修了要件に係る課題の成績評価基準

	事業計画演習	組織変革演習	修論ゼミ
提出物	（1）最終発表資料3種 ・プレゼンテーション資料（Power point） ・事業計画書（Word）※目安1万字以上 ・Before＆After表 （2）最終発表資料提出届	・組織変革プラン（Power Point） ・組織変革の目標と月次取組の進捗報告（担当教員指定のフォーマット） ・最終報告プレゼンテーション資料（Power Point）	・修士論文（Word） ・論文要旨の内容を記載した資料（Power Point）
審査項目と配分	【中間報告】 1. ビジョン／理念／志　25% 2. 創造性　25% 3. 市場、ポジショニング、競合の理解　25% 4. 優位性の構築　25% 【最終報告】 1. ビジョン／理念／志　10% 2. ビジネスモデル・収益性　10% 3. 市場性・スケーラビリティ　10% 4. 競争優位性　10% 5. 裏づけ調査による根拠　10% 6. 必須要素の網羅と完成レベル　50%	【中間発表】 ・テーマに合ったアプローチを受けて、組織変革プランがしっかりした構成と内容になっているか ・プレゼンテーション資料はきちんとまとめられたか ・プレゼンテーションは上手く行われたか等 【現場での着手・実践のレビュー】 ・実行計画に添って準備作業が進められたか ・不測の事態に的確に対応できたか 【最終発表】 ・最終発表時点までの取組み内容と成果を評価	1 研究内容が明確でかつ充実したもので、論理的に記述されていること／分析、考察に独自性（オリジナリティ）があること　50% 2 研究目的が明確であり、研究テーマの設定が適切であること　10% 3 先行研究の検討、文献資料・事実調査等が十分になされていること　10% 4 研究方法が研究目的・内容に即した適切なものであること　10% 5 全体の構成と体裁が整っており、文章表現、注記、引用等が 適切に用いられていること　10% 6 研究成果が実務上のインプリケーションを持つこと　10%
審査委員の体制	【中間報告】 ・所属ゼミの担当教員、副担当教員および「事業計画演習」担当教員の合計3名以上による審査 【最終報告】 ・所属ゼミの担当教員、副担当教員および「事業計画演習」担当教員による審査 ・必要に応じて、同分野に精通する学内教員および外部有識者を招聘し審査	【中間報告】 所属ゼミの担当教員1名、専任教員2名、合計3名以上による審査 【最終報告】 原則、所属ゼミの担当教員1名、専任教員2名、合計3名以上による審査	所属ゼミの担当教員および、副担当教員または他の修論ゼミ担当教員による審査
総合評価方法	【点数配分】 ・平常点（30%）＋中間報告（20%）＋最終報告（50%） 【評価者配分】 ・担当教員+副担当教員：60% ・内部教員（「事業計画演習」担当教員およびその他学内教員）：20% ・外部有識者：20% 【評価】 評価A　90点以上 評価B　80点以上90点未満 評価C　70点以上80点未満 評価D　60点以上70点未満 評価F　60点未満 ※評価Fは不合格	【点数配分】 ・中間発表のプレゼンテーション（40%）+現場での着手・実践のレビュー（20%）+最終報告（40%） 【評価】 評価A　90点以上 評価B　80点以上90点未満 評価C　70点以上80点未満 評価D　60点以上70点未満 評価F　60点未満 ※評価Fは不合格	【点数配分】 ・論文審査の点数(80%)＋平常点（討議への参加度合い、研究への取り組み方など）(20%) 【評価者配分】 ・教員ごとの評価の平均点 【評価】 評価A　90点以上 評価B　80点以上90点未満 評価C　70点以上80点未満 評価D　60点以上70点未満 評価F　60点未満 ※評価Fは不合格