

# 卒業生アンケート調査結果報告書 (2025年度)

この度、直近で卒業後3年が経過した本学卒業生に対しての実態調査を行いました。アンケートでは就業状況および在学中の学生生活の評価について調査し、160名の卒業生より回答を得て、調査結果がまとまりましたのでご報告いたします。

## 結果概要

**卒業後転職・退職率 25.0%**

(参考：厚生労働省 新規学卒者の離職状況調査結果 2022卒の3年目までの離職率 33.8%)

**現在の勤務先の総合満足度 (とても満足、やや満足) 80.6%**

## 1. 調査概要

調査目的：本学キャリア支援の大きな目的である「学生自らが満足できる進路決定」の実現に寄与するため、直近で卒業後3年が経過した本学卒業生に対しアンケート調査を実施する。自らが選択した進路の満足度、就業の実態等を調査し、今後の学生指導やステークホルダーへの発信に活かす。

調査対象：2021年度に卒業した学部・短期大学部 2,332名（直近で卒業後3年が経過した卒業生）

実施時期：2025年8月8日（金）～2025年9月30日（火）

依頼方法：在学時登録のメールアドレスへのメール送信にて案内

《有効メール配信件数 2,050件》

回答方法：WEBによる回答

有効回答数：160件（回答率 7.8%）

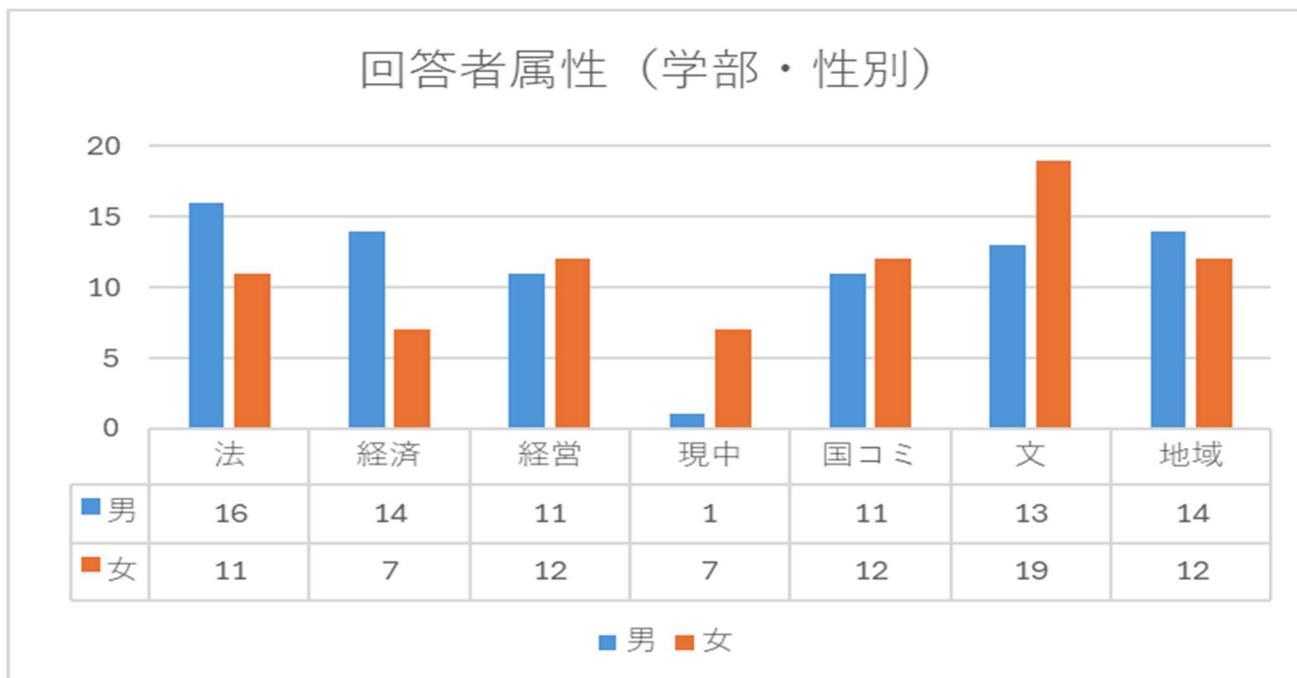
《調査結果の集計について》

※%を表示する際に小数点第2位で四捨五入しているため、%の合計が100%と一致しない場合があります。

※一部回答において、不足項目を本学所有の卒業時データから推測し補完したものがああります。

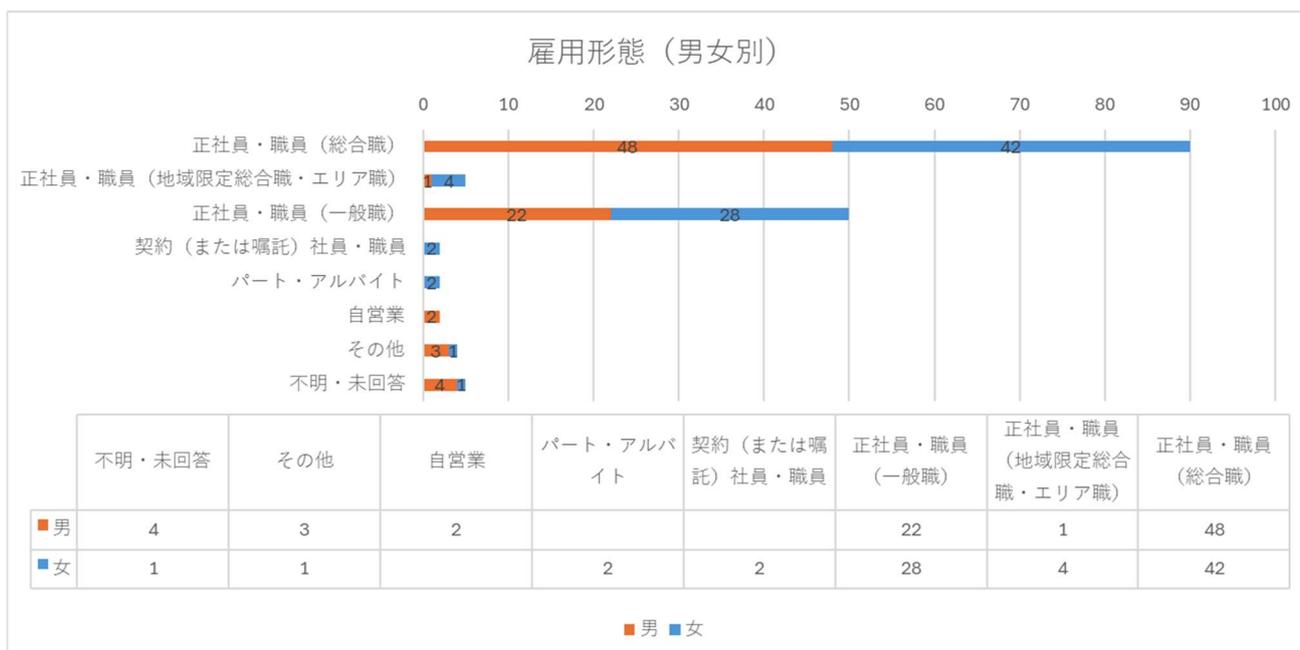
## ■ 回答者の学部・性別情報

【総回答数】 160 件（男性 80 名、女性 80 名）



## 2.現在の仕事の就業状況について

### ■ 雇用形態



## ■ 職種

	事務	営業	営業事務	サービス	経理・財務	販売	教員	人事
男	10	22	1	4	2	4	2	1
女	16	18	9	6	2	2	2	3
総計	26	40	10	10	4	6	4	4
	製造・生産技術	生産管理・品質管理	経営企画	企画・プランニング	SE	クリエイティブ・デザイン関連	福祉・介護	その他
男	1	3	1		6	4	1	12
女	1	2		2	4		1	9
総計	2	5	1	2	10	4	2	21

※未回答はカウントせず

## ■ 転職・退職の有無

○転職・退職の経験がある卒業生は 40 名 ⇒ 転職・退職率 25.0%

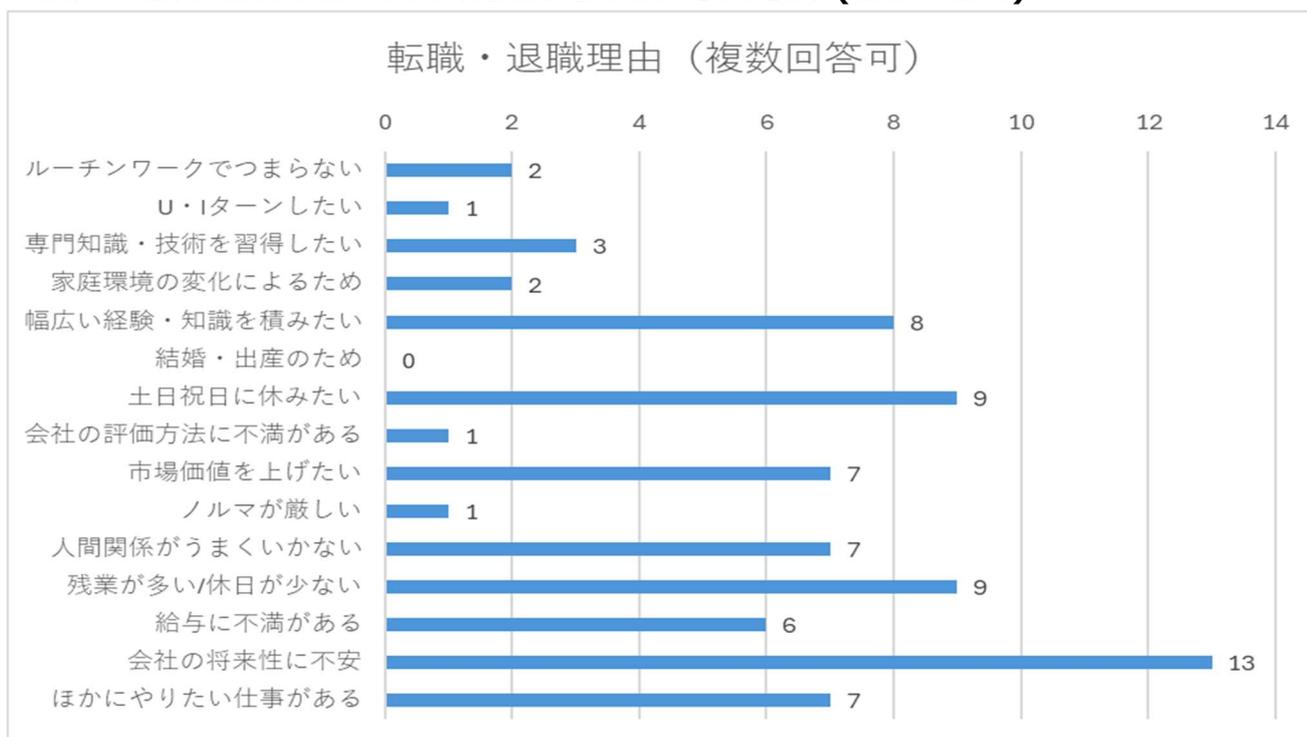
○転職回数は 1 回 : 28 名、2 回 : 6 名、3 回以上 : 3 名、不明 : 3 名

