

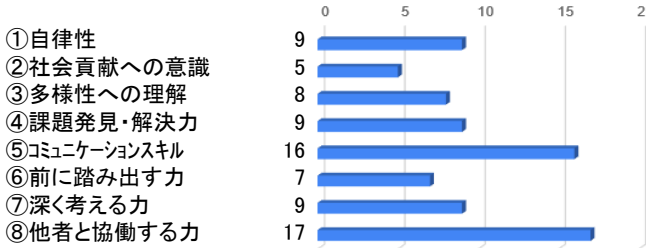
「沖縄国際大学[関係機関向け]卒業生追跡調査(2025年度実施)」回答結果

2025年度「企業懇談会」案内企業のうち、2021年度本学卒業生在籍の可能性のある企業(2021年度本学卒業生内定情報に基づく)
依頼企業数:42 回答企業数:22

Q1. 本アンケートの対象となる卒業生はいますか？(本学卒業後4年目を迎えた卒業生(2021年度卒業生))
※「いない」と回答した場合、Q3-1以降の設問から回答してください。

「いる」17 「いない」5

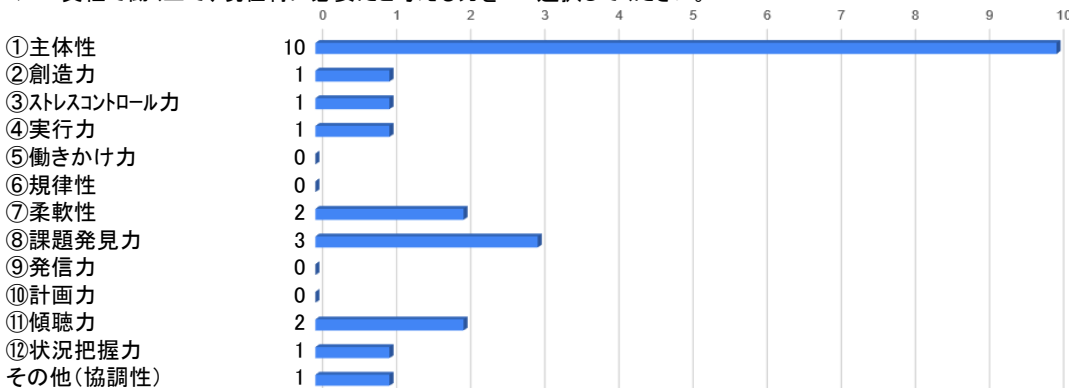
Q2-1. 本学卒業後4年目を迎えた卒業生(2021年度卒業生)が貴社の必要なレベルに達していると考える力について、選択してください。
(複数選択可)



Q2-2. Q2-1の①～⑧または「その他」で回答した内容を踏まえ、本学卒業生の現状について、率直なご意見をお聞かせください。
(本学卒業生の優れている点、物足りない点等について、そう感じた瞬間のエピソードや、本学がカリキュラム策定時に意識してほしいこと等の視点で)

