されているか	④ 3 2 1
e 教務・財務等の組織整備など意思決定システムは整備されているか	④ 3 2 1
f 業界や地域社会等に対するコンプライアンス体制が整備されているか	④ 3 2 1
g 教育活動等に関する情報公開が適切になされているか	④ 3 2 1
h 情報システム化等による業務の効率化が図られているか	4 ③ 2 1

#### <現状>

a~f: 理事会で意思決定した法人の運営方針、事業計画に基づき、本校の中長期計画や事業計画に

基づいて学校運営を実施している。また、学校運営を行うための諸規程や諸規則については整備しており、適切に運営している。また、学内各種会議の機能の明確化とスケジュールも年度始めに決定している。

g: シラバスはホームページ上で公開している。保護者に対してはご意見を収集する専用アドレスを設けるとともに、メールによる一斉配信のシステムを令和2年度より開始した。

h: 各種アンケートや定期試験はマークシート方式とし、業務の効率化を図ってきた。また、アンケートの一部についてはWeb回答、自動集計のMicrosoft Formsを使用した。さらに遠隔授業をZoomを活用して実施した。

＜課題、今後の方策、特記事項＞

学校運営の制度的な事柄については時代のニーズの取り込みが重要と考えている。また、情報システムについては乗り遅れないよう学内課題を意識することが必要である。

（3）教育活動

評価項目	適切…4、ほぼ適切…3、やや不適切…2、不適切…1			
a 教育理念等に沿った教育課程の編成・実施方針等が策定されているか	4	3	2	1
b 教育理念、育成人材像や業界のニーズを踏まえた学科の修業年限に対応した教育到達レベルや学習時間の確保は明確にされているか	4	3	2	1
c 学科等のカリキュラムは体系的に編成されているか	4	3	2	1
d キャリア教育・実践的な職業教育の視点に立ったカリキュラムや教育方法の工夫・開発などが実施されているか	4	3	2	1
e 関連分野における実践的な職業教育（産学連携による職業体験・インターンシップ、実技・実習等）が体系的に位置づけられているか	4	3	2	1
f 授業評価の実施・評価体制はあるか	4	3	2	1
g 職業教育等に対する外部関係者からの評価を取り入れているか	4	3	2	1
h 成績評価・単位認定、進級・卒業判定の基準は明確化になっているか	4	3	2	1
i 資格取得等に関する指導体制、カリキュラムの中での体系的な位置づけはあるか	4	3	2	1
j 人材育成目標に向け授業を行うことができる要件を備えた教員を確保しているか	4	3	2	1
k 関連分野における業界等との連携において優れた教員（本務・兼務含む）を確保するなどマネジメントが行われているか	4	3	2	1
l 関連分野における先端的な知識・技能等を修得するための研修や教員の指導力育成など資質向上のための取組が行われているか	4	3	2	1
m 職員の能力開発のための研修等が行われているか	4	3	2	1

＜現状＞

a～c: 各教科の到達目標はシラバスに示し授業を進めている。内規も整備済みであり平成28年度からシラバス、成績評価、単位認定などを学生ハンドブックに記載し、学生に告知している。

d, g: コロナ禍でインターンシップを令和2年度は短縮したが、3年度、4年度は5日間に戻している。

e: 体系的に位置付けているものの、コロナ禍で予定通り実施できなかった項目もあった。

f: 教員の授業力を高めるため、学生による授業改善アンケート、教員による授業評価、模擬授業研修会を行っている。

h: 明確にしており、学生ハンドブックに記載し学生に開示している。

i～k: 随時改善しているが十分とは言えない。

l, m: 教員研修は計画的に行っている。令和4年度は教育センター研修とSDG's研修を実施した。

＜課題、今後の方策、特記事項＞

・資格取得などに関する指導システムについては以下を整備する。

- ①今後、「ヘアケアマイスター」を重要検定に位置付け、全教員に資格取得するよう奨励する。
- ②美容師国家資格以外のライセンス取得も奨励する。
- ③技術的指導だけでなく、時代に合わせた項目別教員研修(令和3年度はSNS研修)が随時必要である。

#### (4) 学修成果

評価項目	適切…4、ほぼ適切…3、 やや不適切…2、不適切…1
a 就職率の向上が図られているか	4 (3) 2 1
b 資格取得率の向上が図られているか	(4) 3 2 1
c 退学率の低減が図られているか	4 (3) 2 1
d 卒業生・在校生の社会的な活躍及び評価を把握しているか	4 (3) 2 1
e 卒業後のキャリア形成への効果を把握し学校の教育活動の改善に活用されているか	4 3 (2) 1