○初回転職・退職時期は、1 年未満 : 17 名、1 年以上～2 年未満 : 11 名、2 年以上～ : 7 名

※未回答者はカウントせず

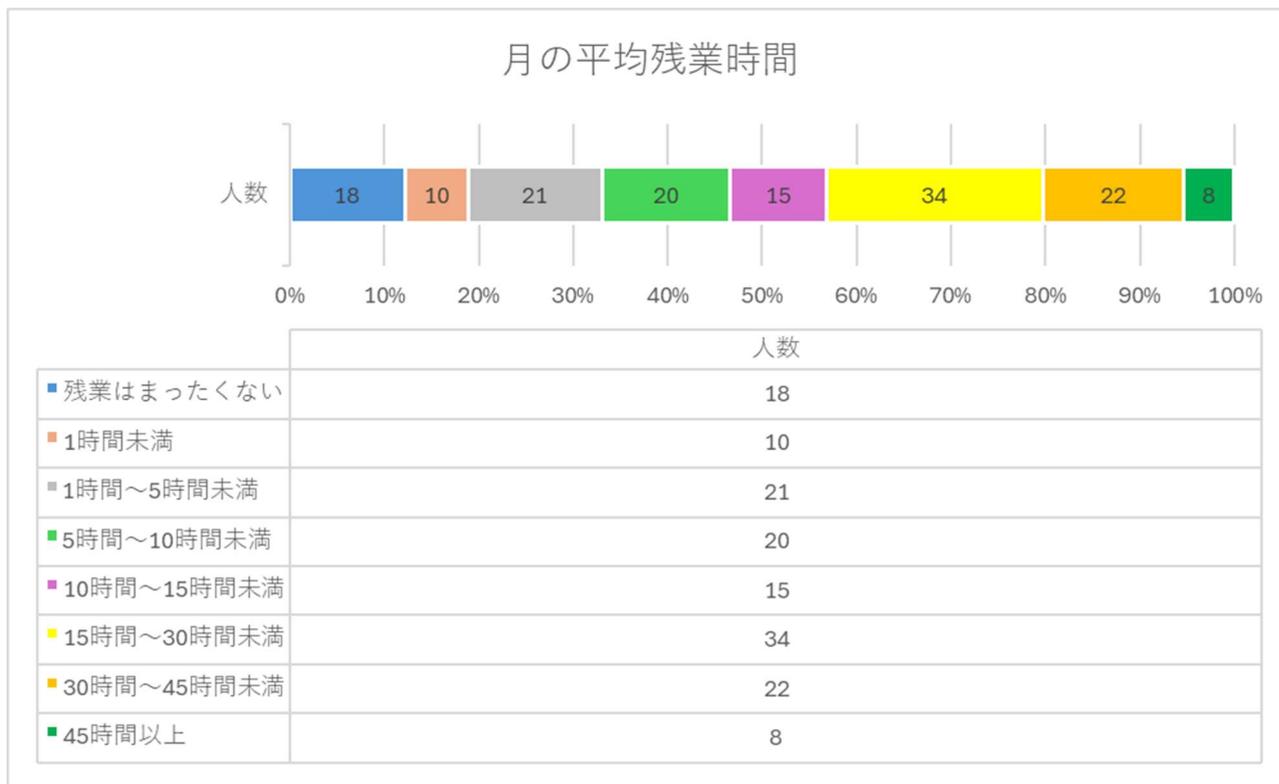
## ■ 転職・退職の理由

設問 : 転職・退職の理由として最も近いものを教えてください(複数回答可)