積極的な姿勢や、向上心を持って取り組む姿勢がとてもよい	(前問回答④・⑤・⑧)
良い点: 明るい表情・あいさつができ、積極的に人と関わることができている。 もう少し: 考える際に思考の階層がまだ浅く、課題設定が甘い。	(前問回答②・⑤・⑧)
まだ成長途中です	(前問回答⑤・⑥・⑧)
人によって能力にばらつきはありますが、コミュニケーションスキルが高い卒業生が多いと感じています。	(前問回答①・③・⑤・⑧)
素直で、学ぶ意欲が高く、上司や同僚との関係性も良好で前向きに仕事に取り組んでいると感じます。とても優秀だと感じます。	(前問回答①～⑧)
95%が県外の顧客になりますが、物おしせずコミュニケーションがとれます。 逆に論理的な思考や逆算思考などはまだまだ物足りなく今後の成長に期待しています。	(前問回答③・⑤・⑧)
チーム/組織として動いていく力、主体的に動いていく力、向上心がある	(前問回答①～⑧)
当該社員は入社前より弊社でアルバイトを始め、正式に入社した後も不明な点は先輩や上司に確認する、必要なことは目上の相手にも言葉を選んで自身の意見を伝えるなど若手社員としての行動をしております。コミュニケーションを取りながら働いております。	(前問回答①・④・⑤・⑦・⑧)
同期3人いて、3人とも性格が異なるが全員優れていると感じます。たくさん車を販売したり、仕事全般の進め方が上手かったりなどです。 カリキュラム策定時に意識してほしいことは特にないです。	(前問回答⑤・⑦・⑧)
ビジネス職では、本学卒業生の多くが活躍しております。管理職としてチームを牽引する者や、全社表彰でMVPを受賞するなど大きな成果を上げている者もおります。地頭の良さに加え、高い行動力が特に評価されています。エンジニア職については、対象年度の卒業生はすでに退職しておりますが、在籍時には組織貢献力が高く、成長意欲の強い人材として期待されていました。また、2024年度入社の卒業生が1名在籍しており、すでに0→1の新規開発を任せられるほどの成長を見せています。一方で、エンジニア志望の学生については、講義内での開発経験に留まるケースが多く、上流工程(要件定義・設計)の経験が不足していると感じる場面もあります。生成AIの普及により、コーディング作業が自動化されつつある現在、基礎知識だけでなく、「自ら要件を定義し、設計し、実際にユーザーからのフィードバックを得て改善する」という一連のプロセスを経験することが、今後ますます重要になると考えております。弊社としても、採用においてはそのような実践的な経験を重視しております。そのため、カリキュラムの中で実際に課題解決型の開発経験や、チーム開発・ユーザー検証の機会を取り入れていただけると、より実務に近いスキルを身につけられるのではと感じております。	(前問回答なし)
入社時から社会人としての意識をしっかり持っている印象です。今回の3名に関しても、自ら望んで積極的に沖縄から県外へ異動しています。 他部署にチャレンジ、国内有数の売上上位店舗で勤務、店長など、それぞれキャリアを積んでおり非常に優秀です。 その他の卒業生に関しましても長く勤務し、店長等で活躍している卒業生が多数おります。 会社としても社内の制度や環境を大いに活用して成長していく姿をみることができるのは大変嬉しい限りです。 早い段階でキャリアについての考え方、就活への取り組み方を学ぶ機会があると良いと感じています。	(前問回答③・⑤・⑥・⑧)
社内の窓口コンテストで優勝、優秀賞受賞したりと既に自立した職員達だと認識しております。	(前問回答①・⑤・⑦・⑧)
与えられた仕事を完璧にこなそうとする姿勢が好印象ですが、本年度の卒業生に限らず、自ら手を挙げて仕事をするイメージはありません。定時を超えてまでの仕事は断ってもいいと思いますが、周りが残っている中で若いメンバーだけ帰る風潮をどうすべきか悩んでおります。	(前問回答①・③～⑥・⑧)
新卒としてのポテンシャルは、申し分ありません。が、強いて言えば頑張りすぎなところが時折心配になりますので、抱え込みすぎないようにセルフコントロール力をもう少し御校にてお伝え頂けると幸いです。	(前問回答①～⑧)
主体的にどの現場でも頑張ってくれています。	(前問回答①・④～⑧)
常に明るく、周りの社員と協力しながら課題解決に取り組む姿勢	(前問回答④・⑤・⑦・⑧)
最初は物静かで受け身な印象でしたが、部署異動を機に自分の意見を発してくれるようになりました。部署のメンバーと積極的にコミュニケーションを取り、前向きに動く彼女を見て、環境次第ですごく変わるのだと感じました。今では先輩もでき、丁寧に指導やフォローもしてくれています。	(前問回答②～⑤・⑧)

Q3-1. 貴社で働く上で、現在特に必要だと考える力を1つ選択してください。

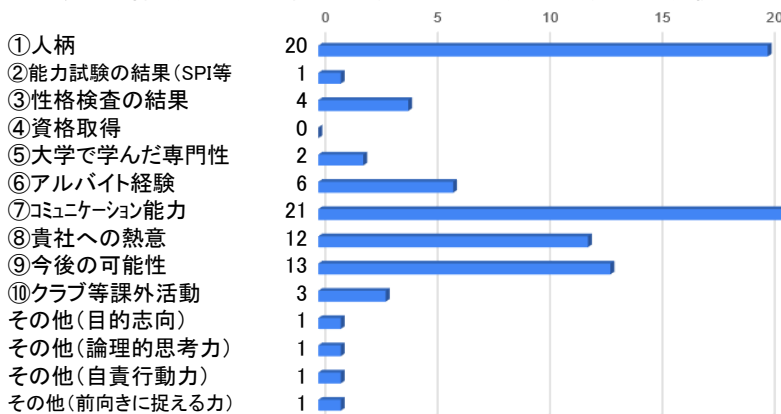


Q3-2. Q3-1で選択した力について、なぜ、現在の貴社に必要なだと考えますか？

(業種や職種上の特性、必要だと感じた瞬間のエピソード、本学がカリキュラム策定時に意識してほしいことなどの視点でお答えください)

