学校法人後藤学園行動計画（公表資料）

公表日：令和７年７月１日

① 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

〇労働者に占める女性労働者の割合（R7.4.1）

（全労働者）　５０．７％

（正規・常勤）　４９．５％

（パート・非常勤）　５１．５％

〇男女の賃金の差異（全・正・パ有）

（全労働者）　８３．３％

（正規雇用労働者）　８８．２％

（非正規雇用労働者）　１４０．３％

（注釈・説明）

対象期間：R6.4.1～R7.3.31（令和６年度）

正規雇用労働者：専任教員、教諭、常勤教員、常勤の職員

非正規雇用労働者：非常勤の教職員、パートタイム職員

賃金：総支給額

② 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

〇有給休暇取得率（令和６年度）　６１．５％

学校法人後藤学園行動計画（公表資料）

公表日：令和７年２月１日

① 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

〇労働者に占める女性労働者の割合

（全労働者）	４８．１％
（正規・常勤）	４７．５％
（パート・非常勤）	４８．５％

〇男女の賃金の差異（全・正・パ有）

（全労働者）	８６．５％
（正規雇用労働者）	８８．９％
（非正規雇用労働者）	１４０．４％

（注釈・説明）

対象期間：R5.4.1～R6.3.31（令和５年度）

正規雇用労働者：専任教員、教諭、常勤教員、常勤の職員

非正規雇用労働者：非常勤の教職員、パートタイム職員

賃金：総支給額

② 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

〇有給休暇取得率　　５８．０％