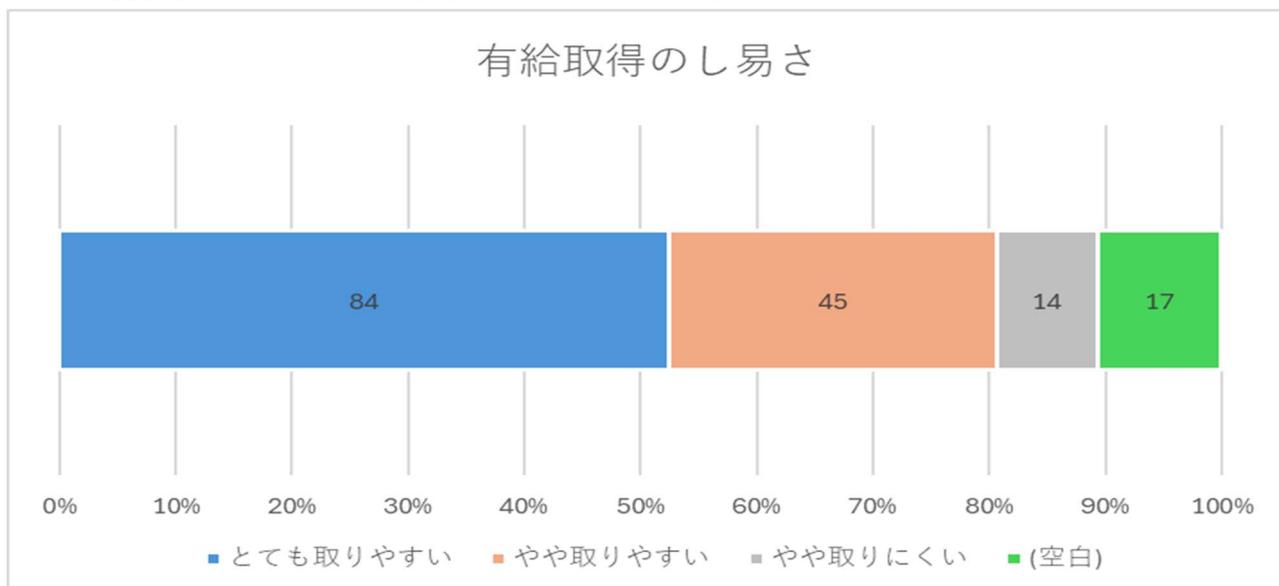
## ■月の平均残業時間

設問：平均的な月の残業時間を教えてください



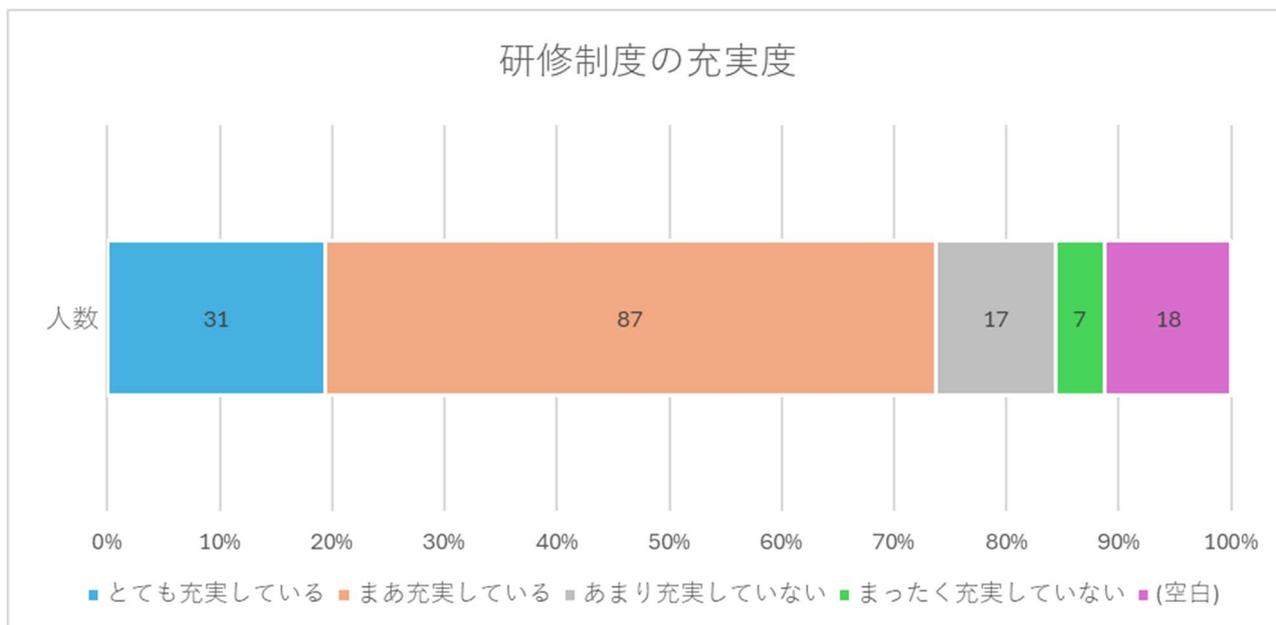
## ■有給休暇の取得のし易さ

設問：有給休暇の取得のしやすさについて教えてください



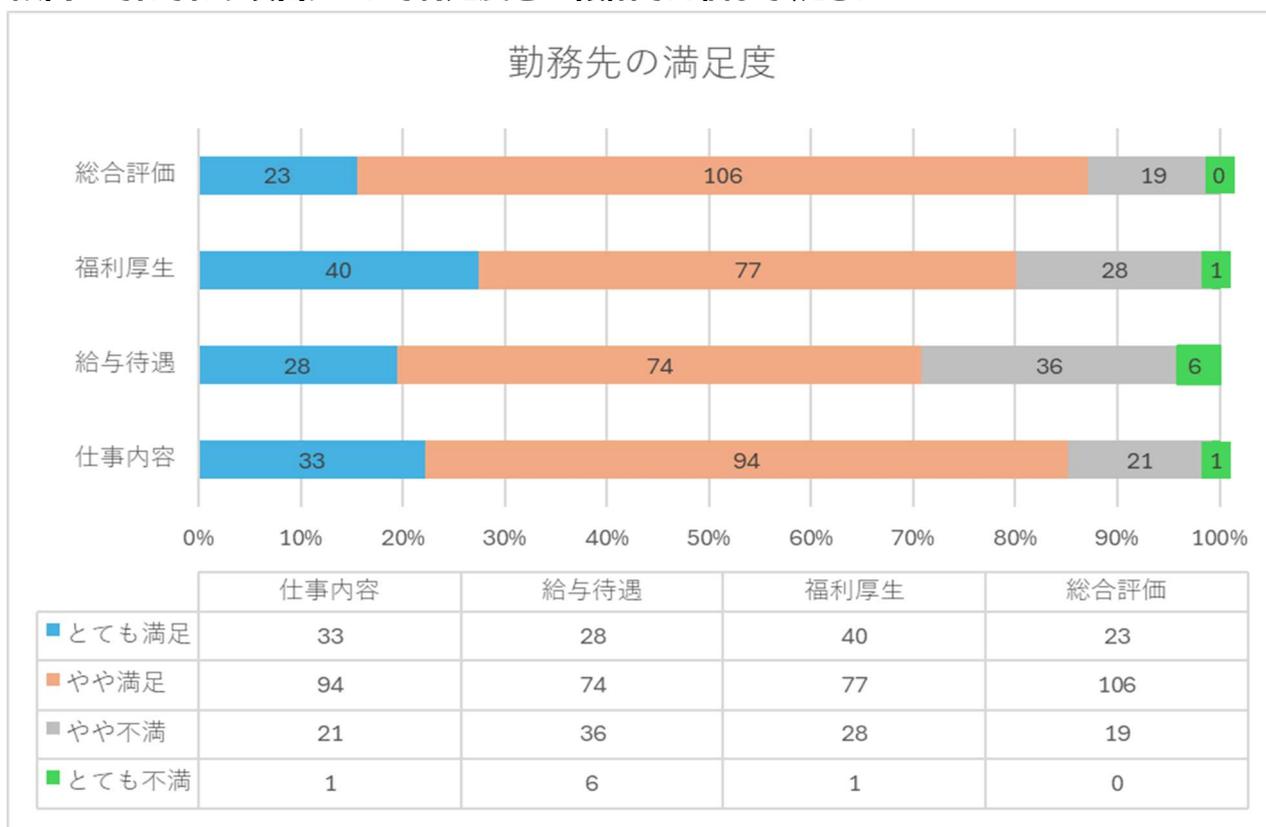
## ■ 研修制度の充実度

設問：研修制度の充実度を教えてください



## ■ 勤務先の満足度

設問：それぞれの項目について満足度を4段階で評価してください



## ■ 勤務先の満足度の理由（抜粋）

### 【とても満足】

- ・ 憧れの会社、業務内容で働けている。人間関係が良好。
- ・ 1年目の給与は物足りなさを感じたが、物価高の影響や国家公務員の給与水準が当庫の給与にも反映されるようになり、今は満足のいく給与が支給されている。
- ・ 4年目しては、そこそ貰えている。仕事内容も、生成 AI 製品を担当してある程度成功を取めたため。また、同期の仲もよく人間関係も良好なため。
- ・ 公務員のため、安定しているから。
- ・ 社員同士の飲み会費用を負担する制度等他の会社には無い福利厚生がある。また、バスダクトという製品で国内シェア 80%を超えているいわゆるニッチトップ企業のため、倒産のリスクが低く、安心して働ける。
- ・ 社風が良く、福利厚生も充実しています。院卒の初任給は 30 万円を超え、さらに社員寮も完備されているため、新卒でも安心して生活でき、貯金しやすい環境が整っています。加えて、社員割引で航空券を利用できる点や、各種制度を活用して国内外を旅行できる機会が多いことも大きな魅力です。これらの要素が相まって、非常に高い満足度につながっています。
- ・ 障害者として特例子会社に潜り込み、給料は正直かなり低いが、仕事に応じた額だと思っている。ボーナスも出て、有給も取りやすい。しっかり配慮されて支援者の下でやりたいように伸び伸びと働いている。
- ・ 数年で部署内の人員が変わる市役所では、1人で全ての仕事を抱える事なく分業・ジョブローテが組まれていると感じています。周りに相談もしやすく、休みも取りやすい今の働き方に満足しています。
- ・ 専門知識を活かして自分の裁量で仕事を進められるから。
- ・ 想像通り福利厚生がとても手厚いかつ年次が低いときからでもリモート勤務やフレックス、有給が柔軟に使える。
- ・ 有休は取りやすく、福利厚生も手厚いので積極的に利用しています。
- ・ 労働環境の改善を進め、福利厚生も整っているため。

### 【やや満足】

- ・ 就職先が基本地元での就職なので家賃手当等の福利厚生がない。交通費も市ごとに一律。地元なので同期がほとんど知り合いで打ち解けやすい。仕事も個人的なノルマも少なく部署で協力しやすいので内部の人間関係が良ければ仕事がしやすい。3~5年で異動なので気が楽。
- ・ ヘルスケア企業であり、高齢化社会を支える一翼として社会的責任を感じる。自己選択型の研修がかなり充実しており、会社費用負担で目指していた国家資格を取ることが出来た。
- ・ 通勤時間が短いため。土日休み、年間休日 120 日以上のため。福利厚生が充実しているため。有給が比較的取得しやすいため。
- ・ 福利厚生に力を入れ始めている。施設が綺麗になった。理不尽な怒られ方・注意をうけた事がない。
- ・ U ターンでの就職だったが、地元の医療に貢献できている実感があり満足している。給料面では愛知にいる友人の話の聞いているとギャップはある。
- ・ やりがいを感じるため。
- ・ やりたいことを仕事にできている。
- ・ ワークライフバランスはしっかりしている。
- ・ 安定に需要のある業種であるため、給与の変動もさほどないから。
- ・ 一緒に働くスタッフが良く、あまり楽しい内容の職種ではないが、楽しく働けている。

- ・ 家から近い支店に配属される。歩合制なので仕事のモチベーション管理がしやすい。目標設定がわかりやすい。基本的に BtoC 営業だが法人営業もある。転勤はあっても愛知県内のみ。希望を出せば部署異動ができる。休みが多い。車を安く買える。育休、産休、時短勤務も可能。
- ・ 家賃補助やポイント制度など、基本的な福利厚生は整っている。
- ・ 概ね希望通りのキャリアを歩めているため。
- ・ 概ね事前に聞いていた内容通りで、人間関係も良好かつ評価制度もきちんと構築されているから。
- ・ 休みが取りやすいため。
- ・ 休みが取りやすく、仕事内容も自分に合っている。
- ・ 休みも取りやすく、人間関係がめっちゃくちゃしっかりしてる。
- ・ 休暇の融通の効きやすさが高いが、給与面でやや不満。
- ・ 給料が高いやり甲斐はある。
- ・ 業務の充実感や福利厚生（特に家賃補助）に満足を感じる。
- ・ 業務を通じてのスキルアップが実感できる。業務内容が自分にとって楽しめるものだったから。
- ・ 経営者のうちの 1 人の力が強く独裁政権みたいだが、給料は高い。
- ・ 研修制度や家賃補助などが良い給料が同業他社と比べて少し低い。
- ・ 個人事業主のため、福利厚生などが無いので、その点は会社に勤務する人に比べて満足度は低いです。
- ・ 公務員のため、収入が安定しており福利厚生がしっかりしていること、有給を積極的に取るよう促す雰囲気であることについては満足しているから。また、忙しい時期は数時間残業をすることもあるが、基本的には残業が少ないため、プライベートの時間を確保できるから。
- ・ 好きなときに休みがとれる。
- ・ 好きな仕事に転職した為。
- ・ 残業は少なく仕事内容も自分にあっていると思うが、休みがギリギリまでわからないため。
- ・ 残業少なめ、事務職にしては給与が良い、人間関係も良好。
- ・ 仕事のやりがいと職場環境にはある程度満足しているため。
- ・ 支店にもよるが、私の勤務する支店は残業はしない。みんなで帰るといふ風潮があるので、残業代がない分お給料が上がらないし、少ない。ただ有給は取りたい放題なのはとても良い。
- ・ 自分の休みたい日にほぼ確実に休むことができる。残業は自分次第で定時に帰ろうと思えば帰ることができる。人間関係が良好、給与は低い。
- ・ 自分の資格とスキルを活かせる。やりたい仕事だし、職場の雰囲気もとても良い。
- ・ 社会貢献度の高い企業であり、大きな仕事をしているという誇りを持つ。給与が世間の平均より高い。
- ・ 賞与が比較的良いから。
- ・ 職場環境が良い。
- ・ 新入社員のときから研修はとても手厚く、縦と横のつながりを得られやすいため。
- ・ 人が良い。
- ・ 人員が少なく、1 人に対する仕事量が多いため激務。だが、やりがいはある。
- ・ 人間関係がフラットで、仕事がしやすい。
- ・ 人間関係が良好だから。
- ・ 先輩に相談しやすい環境給与がプラス要因。
- ・ 前職とは違い、長期休暇がある。仕事に自由度が高い、個人の裁量に任されている。福利厚生が充実しており職場環境がとても良い。人間関係が良い。

- ・ 全体的に見て、転退職を決断するほど悪くないため。
- ・ 総合的に働きやすく、給与も悪くないから。
- ・ 待遇も悪くなく、残業もそこまで多くなく激務ではないため。
- ・ 長期連休がない会社ではありますが、人間関係は比較的良好で仕事内容にも満足しています。
- ・ 鉄道乗務員（パーサー）ということもあり不規則な勤務体系ではありますが、仕事内容、働き方が自身の性に合っていると感じたためです。
- ・ 同世代と比較してかなり給料が高い。また、福利厚生も充実している。残業も多いが、ある程度までは月報をつけることができ、残業代もしっかりもらえる。
- ・ 入社 3 年目で年収 500 万円を突破するなど、同年代で大企業以外では比較的收入を得やすい。また、インセンティブがとれれば月にプラスで 10 万円ほど収入が得られる。
- ・ 年間休日が少ない(99 日)ことや給与が少ないことなど、学園組織全体として古い考えが根強く残っており職員の入れ替わりが激しいが、人間関係は比較的良好であるため。
- ・ 配属先にもよるとは思うが、今の職場は残業もほぼなく、仕事内容も無茶振りをされることもほぼない。ただ給料の安さはなんとかならないかなあいつも思っている。ちなみに一般職の四年目の現在、手取りは 1 ヶ月で 16 万円くらいです。
- ・ 繁忙期の業務量が多い。
- ・ 部署によるが、私が所属した部署は残業時間や有給の取りやすさなど不満はない。
- ・ 福利厚生に関しては充実しているため。
- ・ 平日は 17 時終わり、有給とは別に病院休暇がある為、体調に合わせて休みやすいです。先輩の仕事を引き継ぐため、分からない箇所は 4 年経った今でも聞きながら仕事出来るサポート体制があります。育児休暇や、産後の準正社員制度もあります。確定申告繁忙期以外は趣味に没頭することもでき、気になる資格を取得し、社会人になってから身につけました。
- ・ 有休取得 100%やフレックス制度のため、部署による部分もあるが働きやすい環境であるため。
- ・ 有給がとりやすく働きやすい環境ではあるが、営業なのでどうしても精神的に厳しい時があるため。
- ・ 有給が取りやすく、人間関係も良好であるが少し給料面でやや不満があるため。
- ・ 有給もとりやすく、風通しの良い職場である。
- ・ 有給を始めとした福利厚生制度が充実しており、余裕を持った勤務ができているため。
- ・ 有給休暇は基本的にテスト期間か長期休業中しか取れない。講師だと、研修制度が充実していない。（教員採用試験に合格すれば良いけど…）
- ・ 労働組合もあり、春闘で賃上げ交渉も行って反映してくれるため、給与は同世代と比べても比較的優遇されてると感じる。また有給休暇も取りやすく、働きやすい環境だと思う自分の実力の割に給料が多いから。