業務上、課題を見つけ解決する力を求められる場面が多々あるため	(前問回答⑧)
まずは自ら考えやってみないと始まらないため	(前問回答①)
弱さを感じたから	(前問回答③)
販売・営業においては、お客様の話を聞くことを重要視しているため傾聴と発信のバランスを面接時にもめています。	(前問回答⑪)
私達の仕事は、お客様へ商品やサービスを販売する対価として私達社員は会社からお給料をいただき、生活をするができます。一人一人のお客様に寄り添った対応が必要となりますが、その為にはお客様が何にお困りで、そのお困りごとをどのようにしたら解決することができるかが重要になる為、お客様が何を求めているのかを聴く力がとても大切だと考えるからです。	(前問回答⑪)
IT広告業界で変化が極めて早いので、主体的に行動できることがとても大切です。また顧客が県外、遠隔地にあたるため、日々の言動が主体的にできないと顧客側からの信頼も上がらないため	(前問回答①)
世の中の状況の変化に合わせて会社として運営していく事業内容にも動きがあるため。世の中や会社の状況を自分ごととして捉える力、状況を俯瞰してみた上で動ける柔軟性が求められる。	(前問回答⑦)
弊社では『自ら考え、行動し、実行する』ことをあるべき人物像として掲げております。選択肢のどれも社会人として重要と考えますが、弊社に1番合っているものだと考えました。	(前問回答①)
必要とする人材で「自ら問い、自ら考え、自ら行動できる人」と掲げております。そのため、総括して「主体性」とさせていただきます。	(前問回答①)
主体的に何事も動かないと、営業職という特性上、営業成果が出ないからです。	(前問回答①)
IT業界は変化のスピードが早く、正解がない時代において、自ら課題を発見し、考え、行動に移す力が求められるため。与えられた仕事をこなすだけでなく、自分自身の役割や環境をより良くしていく姿勢が、チームや組織全体の成長につながります。また、弊社のように裁量の大きい環境では、主体的に行動する人ほどチャンスを掴んでおり、成長スピードも速いと感じています。上記から、「実行力」も重要ですが、行動の原点となるのは「自ら動こうとする主体性」であり、これがすべての力の土台になると考えています。	(前問回答①)
ホテルの中でも様々な職種があり、必要となる力は異なりますが、全ての仕事の根幹にあるのは「①主体性」であると考えております。与えられた、やらされている、ではなく主体性＝自ら選択し「主役」となることが、仕事の難しさ、やりがいを得る道だと思います。	(前問回答①)
会社の成長スピードが速く、また多様性を認める文化を大事にしていること、日々様々なお客様の対応をさせていただいている為です。その他、社会情勢や時代の変化、働く社員などの考え方の変化に合わせて会社の制度なども随時見直しをかけていくので、良い方向への変化ではありますが、都度柔軟に受け入れていく必要があると考えるためです。	(前問回答⑦)
事業が多岐に渡り、ジョブローテーションもあることから幅広く利用者や同僚らと良い関係性を築く必要があるため	(前問回答:その他(協調性))
トライアンドエラーの繰り返しでスキルアップができるのでまずはやってみる実行力が大切だと思います。	(前問回答④)
日本全体で働き手が減っていく中、同じ仕事を続けていてはますます効率が悪くなる一方です。目の前の仕事をいかに効率よくできるか、その先のお客様にもどう効率化をからめた提案ができるか、考えて動くことが必要だと考えます。	(前問回答⑧)
当社としては、これから会社が日々時代にに合わせて変化が必要と考えておりますので、その発想や創造力は大切と感じております。	(前問回答②)
お客様からのニーズを汲み取り、主体的に行動できる方は活躍されているから。	(前問回答①)
常に前向きに主体的に行動する事によって自己成長に繋がる	(前問回答①)
『とりあえずやってみる』という社風があるため。挑戦をして得た経験はたとえ思い通りにいかなくても、次に活かせるものが必ずあるので、自分の考えを伝える力、周りを巻き込む力が必要です。	(前問回答①)
警備の現場においては、各状況における対応力が重要です。様々な場面で判断をしていくためには、正確な状況把握力が欠かせません。もちろん他の項目も重要ですが、あえて⑫の状況把握力としました。状況把握を個々の感性で行えるようなアクティビティを、カリキュラムで取り入れられると面白いと思います(具体的なシチュエーションであなたならどうするか？それは何故か？等)。	(前問回答⑫)