##### <現状>

a～c: 資格取得(国家試験)の向上と退学率の減少については学内プロジェクトを設置し、個人のノウハウから学校のノウハウとしてシステムづくりに取り組んで3年目となる。国試合格率99.3%であったが、退学者数10名と例年よりも多かった。就職率100%は当然のこととして、さらにミスマッチ低減のための職業意識形成を目的とした授業をキャリアデザインの中で行っている。

d, e: 就職後の卒業生動向については、職員会議での報告及び教務データへの入力をルール化し、把握できるようになったが、活用には至っていない。

##### <課題、今後の方策、特記事項>

- ・国試合格率向上ならびに退学率減少についてプロジェクトを継続する。学校として重要教育項目の一つとして取り組むことを学内で示し続けていく。

- ・就職指導については「活躍できる美容師」像を明確にして、指導を継続する。

#### (5) 学生支援

評価項目	適切…4、ほぼ適切…3、 やや不適切…2、不適切…1
a 進路・就職に関する支援体制は整備されているか	(4) 3 2 1
b 学生相談に関する体制は整備されているか	(4) 3 2 1
c 学生に対する経済的な支援体制は整備されているか	(4) 3 2 1
d 学生の健康管理を担う組織体制はあるか	(4) 3 2 1
e 課外活動に対する支援体制は整備されているか	(4) 3 2 1
f 学生の学内生活環境への支援は行われているか	(4) 3 2 1
g 保護者と適切に連携しているか	(4) 3 2 1
h 卒業生への支援体制はあるか	(4) 3 2 1

i 在校生への留学支援体制はあるか	④ 3 2 1
-------------------	---------

<現状>

- a: 就職担当を中心に各担任が行うよう整備している。
- b: 基本、担任・学年主任が中心に行うが、必要であれば学校全体で対応するよう整備している。
- c: 経済支援奨学金を整備している。
- d: 各クラス担任が学校日誌に記録をし、メールなどで教職員全員に情報を開示している。
- e: 業界団体や業界紙、メーカー、ディーラーの支援のもと取り組みを行っている。
- g: 保護者意見収集のための専用アドレスを令和2年度に設けた。同時に保護者に対しての一斉メールを可能とした。
- h: 求人紹介・資格取得(国試再受験支援)・就職相談・個別相談などを行っている。
- i: 仕組み(就職関係企業の留学制度紹介)があり、希望者には紹介する。積極的なPRはしていない。

<課題、今後の方策、特記事項>

- ・学校システムとしての就職支援が未整備であり、担任の努力を拠り所としている。
- ・学内での課外授業は時間的な制約などがあるため、平成29年度からクリエイティブワークを実施し、現状もご協力をいただいている。今後はさらに職業実践的な教育に向けて令和5年度よりカリキュラム変更を行う。また、4年度より就活Webシステムを導入したが、現状では十分活用できていない。
- ・卒業生についての情報収集方法を検討したい。

(6) 教育環境

評価項目	適切…4、ほぼ適切…3、 やや不適切…2、不適切…1
a 施設・設備は、教育上の必要性に十分対応できるよう整備されているか	④ 3 2 1
b 学内外の実習施設、インターンシップ、海外研修等について十分な教育体制を整備しているか	4 ③ 2 1
c 防災に対する体制は整備されているか	4 ③ 2 1

<現状>

- a: Wifiは一部使えないスペースはあるが、ほぼ完了。その他トイレや流しに要修理箇所が残る。
- b: コロナ禍ではあったが、インターンシップ日程を元に戻し、2年目となった。海外研修は中止した。
- c: 防災マニュアルを整備し、防災訓練を実施した。

<課題、今後の方策、特記事項>

- ・将来の授業内容を視野に、IT関連の教育備品が必要である。
- ・変化するコロナ状況に対応できるマニュアルパターンを作成した。
- ・半導体不足により令和4年度に特別教室のWifi整備を完了できていない。

(7) 学生の受入れ募集

評価項目	適切…4、ほぼ適切…3、 やや不適切…2、不適切…1
a 学生募集活動は、適正に行われているか	④ 3 2 1
b 学生募集活動において、教育成果は正確に伝えられているか	④ 3 2 1
c 学納金は妥当なものとなっているか	④ 3 2 1