#### 【やや不満】

- ・ ついていきたい上司ではない。社内でこなす事が多すぎる。
- ・ マッチしてなかった。
- ・ 残業がないし小規模なので給与が少ないのと、休みが少ない。
- ・ 先月少し上がったものの、個人的な昇給がほとんどない。実家を出て一人暮らしをするには足りない。
- ・ 他の会社で働いている人と話すと、休みが少なく給与や賞与も低いと感じたため。
- ・ 大企業病で、手続きに時間がかかる。利用しやすい福利厚生などもわかりにくい。
- ・ 転職後研修なく、知識習得がかなり厳しい。雇用形態的にそもそも休みが取り辛いが、それ以上に職員ごとの考

え方が影響している部分も大きいため。

## ■ 入社前と入社後での「ギャップ」(抜粋)

- ・ 個人の裁量が結構大きい。女性と男性の給与面で待遇差がない。
- ・ 病院の事務局や看護部への営業活動が主であり、入社前はスマートに数字を稼ぐイメージであったが、実際は泥臭い営業活動を行っている。
- ・ ITといっても多種多様なのだと思いました。
- ・ アナログな点が多くあるところ、業務量過多であるところ。
- ・ あまりない。
- ・ かなり田舎色が強く、地元の人達のコミュニティが完成されてる為なかなか外から来た人だとギャップを感じてしまうかもしれない。
- ・ ギャップ無し。
- ・ フランクで話しやすい人が多く、仕事の相談等もしやすい。
- ・ マッチしてなかった。
- ・ もっとブラックかと思っていたらどんどん働き方改革がおこなわれ、働きやすくなっている。来年には育児の時短制度も延長されるので良い。
- ・ 意外と残業が多く、課によって残業時間が異なります。
- ・ 営業なので、外に出ることが多いと思っていたが、意外にもデスクワークが多い。
- ・ 何でも決裁をとる必要があることに驚いた。
- ・ 基礎知識を研修等で学んでから担当の仕事を持つと思っていたが、実際は研修がないまま、日常業務をやりながら担当の仕事覚えなければならなかったこと。
- ・ 基本的な業務は事務処理だと思っていたが、客先との調整のために会話をする等主体的に動く仕事が多い。
- ・ 技術職は、部署によって仕事の市場価値の差が大きすぎることで自分でどれだけ動くかによって成果が変わること。
- ・ 給与が聞かされていた話と違う。社長がわがまま・理不尽すぎるが誰も指摘できない。
- ・ 業界が置かれている状況と深刻さ。
- ・ 業務量の多さ、幅広さ。
- ・ 経理事務の仕事が多く、数字に苦手意識がある人は慣れるまで時間がかかる。pc ソフトで対策は可能。
- ・ 堅い感じがあると思っていたが、意外とフランクに上位層とも会話ができる。
- ・ 研修はほぼなく、やって覚えていくスタイル飲み会が多い。
- ・ 公務員はどの部署でも定時登庁定時退庁かと思っていたが、かなりピンキりで、全く定時退庁が叶わず残業続きの部署もあること。
- ・ 残業時間が思ったよりも長く、自分の時間があまり持てない。
- ・ 残業時間はとても多い。
- ・ 仕事の大変さ、辛さについては学生時代に予想していたものよりも大きく感じているが、社内の研修制度やストレスチェックなどの管理体制が充実しているため、ギャップはそれほど大きくはない。
- ・ 仕事中心になる。プロジェクトによっては土日勤務する必要がある。
- ・ 市役所の仕事という、窓口での対応を想像していたが、配属先が現場だった。しかも、障害者施設で、夜勤もある仕事だった。市の方針としてジョブローテーションを推奨しているが、人気のない場所のため来年の5年目でも

出れるかも不透明。

- ・ 市役所は窓口業務のイメージがあったが、実際は部署によって業務内容が多岐に渡る。部署異動は転職するようなものだと思う。
- ・ 支店にもよるが、自分は配属された時の支店には同年代が一人もおらず相談やコミュニケーションがしづらかった。住宅手当がなく一人暮らしに向いてない。外部の労働組合がなく内向的な社風。建物など設備が古い。
- ・ 時代に沿った雰囲気である。
- ・ 自宅から近い支店への配属を希望していたが、希望通りにはならなかった。
- ・ 自動車業界から航空宇宙業界の文化の違い。完成車メーカーはサプライヤーに対し絶対的権力を持っているが、航空機の場合は業界が狭いため、サプライヤーに対し弱気だと感じる。
- ・ 自分のやりたいことができる。
- ・ 斜陽産業である。
- ・ 社員の民度が想像よりも低かった。
- ・ 社会は案外適当でもやれる。客(親会社の人間)は約束した時間に来ないし、営業日に休日を含めてくるし、手順に書いてある通りにやっこない。
- ・ 若い人が多い。
- ・ 主な仕事は窓口での接客になりますが、その中で世の中にはあたりの強い人がたくさんいるんだなと思った。特に新人の頃は絡まれる確率が今より高かったように感じる。
- ・ 商社だが、意外と自由ではない。
- ・ 常に忙しく暇な時間がないこと。当庫に対して迅速な資金供給を期待している事業者が多く、事業者からの融資相談、審査面談、関係機関（商工会、金融機関、税理士、青色申告会など）との連携に追われており、1分1秒を争う日々を過ごしています。
- ・ 新卒で入ったため大事にされていると感じる。
- ・ 新卒で入ったのに、研修が全くなかった。タメ口をきいてくる社会人の多さに驚いた。
- ・ 正規採用なら初任者研修もあり、指導教諭もいるが、講師だと、どちらも無いので、大変。初任者と（他の教員と）同等のクオリティを求められる（特に生徒や保護者から）ので、結構大変。
- ・ 昔ながらの体制だった。長く働いていれば自然と役職がつく感じ。ただ最近は本当にできる人は早く昇進している。
- ・ 専門商社であるが、要求される知識量が相当多い。
- ・ 前職も現職も、想像以上に休みの取得はしやすかった。
- ・ 組織の都合でキャリアアップしてしまったので、研修や育成より実務の方が先行してしまった。そのため残業も多かった。
- ・ 想像以上に体育会系の会社だった。
- ・ 想像通りだが、変わった人が多い。
- ・ 多種多様な業務があり、他の部署との交流が限られている点。
- ・ 体育会系のイメージだったが、女性の場合はそんなことは無。3 モニターを使って仕事をしているペーパーレス化が進んでいる。
- ・ 体育会系の風土のため、体力的にも精神的にも強さがかなり求められる点。
- ・ 中小企業のため、社内の制度設計がしっかりしてないと思っていたが、前職の会社よりしっかりしていて驚いた。
- ・ 店舗によりかなり業務量や残業時間などに差があるが、1番、畜産がケアや研修、業務量などホワイトなのでおすすめします。
- ・ 転職活動を経ての就職でした。仕事内容や職場見学など、様々吟味したためギャップはありません。

- ・ 特にありませんが、想像以上に大変だったこと、営業で数字に追われることの精神的な負担の大きさは感じていません。
- ・ 特になし、急な配属変更はある。
- ・ 入社後2年間は研修期間と聞いていたが、想像以上に丁寧だった。個人的には早く営業活動したかったためもどかしい気持ちはあった。
- ・ 年功序列が強い。
- ・ 配属されるセクション、仕事をする職場仲間によってかなり雰囲気が変わる。
- ・ 配属部署(学生支援課)以外の業務もやらなければならない、負担が大きい。
- ・ 部署によっては残業が多いところもある。
- ・ 部署によって大きく働き方が異なるため、よく想像される公務員の仕事内容ではなかった。どこまでいっても正解はない中で最も効率的なやり方を模索する日々です。
- ・ 文系からということもあり、システムチックな考え方について行くのがとても難しいと感じる時がある。それに対して悩むことも多い。
- ・ 本社とそれ以外のギャップがあります。本社以外の配属だと毛色が違うところがあります。
- ・ 本当になかった。
- ・ 毎週金曜日にオークションが開催されるという性質上、週の後半は実質有給休暇をとることができない(月曜日か火曜日で消化するものという暗黙の了解が存在する)。また部署によっては休日出勤や、週一回の早出残業があることは入社前には知らされておらず、研修で知って驚いた。

## ■現在の仕事に対して感じる「やりがい」(抜粋)

- ・ 「迅速な資金供給、資金調達の最後の砦」などと事業者、関係機関から頼っていただける場所。
- ・ 仕事が忙しいので、時間の経過が早い。責任感はある。
- ・ 幅広い業務に携わることで仕事に関する見識が広がる場所。新システムの導入や福利厚生等の拡充により社内環境の改善に貢献できる場所。
- ・ 1人のお客様と何度かお会いして手続きをするので、全ての手続きが終わった後のありがとうはとてもやりがい。名前を覚えてもらえるのも嬉しい。
- ・ お客様から感謝されると嬉しい。目標達成できると嬉しい。成果を出せた分給料に反映される。
- ・ お客様に感謝してもらえる。
- ・ お客様に感謝の言葉をいただく時。
- ・ お客様や職場の人との潤滑油となりスムーズに仕事を進める時。
- ・ お得意さまからの信頼を得られたことを実感したとき。
- ・ その日のうちにやるべき仕事を終えて定時で帰宅の途につく時。
- ・ ないものとして入社したが、意外とある。自分で先輩や上の人間を動かして仕事を回す場面が時々ある。
- ・ ベンチャーなためまだまだ発展途上、会社の制度や歴史を自ら作っていると実感できること。それぞれが個を持って適材適所で働ける場所自らが主役になり仕事ができる場所。
- ・ やりがいがさほどないのが逆に魅力です。週5日8時間の勤務にやりがいがあったら大変だしんどいです。
- ・ やりたいことをやれていること困難だったことが出来るようになっていくこと。
- ・ 一生懸命努力して取得した資格・知識を武器に、お客様から信頼され、求められるような社会的意義のある仕事

