

学校法人後藤学園行動計画（公表資料）

公表日：令和8年4月1日

① 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

○女性管理職の比率（令和8年度）

（全管理職数） 30人

（女性管理職数） 10人

（女性管理職比率） 33.3%

学校法人後藤学園行動計画（公表資料）

公表日：令和7年7月1日

① 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

○労働者に占める女性労働者の割合（R7.4.1）

（全労働者）	50.7%
（正規・常勤）	49.5%
（パート・非常勤）	51.5%

○男女の賃金の差異（全・正・パ有）

（全労働者）	83.3%
（正規雇用労働者）	88.2%
（非正規雇用労働者）	140.3%

（注釈・説明）

対象期間：R6.4.1～R7.3.31（令和6年度）

正規雇用労働者：専任教員、教諭、常勤教員、常勤の職員

非正規雇用労働者：非常勤の教職員、パートタイム職員

賃金：総支給額

② 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

○有給休暇取得率（令和6年度）	61.5%
-----------------	-------

学校法人後藤学園行動計画（公表資料）

公表日：令和7年2月1日

① 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

○労働者に占める女性労働者の割合

（全労働者）	48.1%
（正規・常勤）	47.5%
（パート・非常勤）	48.5%

○男女の賃金の差異（全・正・パ有）

（全労働者）	86.5%
（正規雇用労働者）	88.9%
（非正規雇用労働者）	140.4%

（注釈・説明）

対象期間：R5.4.1～R6.3.31（令和5年度）

正規雇用労働者：専任教員、教諭、常勤教員、常勤の職員

非正規雇用労働者：非常勤の教職員、パートタイム職員

賃金：総支給額

② 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

○有給休暇取得率	58.0%
----------	-------