Q4-1.貴社の採用選考時に重視される項目について、以下の項目から選択してください。(複数選択可)



Q4-2.Q4-1で最も重視した項目について、それらを選択した理由について、お答えください。

人との関わりが重要な仕事であり、コミュニケーションを必要とする場面も多い	(前問回答①・⑦・⑧)
①・③・⑦:既存の従業員と関係性を築いていくために必要な要素。	
⑧:自社への理解が深い＝熱意であれば、理解がある方がギャップが生まれにくい	
簡単に言うと人間力 その後の基礎	(前問回答①・⑦・⑧・⑨)
接客業において最も大切なことだと考えるから。	(前問回答①・⑦)
他者への理解やコミュニケーション力を重視しています。	
お客様に対してもですが、従業員同士の協力が必要不可欠なため協働できる方を採用しています。	(前問回答①・③・⑥・⑦・⑨)
小売業という仕事の為、やはり人柄、コミュニケーション能力は必要です。また、知識は無くとも自動車に関する専門知識を学び自身の強みを活かして前向きに取り組んで欲しい為熱意と今後の可能性を選びました。	(前問回答①・⑦・⑧・⑨)
⑦マーケティングを行う上で顧客理解、商材理解など相手への理解が大切であり、そのためのコミュニケーション能力は極めて重要なため。	
(前問回答②・③・⑤～⑧・⑩・その他(目的志向、論理的思考力、自責行動力))	
お客様や社内チームと良い関係性を築いていくことが大切だから、人柄やこれまでの経験から得た考え、コミュニケーション力が重要になってくる。	
(前問回答①・⑥～⑨)	
仕事をする上での基礎として重要だと考えるためです。	(前問回答①・⑦～⑨)
技術や知識はあるに越したことはないですが、社内のメンバーと円滑にコミュニケーションをとれるか、会社のカラーに馴染むかを見ます。	(前問回答①・⑦)
私は採用する立場にないので、会社が何を重要視しているかはわからないので、周りの社員を見てかんじたことです。	(前問回答①・⑥～⑨)

グループ全体のミッションステートメントの一つである「能力の高さより、一緒に働きたい人を集める」に基づき、「人柄」としました。コミュニケーション力や意思決定の経験、行動力といった要素も重要ですが、「周囲を思いやる姿勢」「チームのために行動できる誠実さ」「前向きに挑戦し続ける姿勢」などを重視しています。（前問回答①）
専門性や知識は、入社後でも広げる・伸ばすことができます。チームで仕事をしていくため、人間性を大切に考えています。（前問回答①・⑦・⑨）
・人と直接関わる、なおかつ視力矯正という生活を支える重要なポジションの為、お客様や仲間が安心できる人柄であることが大切だと考えるため ・チームでの円滑なコミュニケーションを重視するため ・仕事への取り組み方、考え方、上司との関わり方においてもアルバイト経験を活かせる場面が多いため ・熱意や今後の伸びしろに期待をするため（前問回答①・⑥～⑨）
事業が多岐に渡り、ジョブローテーションもあることから幅広く利用者と関係性を築く必要があるため（前問回答①・⑦・⑨）
自分自身が意識したため（前問回答⑦）
人柄です。商社のため、物よりも社員の人柄が最も重要と考えております。（前問回答①・⑤・⑦・その他（前向きに捉える力））
コミュニケーション能力がもっとも必要です。社内外で、多岐にわたるコミュニケーションを用いて仕事を進めることが多いからです（前問回答①・⑦・⑧）
採用時に大切にしている観点だから。（前問回答①・⑦・⑨）
全ての職種でコミュニケーション力は重要。学生時代にどのような事に一生懸命に取り組んだのか等で、業務への姿勢や集中力などを確認しています。（前問回答①・⑦・⑨・⑩）
1人で完結する仕事は少なく、他部署とのやり取りが多いため、人当たりや調整力、コミュニケーション力を重要視します。学力よりも、素直に他人の意見を受け入れてくれそうか、グローバルな環境を楽しめそうか、など、入社後にギャップで退職することがないように会社のありのままを伝えて志望してくださる方を採用しています。（前問回答①・③・⑦～⑨）
警備業は信頼の下に成り立っています。人柄がよく、コミュニケーション能力が高ければ、信頼を得ることも容易いでしょう。また、警備業への理解と情熱が無ければ、良い警備員にはなりません。勉強も大事ですが、アルバイトやクラブ活動を通じての人格形成も重要です。更には、完成した人間ではなく、仕事を通じて大きく成長していくことが不可欠です。（前問回答①・⑥～⑩）