事ができること。

- ・ 一年間かけて、行う業務のため、締め切りに向けてある程度自由に業務を進められる点。
- ・ 映画・ドラマ関連の仕事のため、世に作品が出ている人々のリアクションがあった時にやりがいを感じる。
- ・ 貨物を通じて飛行機の安全や定時制に関わっているところ。
- ・ 会員の会費で成り立つ組織で、係によっては、会員旅行にも行くことが可能です。
- ・ 外食大手との仕事ができる。
- ・ 学生と直接関わることができるため、自分の行動によって相手に良い影響を与えられるところ。
- ・ 患者さんと関わることの多い部署であり、患者さんの不安に寄り添い、解消できた時はやりがいを感じる。また、地域に根ざした病院であるため地域貢献活動も多く、大学時代に学んだことが活かしていると感じる。
- ・ 感謝された時。
- ・ 機密事項の多い仕事のため人にはいえないが社内でしっかり認められるのがやりがい。
- ・ 金融窓口でお客さんと接して顔馴染みになり、来店時に声をかけてもらえたりするので嬉しい。他には長くかかった手続きなど終わった時に感謝されると達成感がある。
- ・ 建設コンサルタント（インフラを支えるコンサルタント）の営業（顧客は国、県、市町村）であり、自分の営業する内容が人の生活の根幹を支えることに直結している点。
- ・ 個人でゴリゴリやりたい人には向いてない。
- ・ 顧客から要望されたシステムを無事にリリース、運用できた時。
- ・ 国家公務員として、間接的に警察活動を支えていると実感できる点。
- ・ 残業が発生しても給与面にしっかり反映されるため、働いた分のやりがいは感じている。
- ・ 子どもたちと関わる中で、子どもたちの目に見える日々の成長、自分で考えた支援がかちとハマった瞬間などはやりがいを感じる。自分のいる部署は年齢層が比較的低いので、3 年目あたりから重要なポストになっていき、自分の意見を反映させやすい点はいいところだと思う。
- ・ 子どもたちの成長を見守れる。
- ・ 子供たちの成長に寄与できる。
- ・ 子供たちの成長を見れる。
- ・ 市民と直接接する機会が多いことから、感謝の言葉を直接いただくこともある。
- ・ 自社のタイルを街中でみかけること。
- ・ 自身のスキルの成長と、中長期目標へ着実にステップアップしてる実感。
- ・ 自身の計画によって昨対を超えれると達成感がある。
- ・ 自身の作ったサービスによって会社全体の作業効率を上げていく実感があること。また、お客様にもリリースして好評であること。
- ・ 自分が連れてきた新規サプライヤーと取引を開始できた時にやりがいを感じる。
- ・ 自分の扱っている製品が国の役に立っていること。
- ・ 自分の制作したものが多くの人の目に触れること。
- ・ 自分の対応でお客様の感謝の声が聞けたとき。
- ・ 自分の目標への近道。
- ・ 株式や投資信託等の知識がどんどん増える。お客様に信頼している喜びと、付いてくる結果。本社・各支店や部門の実績を分析し、新たな施策を考えること。とりわけ 0 から 1 を生み出すことに楽しみを感じる。PC スキルの向上（主に Excel）。役員レベルとの関わりが増え、様々な視座を体感することができる。
- ・ 自分自身の行動によりお客様が笑顔になった時。給与明細を見た時。

- ・ 若手のうちから主担当を任せてもらえるため、やりがいはある。
- ・ 趣味と生活のための資金獲得が仕事に対してのモチベーション仕事自体へのやりがいは特に感じられていない。
- ・ 住民の笑顔や事業の企画運営で無事に終えられた時の達成感。
- ・ 障害等の事情により支援の受け皿を要する方へ適切な支援施策を提供できた時は、公務員としてのやりがいを感じた。
- ・ 乗務員として、日々様々なお客様と接することにより多角的に考え、判断する力を実感するなど、自身の経験、成長に繋がられる点にやりがいを感じています。
- ・ 新しいお客様ができた時や、大きな金額での取引が決まった時。
- ・ 人の入れ替わりが激しい職場だったため、仕事がどんどん増えていった。最初はやりがいを感じたが、昇給は1度のみで責任の重い仕事をやらされ、やりがい搾取されていると感じた。しかし前任者がいないので、仕事の裁量権が大きく、自由にやらせてもらったのはよかった。仕事の期限は決まっているため、期限から逆算して考える力がついた。優先順位をつけて効率よく仕事を進める力がついた。忍耐力がついた。
- ・ 成長。
- ・ 生産に影響のある部署のため。
- ・ 生徒の成長を直に見ることができる。
- ・ 専門的な業務のため常に勉強しなければならないが、農家さんと信頼関係を築くことができる。
- ・ 狙っていた方を採用出来たとき。
- ・ 他の課の仕事と違い、自分の裁量である程度、処理の方向性等を決めて進められる業務のため、やった分だけ数字で結果が分かるのはやりがいを感ずる。
- ・ 他部署に関わる仕事をした際、自分の提案や手伝いで他部署の職員から感謝されることにやりがいを感ずります。
- ・ 他部署のサポートをした際に感謝されること。
- ・ 担当するお客様から感謝してもらえるとき。個人の目標数字を達成できたとき。
- ・ 担当の業務を計画通りに終えることができたとき。
- ・ 中小企業で、あまりシステムが発達していないからこそ、Excel や Access を用いて自分で VBA を使用してシステムをつくっていったことにやりがいを感ずりました。
- ・ 動く金額が大きいので、規模の大きい仕事をしている感覚はある。
- ・ 同僚と共にお互い高めていくことができ、目標に向かって頑張れる。
- ・ 特殊な航空業界に携わっているため、自分の業務が社会のさまざまな発展に影響を与えることを実感でき、やりがいを感ずります。また、IT 職という立場から新しい技術に触れる機会が多く、各種セミナーへの参加を通じて常に知識をアップデートできる点も魅力です。さらに、IT 関連の海外イベントに参加する機会も多く、視野を広げながら成長できる環境が整っています。
- ・ 日本を代表する企業の一員として働ける事、日本の大動脈インフラを支えられる事に誇りを持てる。
- ・ 年末調整など大きな仕事を終わらせたときや従業員から感謝の言葉が聞けたときにやりがいを感ずります。
- ・ 納期通りに計画的に仕事を遂行できたこと。
- ・ 半期に1度、振り返りとやったことの報告の場が設けられるのでやったことをアピールする場が必ずあります。
- ・ 部門責任者の立場なので、商品選定やレイアウトづくりで青果の数値を伸ばせる点。
- ・ 目の前で感謝される場面では、人の役に立っていることをすぐに実感できるところ。
- ・ 様々な業界のお客様がいらっしゃるの、そこに合致した商材を紹介でき、面白みを感ずっている。お客様に喜んでもらえる時。

## ■ 在学中のキャリア支援体制についてご意見、ご要望（抜粋）

- ・ キャリアコンサルタントなどの専門知識を持った方が多く、体制が整っていると思います。また、卒業後 2 年以内は ES の添削や面接指導もしてもらえるため、大変有難かったです。
- ・ キャリア形成のための研修があります。
- ・ コロナ禍だったため WEB ではありましたが、面談で悩みを相談できたのが良かった。
- ・ 何度も相談や面接練習に対応していただいて本当に助かりました。
- ・ 求める人には与えられる体制です。
- ・ 公務員講座は充実していた。
- ・ 最終的に得られた 3 つの内定の中で現在の会社に就職することを薦めてくださったのは支援課の方でした。今考えると本当にファインプレー中のファインプレーをしていただきました。ありがとうございました。
- ・ 私は内定を貰えたのが結構遅い方だったが、キャリアセンターに入ってきた求人者をすぐ連絡いただき、そのおかげで今の会社に就職出来たので有り難かった。
- ・ 試験に向けての講座や面接対策のサポート体制が整っていたことで、仮に失敗しても次に向けての相談できる場所があったことは心強かった。
- ・ 資格を取らないといけないう風潮があり、一回目の受験は仕事扱いで受験料も会社負担なので不満はない。
- ・ 就活期はコロナ禍だったが Web で面談・面接練習してアドバイスを多くもらった。自分から動かないと何も進まないため就職できるか不安だった。
- ・ 就職活動で迷走していた時期もありましたが、担当者の方が良い方に導いてくれたと思っています。
- ・ 親身に面接練習や ES 添削をしていただいた。
- ・ 定期的にセミナーが開かれている。また、キャリアの道筋が個人の経験・能力に応じて上司との面談を通じてメンバー同士の役割分担が明確になっている。
- ・ 面接練習でお世話になりました。企業が求めるのは、話のネタより話し方や身振り手振り等のコミュニケーションにおける所作というのを教えていただき感謝しています。
- ・ 面接練習や ES 添削などでお世話になった。外部組織のキャリア支援に頼らなくても就活に問題はなかったと感じている。
- ・ 良いと思います。

## ■ これから社会に出る後輩学生に対して伝えたいアドバイス（抜粋）

- ・ 「転職」という言葉は一昔前はネガティブなイメージがありました。しかし新卒で入社した会社に定年まで在籍するよりも、より自分の市場価値を高めるために専門的な知識・技術を身に付けてキャリアアップしていく転職は今の時代の流れだと思います。就職活動の段階で、新卒で入社した会社の「規模」や「知名度」にこだわるのではなく、長い職業人生で自分が成し遂げたいことをイメージし、そのために今何をすべきかを考えることが大事だと思います。頑張ってください。
- ・ 2022 年 4 月に新卒で入社した会社を辞め、2024 年 8 月に現在の会社（中部電力）へ転職しました。新卒でいい会社へ入社しても、配属される部署や上司など、いわゆる配属ガチャはあると思います。もし自分のやりたい仕事ではないと感じたり、転職したいと感じた時はすぐさま行動に移すのが良いと思います。私は 100 人規模の中小企業から、今の会社へ転職できたので、自分の軸をもって精一杯がんばって下さい。応援しています。
- ・ IT 系に進みたいのであれば、東京に上京すること、事業会社を強くオススメします。自由度、緩さ、経験内容、等、1 番いいと思います。大学生は、なるべくたくさん遊んでいろんな経験をしてください。

