

沖縄国際大学における求職者等に対するハラスメント防止に関する基本方針

1. 基本方針

沖縄国際大学(以下「本学」という。)は、採用活動が応募者と対等な関係で行われるべきものであるとの認識のもと、学生を含むすべての求職者等の尊厳と人権を尊重します。

本学は、求職者等に対するセクシャルハラスメントをはじめ、パワーハラスメント、就活ハラスメント、その他あらゆる形態のハラスメントおよび差別を一切容認しません。

特に、求職者等に対するセクシャルハラスメントは重大な人権侵害であるとの認識のもと、厳正に対処します。

また、本学は、学生を含むすべての求職者等が安心して就職活動に臨める環境の整備に努めるとともに、公平で公正な採用活動を実施します。

本基本方針は、本学ホームページ、採用案内、説明会等を通じて求職者等に周知します。

2. 対象者（求職者等）

- (1) 採用応募者（新卒・既卒）
- (2) 採用説明会・見学・面談等への参加者
- (3) インターンシップ・実習等参加者
- (4) その他本学の採用活動の関係者

また、本学の採用活動に関与する教職員および外部関係者(委託業者、リクルーター、協力機関等)にも本方針の遵守を求めます。

3. ハラスメントの定義および禁止行為

求職者等に対するハラスメントとは、採用活動における優越的地位を背景として、相手の意思に反し、不利益や不快感を与え、尊厳や自由を侵害する言動のことを指します。

本学は、以下の行為を禁止します。

※以下の記載は例示であり、これらに限られるものではありません。

(1) セクシャルハラスメント

性的な発言、質問、冗談その他これに類する言動
交際、性的関係等を示唆・要求する行為
容姿、身体等に関する不適切な言及
採用選考と関係のない私的接触要求(SNS、個人連絡先の交換等を含む)
面談、訪問等の場における不適切な環境設定(密室での面談等)

(2) パワーハラスメント

威圧的、高圧的な言動
人格を否定する発言
不当な叱責や精神的圧迫

(3) 就活ハラスメント

内定・内々定を条件とした他社選考辞退の強要
内定辞退を妨げる過度な拘束や圧力
不必要な頻度での呼び出しや連絡

(4) 差別的取扱い

性別、年齢、国籍、障害、信条等による不当な差別
業務に無関係な個人情報の聴取

4. ハラスメント防止のための措置

本学は、ハラスメント防止のため、以下の措置を講じます。

- (1) 全教職員に対する本基本方針の周知徹底
- (2) 採用活動に関与する教職員に対する定期的な研修の実施
- (3) 面接・面談等は原則として複数名で実施する等、適切な実施体制の確保
- (4) 採用活動における私的接触(SNS、個別連絡等)の禁止または制限
- (5) オンライン面談を含めた適正な実施ルールの整備
- (6) 問題発生時の迅速な事実確認および適切な対応
- (7) 記録の保存と再発防止に向けた継続的な改善措置の実施

5. 相談および報告窓口

本学は、求職者等が安心して相談できるよう、以下の体制を整備します。

担当部署：キャンパス相談室

電 話：098-893-3934

メー ル：consult@okiu.ac.jp

※ 相談は匿名で行うことも可能です。

※ 相談内容の秘密は厳守します。

※ 相談または報告により採用選考の結果に影響することは一切ありません。

6. 相談への対応および措置

相談または報告があった場合、本学は以下の方針に基づき対応します。

- (1) 迅速な受付および初期対応
- (2) 事実関係の調査(ヒアリング、証拠確認、記録作成)
- (3) 利害関係のない担当者による公正な調査
- (4) 被害者の安全・プライバシーの最優先確保
- (5) 必要に応じた暫定措置

7. 措置および再発防止

調査結果に基づき、行為の内容、悪質性、継続性等を考慮し、以下の措置を講じます。

- (1) 指導・注意
- (2) 配置変更
- (3) 懲戒処分(本学就業規則に基づく)

また、同様事案の再発防止のため、研修や制度改善を行います。

8. 不利益取扱いの禁止

本学は、相談者のみならず、調査協力者、証言者等に対しても、不利益な取扱いを一切行いません。