<現状>

- a: 学生募集活動は愛知県専修学校各種学校連合会の規程に沿って適正に行っている。
- b: 教育成果はパンフレット、ホームページ、SNSを通じて正確に伝えている。
- b: 高校や会場での業者企画のガイダンスにて在学生の状況を高校生に伝えている。
- b: 高校教諭に対しては、直接高校訪問を行い卒業生の状況を報告している。
- c: 学納金も適正であり、入学前の辞退者についても入学金を除き返金を行っている。

<課題、今後の方策、特記事項>

- ・オープンキャンパスの内容とゲストサロンを常に検討する。
- ・美容志願者の減少と同種他校の競合化に対して、新たな施策が必要。
- ・定員確保だけでなく、入学生の質の向上を図りたい。そのために業界が求める人材レベルを確認し、そのレベルに到達可能な素養を持つ入学生確保を工夫する。
- ・高校生のニーズに合った情報をオンラインで発信する。発信方法のアップデートを常に検討する。
- ・インフルエンサーの入学生を確保することにより情報発信の相乗効果を狙う。
- ・県内マンモス校との規模や財務ではない本校特徴のアピールを強化する。

(8) 財務

評価項目	適切…4、ほぼ適切…3、 やや不適切…2、不適切…1			
a 中長期的に学校の財務基盤は安定しているといえるか	4	3	2	1
b 予算・収支計画は有効かつ妥当なものとなっているか	4	3	2	1
c 財務について会計監査が適正に行われているか	4	3	2	1
d 財務情報公開の体制整備はできているか	4	3	2	1

<現状>

- a: 予算執行、監査、及び財務の情報公開については、法人本部と連携し、適正になされている。
- b: 支出の抑制については、昨年度実績検証の上、予算を下回るよう執行している。
- c: 学園内で監査を実施している。
- d: ホームページおよび学園情報誌(コミュ)により公表している。

<課題、今後の方策、特記事項>

- ・支出は予算内執行をしているが、収入は頭打ちであり、各事業を見直し支出の削減を要する。
- ・学納金を令和3年度より改正した。

(9) 法令等の遵守

評価項目	適切…4、ほぼ適切…3、 やや不適切…2、不適切…1			
a 法令、専修学校設置基準等の遵守と適正な運営がなされているか	4	3	2	1
b 個人情報に関し、その保護のための対策がとられているか	4	3	2	1
c 自己評価の実施と問題点の改善に努めているか	4	3	2	1
d 自己評価結果を公開しているか	4	3	2	1

<現状>

a~d: 専修学校設置基準や関係法令の遵守を徹底し、適正な運営をしている。個人情報については利用目的を学生ハンドブックに明記し周知しているが、誰でも持ち出せる環境にあるため、充分ではない。自己評価の実施と問題点の改善にも努めており、ホームページ上で公開している。

<課題、今後の方策、特記事項>

- ・法令遵守は学校運営の根幹であり、教職員の意識づけも含めて最優先課題と認識している。

(10) 社会貢献・地域貢献

評価項目	適切…4、ほぼ適切…3、 やや不適切…2、不適切…1			
a 学校の教育資源や施設を活用した社会貢献を行っているか	4	3	2	1

b 学生の地域ボランティア活動を奨励、支援しているか	4 ③ 2 1
----------------------------	---------

<現状>

- a: 大学新聞社主催の教育関係者を対象とした進路アドバイザー検定の会場に校舎を提供している。  
b: コロナ禍であり、学校祭(HALLOWEEN)への近隣住民などの招待は見合わせた。熱田イオン文化祭には参加し、名学院大とのコラボを継続させた。また、地元を舞台とした映画作りのメイク担当に学生を派遣した。

<課題、今後の方策、特記事項>

- ・サロン施設の見学、活用などを検討する。
- ・イベントにおいては長時間勤務になる場合がある。労働時間管理を優先しながら実施を検討する。

## (11) 国際交流

<現状>

- ・現状、留学生の受け入れは行っていない。
- ・留学制度はあるが、積極的な活用はされていない。積極的なPRもしていない。
- ・サスーンとの教育提携を解除した。

<課題、今後の方策、特記事項>

- ・海外を目指す在校生、卒業生への情報提供と支援の方法を検討する。