- ・ かわいい子には旅をさせよという言葉があるように、私は 1 社目は北海道に行きました。そこでの経験を活かして今の仕事に転職していますが、日本にはこんなに会社によって良し悪しがあるんだなと感じました。でも、今とても待遇の良い仕事ができているのは北海道での辛い経験のおかげだなと思っています。決して 1 社目が全てだと思わないで、最悪無理でも次があるという気楽な気持ちで就活する目線があってもいいと思います。
- ・ このアンケートを見に来ただけでやる気に溢れていて相当立派だと思う。回答率が低いこのアンケートに答えられるような余裕が持てる働き方ができるよう祈っています。引き続き大学生生活を楽しんでください。
- ・ しっかり勉強すれば合格できると思います！
- ・ ストレスの発散方法をしっかり構築しておく事が大切。せっかく希望の職に就けても、ストレスへの対処が上手くできないと続かないから。また、臨機応変に対応する柔軟さも大事。面接で想定外の質問をされたときにいかに対応できるかや、仕事についてからも想定外の事態が起きた際、冷静に対応することが重要になるから。
- ・ タイル業界は縮小傾向のなかで、当社は順調に売り上げを伸ばしている。業界 No.1 のメーカーになれる可能性もあり、期待ができる。
- ・ どの職業でも同じだろうが、「本気」で教員になりたいと思っていないなら、すぐに道を変えるべき。生半可な気持ちでは務まらない。
- ・ なかなか就職が決まらないなか、登録していた求人ナビからのメールで現在の職場の試験を知りました。就活に意欲的になれない方が 1 年以上アンテナ高くモチベーションを維持して就活するのは心身ともに大変だと思うので、気軽に登録してみるといいと思います。最初の仕事はどこで何をやるかよりも誰と働くかが重要だと感じます。今まで目を向けていなかった業界でも求人ナビをきっかけに興味を持ってみるのもいいかもしれません。気負いせず頑張ってください。
- ・ なかなか上手いかななくても諦めずに頑張れば自分の納得いく就職先に就職できます。
- ・ なりたいものを考えるよりとにかく福利厚生や給料などの条件が少しでもいいところをバンバン受けることをおすすめします。
- ・ まとまった時間が取れる大学生だからこそできる事、やりたい事をたくさんしておくといいと思います。
- ・ もっと自分の適性についてわかっていれば転職につながらなかったと感じます。ただ、大学生の時と、入社して社会人になった時では、仕事に対する価値観が変わり、求める希望も変わるため仕方がないかなと思いました。
- ・ やりたいことが見つからないと悩む人もいますが、まずは何かしら行動してみることで少しずつ何か見えてくると思います。
- ・ やりたいことをすればいい。
- ・ やりたい仕事より、労働条件（年収、異動の有無、残業など）を優先したほうが結果的に満足できると思う。
- ・ 扱う商材自体は興味がない人の方が多いと思いますが、大手企業と関わることができ、賞与も良い方だと思うので候補に入れてもいいと思います。
- ・ 意外とどうにかなる！内部の人間関係も接客も苦手だったけど働いているうちに全然苦じゃなくなった。とにかく頑張っている姿勢がみえればそれでいい。
- ・ 英語はどこにいても必要とされるスキルであり、特に航空業界を目指す方にとっては欠かせません。実際、この業界には留学経験や高い英語力、さらには海外での生活や旅行経験を持つ人が多く、そうした背景が大きな強みとなっています。そのため、今からでも英語力を高めたり海外経験を積んだりすることを強くおすすめします。
- ・ 何だかんだで肉体労働な部分はあるから、就職する前にはもう一度じっくり考えた方がいいと思う。
- ・ 可能な限り、志望企業で実際に働いている人の声を聞いた上で、就活に臨むこと。
- ・ 学生の視点では見つけづらい業種や企業はたくさんあるので、キャリア支援などを活用して多くの企業を見つけてください。

- ・ 頑張っていれば何とかなります。頑張ってください！
- ・ 現在金融機関で働いており、毎日多種多様な事業者様とお話させていただいています。この年になっても「こんな仕事があるんだ！こんな流れで世の中は動いているんだ！」と毎日学びがあります。就職活動が始まる前から業界研究、企業研究をしっかり行えば、自分がやりたい仕事、自分に合う仕事が見つかると思います。この先40年社会人人生があるので、後悔のないよう我武者羅に色々なことに取り組んでみてください。
- ・ 公務員を目指すのであれば、公務員講座を受けるのをおすすめします。
- ・ 最初の就活は人生で一回しかないので、しんどくても諦めずに頑張ってください。
- ・ 仕事はどれも大変なので、少しでも興味がある仕事好きな仕事を選んだ方が働きやすいかと思います。
- ・ 私は区役所などの窓口業務を想像して入庁しましたが、実際は24時間の障害者施設での配属にでした。夜勤もあつたり、排泄物の処理等慣れないことばかりでしたが、今では四年目になりそれなりに順応して仕事できています。やっているのは保育士のようなことで高校、大学で全く勉強していなかったですが、保育に関する制度や法律、障害に対する知識、子どもとの関わり方などこの仕事に就かなければきっと知ることがなかったことを学ぶことができています。自分の好きな部署に配属されなかったとしても、腐らずに頑張りたいと思います。
- ・ 私は公務員を経験したのち、大学職員へと転職をしました。両方とも内定をもらうまでにかなり苦労しましたが、絶対に諦めない気持ちで最後まで必死に取り組みました。一般的に公務員も大学職員もお堅い職業と言われているので、字の綺麗さや身だしなみの清潔感などをよく見られます。細かなところから気を配る工夫をすると良い結果が待っていると思います。
- ・ 私は土日休みで自宅から近いという点だけで就職先を探しており、やりたい仕事が特に無かったため、仕事内容や業種について考えたことや深く調べたりすることはありませんでした。今は仕事以外の所で自分の目標に向けてやりたいことができているのである程度満足していますが、もう少し自分が何をしたいのかということを考えて就職先を選ぶべきだったかもしれないと思います。
- ・ 自己分析、企業分析をしっかりやってください初めは業界を絞らずに色々受けて、自分に合った業界を選ぶと良いです。
- ・ 自己分析をしっかりした方が良い。
- ・ 自身の適性への理解を深めることが、仕事のストレスを減少させる1番の要因です。自分がやりたいことと合わせて、やりたくないことを仕事～日常レベルまで細かく考えてみて、どんな仕事をしてみたいか考えてみていただけたらなと思います。
- ・ 自分がやりたいことは何なのかを明確にし、またその際に生じるギャップを感じた時にどう乗り越えるのかをよく考えて行動すると良いキャリア形成ができると思います。（転職を経験してしみじみと感じています）
- ・ 自分の希望を明確にし、早期に準備を進めて下さい。私は、4年生の夏頃に名古屋で内定をもらっていましたが、あまり納得がいておらず、4年生の秋から関西で再就活を行い、現在の会社へ入社しました。関西へ行きたいという気持ちがしっかりあったからこそ、諦めずにチャンスを掴むことができました。
- ・ 自分の仕事が面倒だと思うのなら続けた方が良い。嫌だと思えばやめた方が良いです。決断はお早めに。
- ・ 社会に出ると、学力以上に主体性や自ら考える力が求められると痛感しています。大学を卒業し就職をすると、想像以上に自分の力がとれません。大学生のうちに、様々なことにチャレンジし未知のものに触れ、色々な経験をしてください。その経験が社会に出た時に生かされると思います。
- ・ 就活については1人で抱え込まずに色々な人と情報交換をした方が良いと思います。自分を信じて頑張ってください！
- ・ 就活のやる気がなくても就活の本だけでも読むといいかなと。
- ・ 就職期の努力は無駄にならないから頑張る。

- ・ 就職先や今後のキャリアに何を 1 番求めているか今一度確認しましょう。
- ・ 証券会社という特性上、数字に追われるプレッシャーはあるものの、その分得られる達成感も大きいと思う。
- ・ 新卒で第一志望の会社から内定を取れなかったとしても、同業他社や近い業界に入社すれば、転職でチャンスが巡ってくる場合もあるので、オススメです。新卒で入れるのが 1 番良いですが、、
- ・ 世間一般に浸透している公務員像と実態が大きく乖離しているところもあることに留意した上で、業界研究を行うと良い。仮にハズレ部署を引いたとしても、幸か不幸か公務員は数年、短いと 1 年で部署異動になるので、長年我慢することにはなりづらい。
- ・ 性格上これが得意でこれが苦手といったことを自己分析を通して明確化した方がいいです。また面接では同じ意味でも話すトーンや言葉の選び方次第で印象が全く変わる場合があるので意識すると良いと思います。
- ・ 早いうちからどんな仕事をしたいのか(就活の軸を決めること)、そのためにどんな資格やノウハウが必要なかを明確にしておいたほうが良いと思います。また、ある程度余裕がある学生時代にしかできない経験をたくさんしてほしいです。
- ・ 息抜きしながら頑張ってください。
- ・ 多くの業界、業種で働いてる方のお話を聞き、視野を広げて就職活動をしてみてください。
- ・ 妥協せず、自分がここが良い！と言うところに決めると、多少嫌なことがあってもやり切れると思うので、妥協せず頑張ってください。
- ・ 妥協せずに就活するべき。
- ・ 妥協せず最後まで行きたいところ、やりたいところを狙うべきです。
- ・ 体育会の部活に入った方がいい。
- ・ 大学院進学→個人事業主とイレギュラーな選択でしたが、大学時代の出会いが繋がっていき、自分の生業となることもある。焦らなくてもきつといいはずです。
- ・ 大学生のうちにしか出来ないこと様々なことを経験し、自分のやりたいことをしっかり考え、将来の選択をするのが 1 番だと思います。
- ・ 大学生活を思いっきり楽しんで、最初に就職した所が全てではないので自身の納得いく人生を考え行動した方がより良い人生が送れると思います。
- ・ 大手の方が給与や研修制度はちゃんとしていると思うので就活はちゃんとしたほうが良いとは思いますが入ってみなければ自分に合う合わないはわからないと思いますのであまり深く考えずに頑張ってください。
- ・ 地域産業に関わる地域貢献には、基礎を身につけてから携わることが可能です。
- ・ 転職も一つの手だけど、とりあえず 1 ヶ月、6 ヶ月、1 年と期間を設けてできるだけ頑張る目標を立てていけたらいいと思います。早めにインターンなど行きいろんな業種を見た方がいいと思います。
- ・ 売り手市場のため、どこでも良ければ就職はできます。就活を頑張っても頑張らなくても良いですが、自分の選択に責任を持って生きていく覚悟が必要です。転職するときどこで働いたかも重要ですが、どう働いていたかも重要です。私は転職活動をしてようやく自分に向いている職種がわかってきました。後輩の皆さん、考えることを放棄しないでください。そして自分の信念を持ち続けてください。何も考えずに働いていると、中身が空っぽで転職したいときに大変になります。
- ・ 評価制度や包括的なキャリア支援制度がきちんとあるのか重点的に見た方がいい。目先の給料ばかりに囚われるよりも入社後のビジョンも視野に入れるべき。
- ・ 不安なことも多いと思いますが、周りに相談しましょう自分だけで抱え込むと苦しくなります。
- ・ 文系からの SE は厳しく自己肯定感が低い人にはあまり良い環境ではないかもしれない。今まで関わらなかったタイプの人と関わったり、コミュニケーションが重要なため、その点はとても良い。