Q5. 今後の大学の教育について、期待することがあればお聞かせください。

コミュニケーション力が高い方が多い印象ですので、そこも伸ばしつつ、情報系の学習機会を確保していただけるとありがたいです
就職活動とは別で社会人と関わる機会が増えると良いと思う。
専門性はもちろん、人間力
弊社には御校の卒業生が非常に多いです。今後とも引き続き宜しくお願い致します。
積極性の高い学生が多くいるように感じています。そこを活かしながら、課題解決などがプラスされるとより良くなると思います。
貴学の学生は対応力、コミュニケーション能力の高い学生が多い印象ですが、あえて書かせていただくのであれば、言葉遣いです。他大学の学生にも共通して言えることではありますが、様々な年代の方に合わせ、正しい言葉遣いが身に付くと学生自身の今後のキャリアで生きると感じます。
コミュニケーション力（身内以外）の育成
大人とのコミュニケーション能力、チームで動く力を高めていくこと
沖縄県と一緒に盛り上げていけるような沖縄に愛着を持った学生がいればと思います。
沖縄で一番愛される大学になって下さい。
弊社のビジョンである「沖縄のインターネット産業の未来を創る」と同じように、貴大からも沖縄のさまざまな産業の未来を担う人材が多く生まれてほしいと期待しています。そのためにも、学生が実践的に学び、地域や企業と関わりながら成長できる機会が増えると嬉しく思います。弊社としても、そのような取り組みにぜひ協力させていただきたいと考えています。
貴校OBOGに総じて感じることは、「実直」です。地道に、コツコツと努力するスタッフ(卒業生)が多く、お客様や上司・仲間の信頼を得ています。派手なパフォーマンスはありませんが、とても信頼できるスタッフ(卒業生)です。欲を言えば、チームをリードする積極性があると頼もしいと考えます。
弊社においても店舗やエリアを盛り上げ支えてくれる人材が多く、県内外で活躍をしているため、その積極性やチャレンジ精神のある人材を育てられる環境を引き続き期待しております。
特になし。今後も優秀な学生の輩出をお願いします。
学生の早いうちから積極的にキャリア教育について講義をしてくださり、ありがとうございます。他の学校よりも学生の行動力が優れており、また各イベントの無断キャンセル率も低く、これは先生方の教育のおかげだといつも感謝の思いです。社会人でも、学生でも、基本的な連絡や姿勢などは何も変わらないと思います。これからもぜひ企業として、卒業生代表としても、さまざまな場面で協力させていただければと思います。
毎年、優秀な人材をご推薦いただけて大変感謝申し上げます。現場での頑張りがよく聞こえてきます！御校教育については申し上げることが正直ございません。本当にいつも素敵な人材が弊社選考きってもらっておりますので！
いつもありがとうございます。今年は特に、卒業生出身のゼミなどで説明会を実施させていただいたり、本当に貴重な機会をいただけております。今後も引き続きよろしくお願いいたします！
コミュニケーション力があり、主体性を持った学生の育成
毎年、コミュニケーション能力が高く、相手を思いやることが出来る優秀な学生さんが入社しております。これからも何卒よろしくお願いいたします。
貴学の学生は、明るく機転の利く方が多いように見受けられます。実際、弊社では多くの貴学卒業生が活躍しております。「真の自由と、自立の精神」という建学の精神が、良い学生を輩出している理由だと思います。弊社も「あらゆる不安のない社会の実現」を目指しております。是非、警備業の大切さを理解していただけるようなプログラムを、学生へ提供していただければ嬉しく思います。