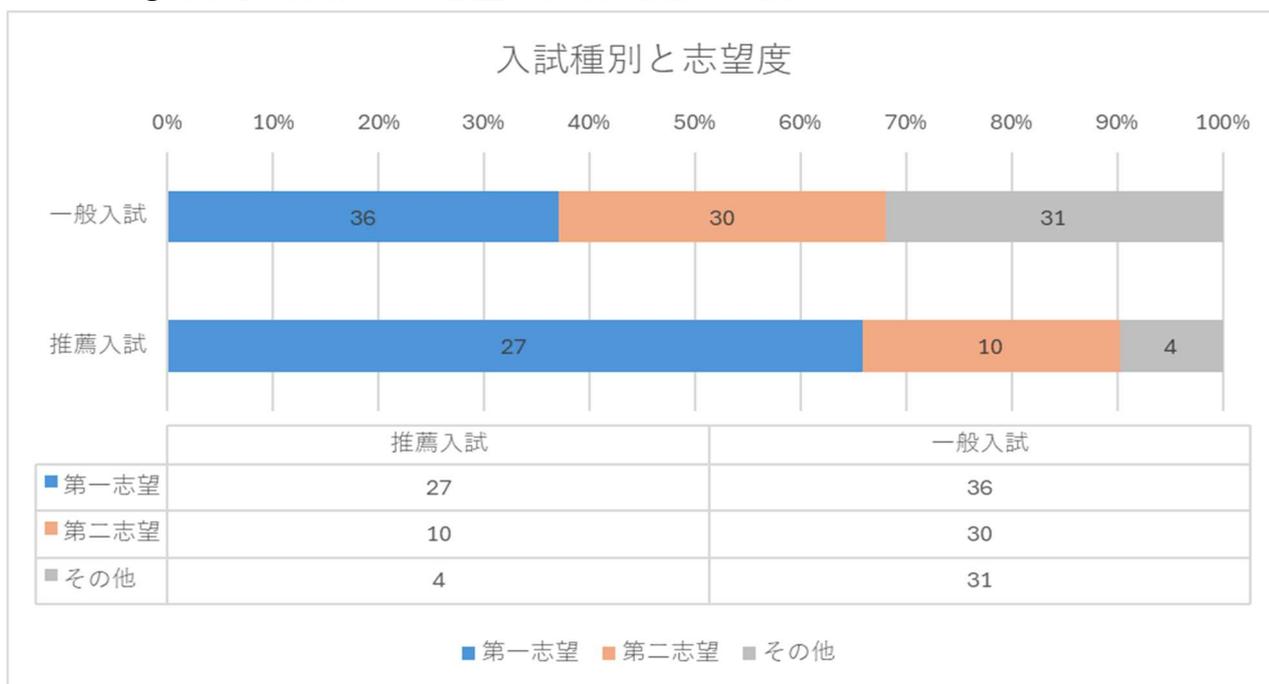
- ・ 勉強してください。TOEIC は万能ですよ。
- ・ 友達と遊ぶことや初対面の方にも物怖じせず話しかけることが就活成功のカギのような気がしています。正直理系のような勉学の武器は無いので、コミュニケーション能力しか文系学生の能力を図る指標が無いことを痛感しています。
- ・ 様々な職種があるし実際働いてみないとわからないことが多いので、悔いのないように就職活動をしていただければと思います。
- ・ 留学生の先輩として、なんとかかなと言うととても雑なアドバイスになるが、やりたいことが分からなくても、目の前にできることをとりあえずすれば良い。キャリアとは自分の生き方だから、仕事よりも大事なのは自分らしく生きることです！

### 3. 教学関係調査項目：在学中の学生生活の評価

#### ■ 入試種別と志望度

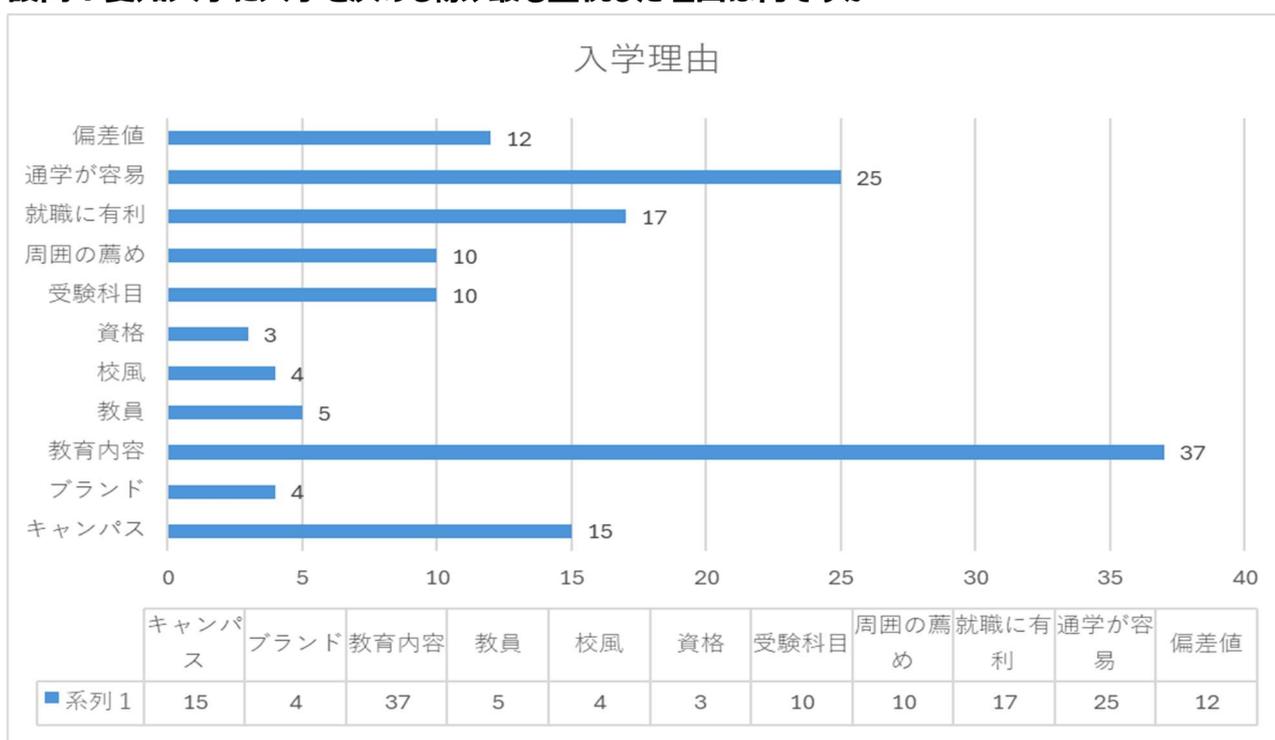
設問：①あなたが入学した試験の形態についてお伺いします。

②あなたの愛知大学の志望順位は何番目でしたか。



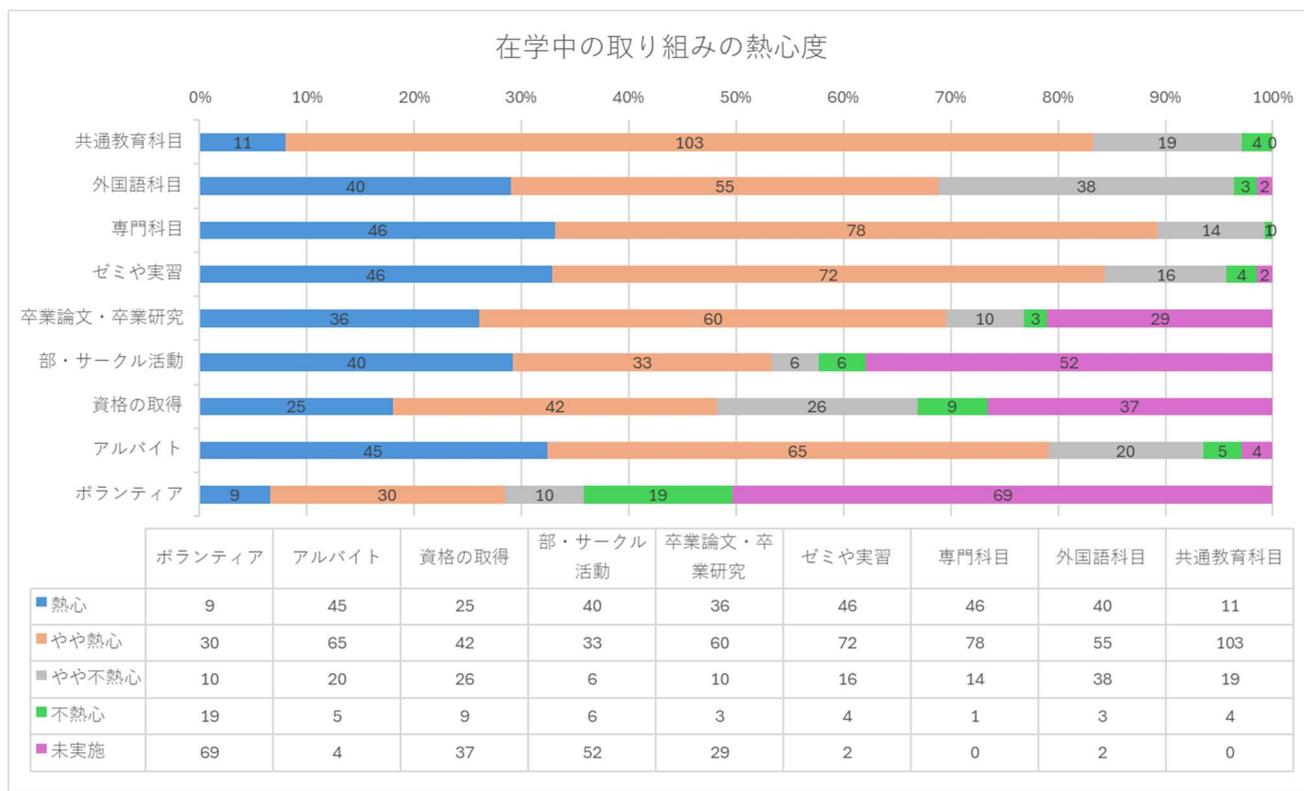
#### ■ 入学理由

設問：愛知大学に入学を決める際、最も重視した理由は何ですか



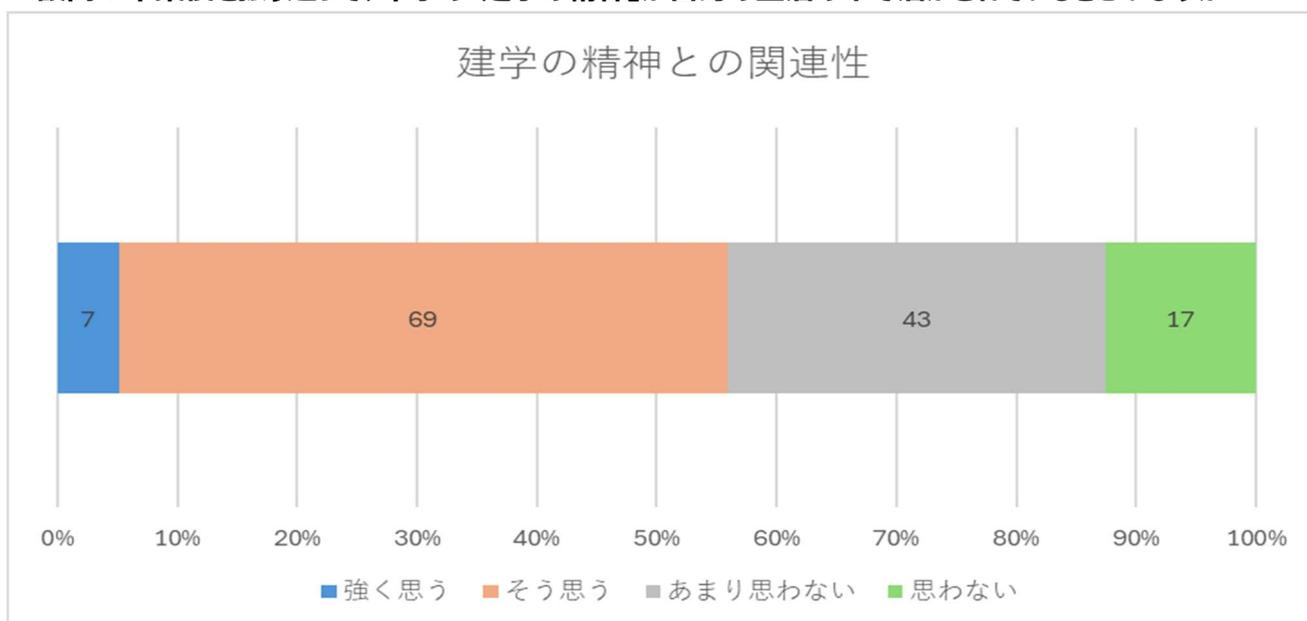
## ■ 在学中の取り組みの熱心度

設問：大学の授業科目や課外活動にどの程度熱心に取り組みましたか



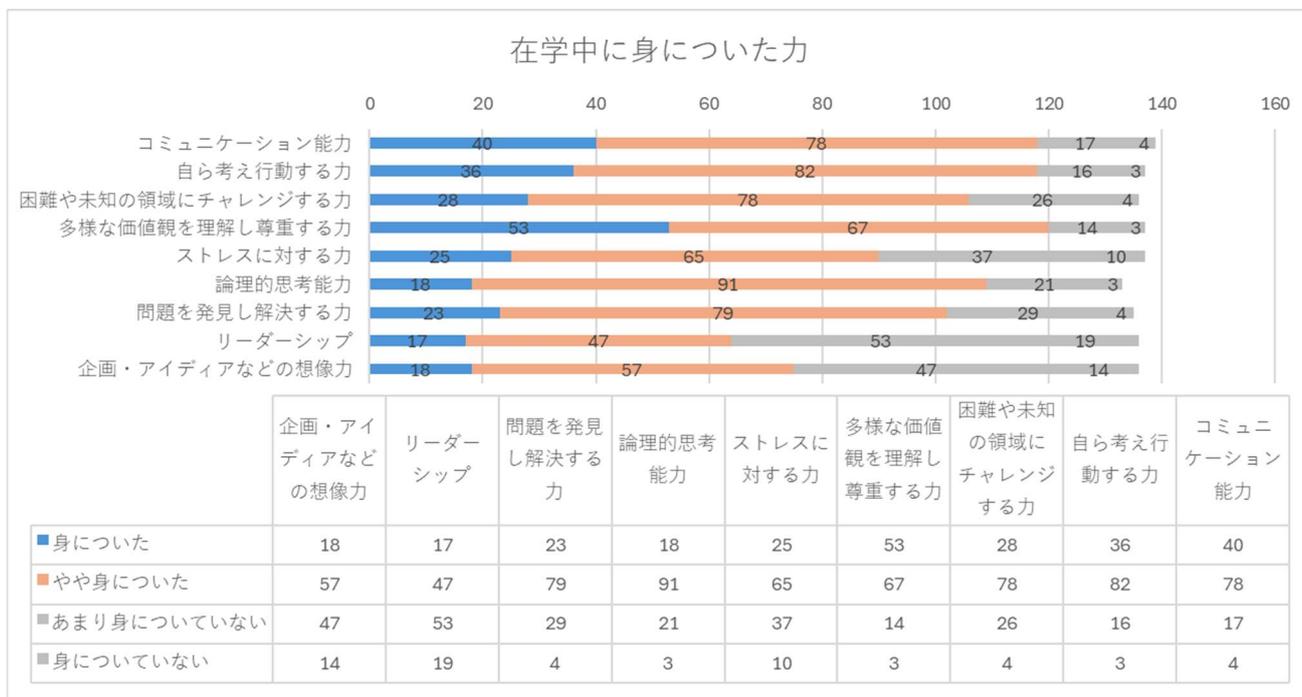
## ■ 建学の精神との関連性

設問：卒業後を振り返って、本学の「建学の精神」が自身の生活の中で活かされていると思いますか



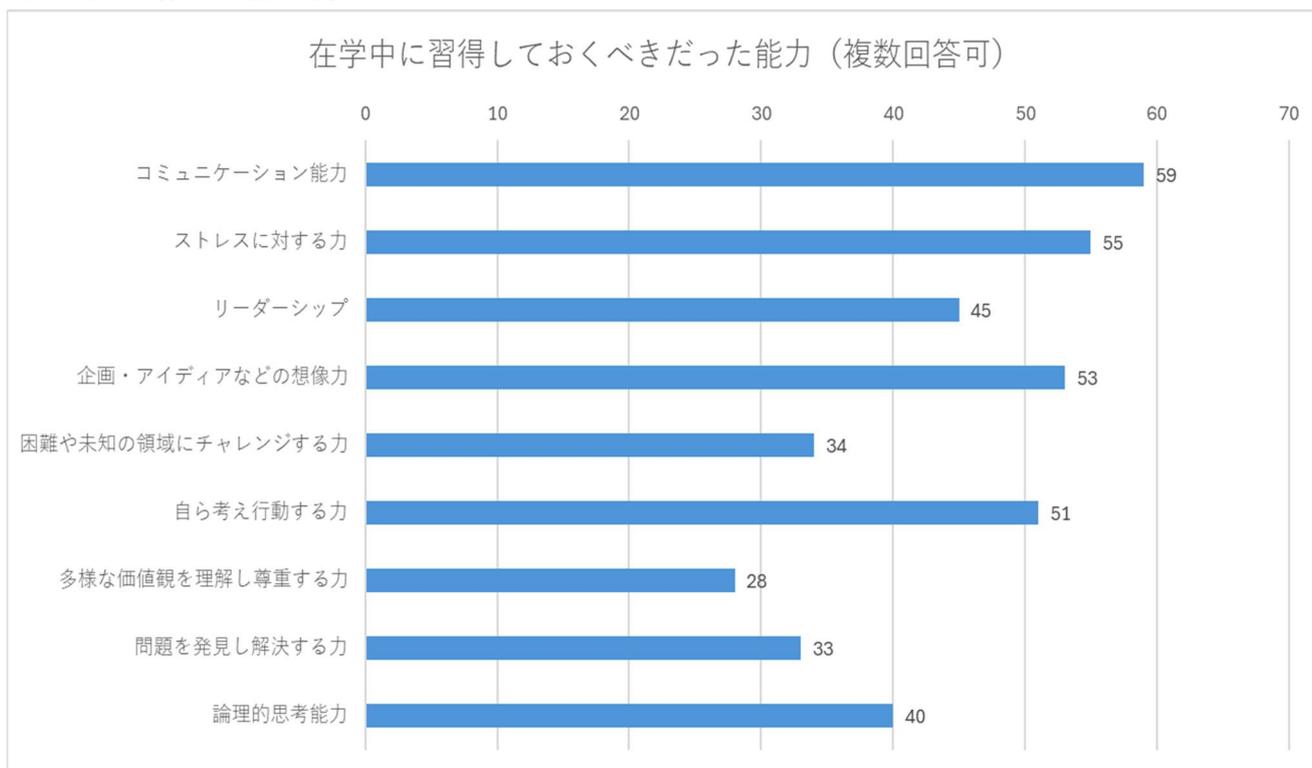
## ■ 在学中に身についた力

設問：在学中に以下の力はどの程度身につきましたか



## ■ 在学中に習得しておくべきだった能力

設問：在学中にもっと習得しておくべきであったと思う能力や知識等について、あてはまるものを選んでください（複数選択可）



## ■ 社会人としての学び直し

設問：社会人として、学び直してみたいと思う分野があれば教えてください（複数選択可）

